

ACCORDO IN MATERIA DI POSIZIONI DIRIGENZIALI DI ARPAE

Rep. n. 363/2022

In data 28/11/2022, la Delegazione di parte datoriale di Arpae e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate hanno concordato quanto di seguito riportato.

1. Premessa contrattuale e normativa

Le Parti prendono atto che, alla data di sottoscrizione del presente Accordo, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente:

- 1) CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19/12/2019 per la dirigenza medico-sanitaria;
- 2) CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020 per la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA).

Alla luce di quanto sopra, gli allegati al presente Accordo sono suddivisi tra dirigenza medico-sanitaria (Tabella A1) e dirigenza PTA (Tabella A2) e vengono sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali rappresentative di ciascuna Area.

2. Il contesto organizzativo di Arpae: modifiche all'assetto organizzativo analitico dell'Agenzia

Nel corso del 2022 sono proseguiti gli interventi di adeguamento della struttura organizzativa e del quadro delle posizioni dirigenziali, in linea con il percorso di gestione del cambiamento realizzato nel triennio 2017-2019.

L'aggiornamento organizzativo ha subito un'accelerazione dal 2020, come naturale conseguenza delle trasformazioni interne ed esterne, proseguendo nel 2021 con interventi specifici di riallocazione e ridefinizione di funzioni che hanno interessato in tempi diversi, Direzione generale, Direzione tecnica, Struttura tematica Idro-Meteo-Clima.

Da ultimo sono intervenute le modifiche all'assetto organizzativo analitico che hanno fatto seguito all'approvazione, avvenuta con D.G.R. n. 2291/2021, del nuovo assetto generale dell'Agenzia (D.D.G. n. 130/2021) il quale prevede - rispetto all'organizzazione varata nel 2018 (D.D.G. n. 70/2018) - la presenza di una terza Struttura tematica, oltre alle Strutture Idro-Meteo-Clima ed Oceanografica Daphne, denominata Ambiente Prevenzione Salute.

La Struttura, istituita con decorrenza 01/01/2022, costituisce la naturale evoluzione del CTR Ambiente, Prevenzione e Salute ed è finalizzata a valorizzare le conoscenze tecnico-scientifiche sulle interdipendenze tra ambiente-prevenzione-salute e rafforzare, anche sotto il profilo organizzativo, la risposta dell’Agenzia agli scenari emergenti in materia di ambiente-salute, tema di stretta attualità e cogenza, anche alla luce della evoluzione normativa in atto.

Le sopra citate revisioni, che hanno comportato, peraltro, una valorizzazione del personale dirigente impiegato sulle posizioni interessate dalle revisioni medesime (Accordi rep. 351/2021, rep. 357/2022), sono state attuate in ragione dei seguenti criteri:

- semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività, anche tramite l’aggregazione di posizioni dirigenziali affini;
- necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento alla previsione di uscite previste del personale dirigente;
- acquisizione di nuove funzioni;
- progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali in materia di dirigenza (D.G.R. n. 1140/2008 e D.G.R. n. 1181/2018) confermati, da ultimo, con D.G.R. n. 1155/2022.

Premesso quanto sopra, la proposta di revisione oggetto del presente Accordo riguarda, in particolare, l’adeguamento del sistema delle responsabilità dirigenziali della Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute, a completamento del percorso organizzativo avviato nel 2021 con la citata D.D.G. n. 130/2021.

La proposta di revisione riguarda, inoltre, Direzione generale (Servizio Qualità Ecomanagement Formazione) e Struttura Oceanografica Daphne e contempla una modifica delle responsabilità assegnate.

Nello specifico, la revisione opera sulle seguenti posizioni:

Direzione generale

Responsabile Servizio Qualità Ecomanagement Formazione: relativamente al Servizio Qualità Ecomanagement Formazione viene cancellata, dal 01/04/2023, la posizione di Responsabile di Formazione con conseguente diversa graduazione della posizione di Responsabile del Servizio.

Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute

Si prevede l'istituzione della posizione dirigenziale di **Responsabile di Unità Epidemiologia ambientale**: la posizione è istituita in considerazione della crescente rilevanza delle attività connesse allo studio delle possibili relazioni tra qualità dell'ambiente e salute, anche ai fini di un'ottimale gestione dei rapporti con gli organismi esterni all'Agenzia e la rete degli stakeholder. Coordina e realizza progetti, studi e ricerche relativamente alla materia di competenza e gestisce il budget relativo ai progetti di ricerca affidati.

Struttura tematica Oceanografica Daphne

Responsabile Struttura Oceanografica Daphne: la posizione mantiene la gestione e il presidio della comunicazione esterna relativamente agli ambiti di competenza della Struttura, ma previa delega del Direttore generale e tenuto conto della rilevanza delle tematiche oggetto di comunicazione.

A seguito della revisione del quadro dirigenziale si è, quindi, determinata la necessità di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali modificate sulla base della metodologia definita nella Deliberazione del Direttore Generale n. 97/2018.

3. Graduazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali

Alla luce del quadro complessivo degli interventi sopra delineati ed avendo a riferimento i diversi CCNL applicabili al personale dirigente dell'Agenzia, le Parti concordano sulla revisione delle posizioni dirigenziali di Arpae e approvano i valori di retribuzione di posizione (comprensivi del rateo di tredicesima mensilità) come di seguito indicato:

- **Tabella A1)** riferita al personale dell'Area Sanità (dirigenza medico-sanitaria);
- **Tabella A2)** riferita al personale dell'Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale).

Le Parti concordano, altresì, che il riconoscimento delle retribuzioni di posizione, relativamente alle posizioni dirigenziali oggetto del presente Accordo e secondo i valori

indicati nelle Tabelle A1) e A2), colonna “Retribuzione di Posizione” avvenga con le decorrenze evidenziate nelle Tabelle stesse, a cui si fa rinvio.

4. Risorse per la contrattazione integrativa

Le Parti si danno atto che l’istituzione della posizione dirigenziale di Responsabile di Unità Epidemiologia ambientale, a decorrere dal 1/12/2022, trova integrale copertura nelle risorse definite, in via provvisoria, con D.D.G. n. 17 del 18/02/2022, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori con verbale del 11/02/2022, che vengono riepilogate nelle seguenti tabelle:

Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali anno 2022 del personale dirigente - Area Sanità

| | Descrizione | Fondo provvisorio anno 2022 (DDG n. 17/2022; Accordo Rep. n. 357/2022) |
|----------------------|--|--|
| Fondo art. 94 | Fondo per la retribuzione degli incarichi | 1.282.176,83 |
| Fondo art. 95 | Fondo per la retribuzione di risultato | 503.336,59 |
| Fondo art. 96 | Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 144.651,23 |
| | TOTALI | 1.930.164,65 |

Determinazione, in via provvisoria, dei fondi contrattuali anno 2022 del personale dirigente - Area Funzioni Locali

| | Descrizione | Fondo provvisorio anno 2022 (DDG n. 17/2022; Accordo Rep. n. 357/2022) |
|----------------------|---|--|
| Fondo art. 90 | Fondo retribuzione di posizione | 601.925,86 |
| Fondo art. 91 | Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | 133.231,09 |
| | TOTALI | 735.156,95 |

Le Parti prendono atto, altresì, che le politiche di razionalizzazione delle posizioni dirigenziali di cui al presente Accordo, riferite all’anno 2023, determineranno una minor spesa rispetto alle politiche già definite con l’Accordo integrativo aziendale Rep. n. 357/2022.

Le Parti rilevano, infine, che per tutto quanto non modificato dal presente Accordo si rinvia a quanto già previsto nell'Accordo Rep. n. 357/2022.

Per Arpae

| | |
|--------------------------|---------|
| Giuseppe Bortone | firmato |
| Lia Manaresi | firmato |
| Eriberto de' Munari | firmato |
| Maria Adelaide Corvaglia | firmato |

Per i rappresentanti delle OO.SS. aziendali

| | |
|---|---------|
| Cecilia Bergamini ANAAO ASSOMED | firmato |
| Ermanno Errani ANAAO ASSOMED | firmato |
| Paola Silingardi ANAAO ASSOMED | firmato |
| Sandro Nanni FEDIRETS | firmato |
| Monica Ascanelli FP CGIL Area dirigenza | firmato |
| Mauro Noberini CISL FP | firmato |
| Andrea Zannoni UIL FPL | firmato |

Tabella A1)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA SANITA'

| POSIZIONI DIRIGENZIALI | FASCE | TIPO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE * | RETRIBUZIONE DI RISULTATO (quota minima garantita Accordo Rep. n. 357/2022) |
|---|-------|------|-----------------------------|---|
| RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI | 1A | SC | 33.900,00 | 9.250,00 |
| RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE | | SC | | |
| RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO | | SC | | |
| RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA | | SC | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE sino al 30/4/2023 | 1B | SC | 31.700,00 | 9.250,00 |
| RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE sino al 31/3/2023 | | SC | | |
| RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE | 2A | SS | 27.500,00 | 8.000,00 |
| RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE dal 1/4/2023 | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE dal 1/5/2023 | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE | | SS | | |
| RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA) | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA) | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA | | SS | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO | | SS | | |
| RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE dal 1/12/2022 | | 2B | | |
| RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA | AS | | | |
| RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE | SS | | | |
| RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI | AS | | | |
| RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI | AS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**) | SS | | 26.150,00 | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**) | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**) | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**) | SS | | | |
| RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A) | 3A | SS | 18.300,00 | 6.000,00 |
| RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE | | AS | | |
| RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA BIOLOGIA | | P | | |
| RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI | | P | | |
| RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B) | 3B | P | 15.100,00 | 6.000,00 |
| RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA | | AS | | |
| RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI | | AS | | |
| RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI | | P | | |
| RESPONSABILE DI FORMAZIONE (posizione cancellata dal 1/4/2023) | | P | | |
| RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ | | P | | |
| RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA (TIPOLOGIA B)(***) | | P | | |
| RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO | 4 | P | valore minimo: 11.286,38 | 6.000,00 |

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Posizioni dirigenziali previste dalla DDG n. 90/2018

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

Tabella A2)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - Sezione dirigenti professionali, tecnici e amministrativi

| POSIZIONI DIRIGENZIALI | FASCE | TIPO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (con incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)* (\$) | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (senza incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)* | RETRIBUZIONE DI RISULTATO (quota minima garantita Accordo Rep. n. 357/2022) |
|---|-------|------|---|--|---|
| RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI | 1A | SC | 34.564,30 | 33.900,00 | 9.250,00 |
| RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE | | SC | | | |
| RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO | | SC | | | |
| RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA | | SC | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE sino al 30/4/2023 | 1B | SC | 32.364,30 | 31.700,00 | 9.250,00 |
| RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE sino al 31/3/2023 | | SC | | | |
| RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE | 2A | SS | 27.817,20 | 27.500,00 | 8.000,00 |
| RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE dal 1/4/2023 | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE dal 1/5/2023 | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA) | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA) | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI UNITA' EPIDEMIOLOGIA AMBIENTALE dal 1/12/2022 | | 2B | | | |
| RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA | AS | | | | |
| RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA CHIMICA | SS | | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI | SS | | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI | SS | | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE | SS | | | | |
| RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI | AS | | | | |
| RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI | AS | | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE | SS | | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**) | SS | | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**) | 3A | SS | AS - P: 18.482,00 SS: 18.617,20 | 18.300,00 | 6.000,00 |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**) | | AS | | | |
| RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**) | | SS | | | |
| RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A) | 3B | SS | AS - P: 15.282,00 | 15.100,00 | 6.000,00 |
| RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE | | P | | | |
| RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI | | AS | | | |
| RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI | | AS | | | |
| RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI | 4 | P | valore minimo: 11.286,38 | valore minimo: 11.286,38 | 6.000,00 |
| RESPONSABILE DI FORMAZIONE (posizione cancellata dal 1/4/2023) | | P | | | |
| RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ | | P | | | |
| RESPONSABILE DI UNITA' ANALITICA (TIPOLOGIA B)(***) | | | | | |
| RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO | | P | | | |

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Posizioni dirigenziali previste dalla DDG n. 90/2018

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

(\$) Gli incrementi spettano al solo personale titolare di incarico al 1/1/2021



NOTA a verbale accordo Arpae 28/11/22

Come Cgil , in linea con la D.G.R 1155 del 2022 che raccomanda la razionalizzazione, non la riduzione, del personale dirigenziale e la valorizzazione di tutto il personale, ribadiamo la necessità di assunzioni per la copertura degli incarichi dirigenziali, anche di quelli professionali (P), garantendo l'affiancamento con il personale in servizio, necessario al mantenimento delle competenze tecnico-scientifiche che devono continuare a contraddistinguere il ruolo dirigenziale nelle Arpa. In generale è urgente continuare con le sostituzioni di personale (dirigenza e comparto) in quelle aree che rischiano già ora di non riuscire a garantire le attività obbligatorie.

La delegazione trattante Cgil
Monica Ascanelli

28/11/22

A R P A E

Agenzia Regionale Prevenzione Ambiente Energia dell'Emilia-Romagna

Verbale del Collegio dei Revisori del 22/11/2022

Parere del Collegio dei Revisori in merito a:

IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI POSIZIONI DIRIGENZIALI DI ARPAE.

Il giorno 22 novembre 2022, il Collegio dei Revisori ha esaminato l'Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 362/2022 in oggetto, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Il Collegio dei Revisori:

VISTI:

- l'art. 40 bis, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 8, comma 6 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e l'art. 8, comma 6 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 i quali prevedono un controllo, da parte del Collegio dei Revisori, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, debbano essere redatte una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa e che tali relazioni debbano essere certificate dal Collegio dei Revisori;
- la Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";

RICHIAMATO:

- il verbale del 17/06/2022 con cui questo Collegio, ha certificato positivamente l'Accordo integrativo del personale dirigente di Arpae in materia di: fondi contrattuali anni 2021 e 2022; posizioni dirigenziali e retribuzione di risultato anno 2022 (Rep. n. 357/2022);

RILEVATO:

- che l'Ipotesi di Accordo Integrativo Rep. n. 362/2022 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori con nota del 21 novembre 2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- che tale Ipotesi di Accordo, sottoscritta dalle Parti in data 16/11/2022, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'art. 40, comma 3-sexies dello stesso decreto legislativo n. 165/2001;

VISTE INFINE

