

Accordo in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG 6/2017 e DDG 40/2017. Definizione retribuzione di risultato della dirigenza SPTA Area Sanità anno 2017

Rep. n. 290 del 20/4/2017

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Rep. n. 290 del 20/4/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Bologna – Componente Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Parma – Componente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO Assomed Fedir FP CGIL CISL FP UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO Assomed Fedir FP CGIL CISL FP UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Istituzione, riallocazione, ridenominazione e cancellazione di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 e alla DDG n. 40/2017. Definizione del quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae. Definizione quote di retribuzione di risultato della dirigenza SPTA - Area Sanità per l'anno 2017.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 18/4/2017.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance 2017-2019 - Anno 2017 è stato adottato con DDG n. 43/2017 ed è stato trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per gli adempimenti di competenza.
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2017 - 2019, previsto dagli artt. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG n. 7/2017.
		In attuazione della legge n. 190/2012, del d. lgs. n. 33/2013 e della Delibera ANAC n. 236/2017, la Griglia di rilevazione al 31 marzo 2017 è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017 da parte di Arpae.
La Relazione sulla performance anno 2016 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae ed è stata adottata con DDG n. 32/2017.		
Eventuali osservazioni		

Accordo in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG 6/2017 e DDG 40/2017. Definizione retribuzione di risultato della dirigenza SPTA Area Sanità anno 2017

Rep. n. 290 del 20/4/2017

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'accordo rep. n. 290/2017 in oggetto vengono istituite, riallocate, ridenominate e cancellate posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DDG n. 6/2017 ed alla DDG n. 40/2017, e viene definito il quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae.

Con la DDG n. 6/2017 di approvazione dell'assetto organizzativo generale di Arpae è stata attuata la modifica organizzativa che ha consolidato il percorso di riorganizzazione e razionalizzazione della rete laboratoristica di Arpae, che si è sviluppato, negli anni, attraverso la caratterizzazione, in chiave specialistica, di singoli laboratori, la centralizzazione delle prestazioni in un numero ristretto di sedi nonchè l'introduzione in Direzione Tecnica di un ruolo di coordinamento centrale.

Nello specifico, per effetto della suddetta trasformazione organizzativa, è stata individuata la rete unitaria del Laboratorio Multisito, quale articolazione organizzativa collocata presso la Direzione Tecnica. Conseguentemente è stata assegnata alla Direzione Tecnica la direzione unica del Laboratorio Multisito, con responsabilità inerenti la definizione di priorità e obiettivi, lo sviluppo e l'implementazione delle decisioni strategiche e del controllo delle risorse, nonché l'integrazione con le altre strutture dell'Agazia.

Con la suddetta DDG n. 6/2017 è stato previsto, altresì, che i singoli laboratori allocati presso le Sezioni provinciali di Reggio Emilia, Bologna, Ferrara, Ravenna non costituiscano più articolazioni organizzative e produttive tra loro indipendenti afferenti alle singole Sezioni provinciali, ma costituiscano sedi della rete unitaria del Laboratorio Multisito, integrata a livello sovra-provinciale, quale articolazione organizzativa collocata presso la Direzione Tecnica.

Con la DDG n. 40/2017 è stato approvato l'assetto organizzativo analitico (meso-organizzazione) dell'Agazia ed il documento Manuale organizzativo di Arpae.

In attuazione delle soprarichiamate DDG. n. 6/2017 e DDG n. 40/2017, e con decorrenza dal 1/5/2017, con l'accordo rep. n. 290/2017 in oggetto vengono stabilite le seguenti modifiche al quadro delle posizioni dirigenziali di Arpae:

- viene istituita presso la Direzione Tecnica la nuova posizione di Responsabile di Direzione Laboratorio Multisito;
- le posizioni dirigenziali di struttura denominate Responsabile di Laboratorio Integrato e Responsabile di Laboratorio tematico Fitofarmaci, in precedenza collocate presso le Sezioni provinciali di Reggio Emilia, Bologna, Ravenna, Ferrara, vengono riallocate presso la Direzione del Laboratorio Multisito e vengono contestualmente ridenominate in Responsabile di Sede secondaria del Laboratorio multisito;
- le posizioni dirigenziali di struttura denominate Responsabile di Area di Laboratorio, in precedenza allocate presso le Sezioni provinciali di Reggio Emilia, Bologna, Ravenna, Ferrara, vengono riallocate e poste alle dipendenze del Responsabile di Sede secondaria del Laboratorio multisito e contestualmente ridenominate in Responsabile di Area analitica di Sede secondaria;
- le posizioni dirigenziali di nodo denominate Responsabile di Area di servizi operativi, in precedenza allocate presso le Sezioni provinciali di Reggio Emilia e Ferrara, vengono riallocate e poste alle dipendenze del Responsabile di Sede secondaria del Laboratorio multisito;

- la posizione dirigenziale di Responsabile Laboratorio Tematico Acque di Balneazione viene cancellata, a seguito della chiusura del Laboratorio Tematico di Rimini e del trasferimento delle prestazioni concernenti la balneazione alla Struttura Oceanografica Daphne;
- la posizione di Responsabile di Struttura Oceanografica Daphne viene adeguata, a seguito della chiusura del Laboratorio Tematico di Rimini e del trasferimento delle prestazioni concernenti la balneazione alla Struttura Oceanografica Daphne.

Con l'accordo rep. n. 290/2017 in oggetto viene definito il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico, che riveste carattere transitorio nelle more del complessivo riordino dell'Agenzia, che avverrà secondo quanto previsto dall'art. 16 c. 9 della L.R. n. 13/2015.

Le politiche di valorizzazione di posizioni dirigenziali di cui al presente accordo rep. n. 290/2017 trovano copertura negli stanziamenti determinati, in via provvisoria, con la DDG n. 4/2017 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Determinazione, in via definitiva, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 e, in via provvisoria, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2017 del personale della dirigenza SPTA e Medico Veterinaria – Area Sanità di Arpae Emilia-Romagna", che viene integralmente richiamata.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale del 27/01/2017, ha certificato positivamente la costituzione definitiva dei fondi anno 2016 e la costituzione provvisoria dei fondi anno 2017.

Visto l'ammontare complessivo per l'anno 2016 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 e la relativa previsione di spesa, con il presente accordo rep. n. 290/2017 viene destinata quota parte delle risorse residue, nella misura stimata di euro 146.000,00, al fondo di cui all'art. 10 anno 2017, finalizzandole alle politiche relative alla retribuzione di risultato - anno 2017.

Con il presente accordo rep. n. 290/2017 viene anche stabilito che l'eventuale ulteriore quota di risorse residue dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 RS e RPTA, anno 2016, che si dovesse determinare a conclusione delle procedure di liquidazione delle relative competenze, sarà oggetto di specifica negoziazione tra le parti.

Con il presente accordo rep. n. 290/2017 vengono definite le quote capitarie di retribuzione di risultato della dirigenza SPTA - Area Sanità per l'anno 2017.

Con il presente accordo rep. n. 290/2017 viene confermato anche per il 2017 il bonus delle eccellenze, al quale concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi (scheda VALCOMP). Il valore del bonus, anche per l'anno 2017, sarà pari ad euro 1.000,00.

Il bonus delle eccellenze verrà finanziato con le quote di retribuzione di risultato che, al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2017, risulteranno non erogate a fronte di una valutazione non piena e/o riproporzionate sulla base degli accordi vigenti.

Tale bonus, qualora spettante, è assegnato al termine del processo di valutazione del personale dirigente, entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento, successivamente all'erogazione del saldo di retribuzione di risultato.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali

Le destinazioni dei fondi contrattuali, e le relative politiche di sviluppo del personale, sono regolate in Arpae dai seguenti accordi.

Fondo art. 8 (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa):

Accordo rep. n. 265/2016, con il quale è stato concordato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazione, tipologia di incarico e valorizzazione a seguito del processo di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015;

Accordo rep. n. 277/2016, con il quale è stato concordato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazione, tipologia di incarico e valorizzazione a seguito del processo di riordino funzionale di cui alle L.R. n. 13/2015 e n. 13/2016;

Presente accordo rep. n. 290/2017, con il quale è stato concordato il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazione, tipologia di incarico e valorizzazione a seguito delle modifiche organizzative di cui alle DDG 6/2017 e 40/2017.

Fondo art. 9 (Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro)

Accordo rep. n. 92/2002, con il quale è stato determinato il compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 144/2008, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Verbale di concertazione rep. n. 254/2015, con il quale è stata concordata la nuova organizzazione del servizio di pronta disponibilità con decorrenza dal 1/4/2015;

Verbale di concertazione rep. N. 286/2017, con il quale sono state concordate modifiche all'Atto di indirizzo in materia di organizzazione del servizio di pronta disponibilità allegato al Verbale di concertazione rep. n. 254/2015.

Fondo art. 10 (Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale)

Accordo rep. n. 92/2002, con il quale è stato determinato il compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 144/2008, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Verbale di concertazione rep. n. 173/2010, con il quale si è proceduto alla revisione del sistema di valutazione del personale dirigente con l'estensione della valutazione anche ai comportamenti organizzativi;

Accordo rep. n. 272/2016, con il quale si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dei fondi anno 2015 e di determinazione provvisoria dei fondi anno 2016 di cui al CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN II biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto il 6 maggio 2010, e con il quale si è proceduto inoltre alla definizione della retribuzione di risultato e delle politiche per l'anno 2016;

Presente accordo rep. n. 290/2017, con il quale si è proceduto alla definizione delle quote di retribuzione di risultato della dirigenza SPTA - Area Sanità per l'anno 2017.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e

la giurisprudenza contabile) **ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Con il Verbale di concertazione rep. n. 173/2010 si è proceduto alla revisione del sistema di valutazione del personale dirigente estendendo la valutazione anche ai comportamenti organizzativi.

Pertanto, l'attuale sistema di valutazione del personale dirigente si compone di:

- valutazione delle prestazioni (ValPrest), in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Per la valutazione della prestazione viene utilizzata una specifica scheda ValPrest;
- valutazione dei comportamenti organizzativi (ValComp). A tal fine l'Agenzia ha preventivamente definito uno specifico "[Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale dirigente di Arpa](#)", inteso quale insieme di fattori/competenze che definiscono i comportamenti "attesi" dai dirigenti. I valutati compilano una relazione di autovalutazione, sulla base di un format predefinito, e i giudizi vengono espressi tramite una specifica scheda ValComp.

Il sistema di valutazione del personale dirigente prevede anche il bonus delle eccellenze, al quale concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi (ValComp).

Gli esiti del processo di valutazione, relativamente all'anno 2016, hanno evidenziato una differenziazione nei giudizi sulla valutazione dei comportamenti organizzativi del personale dirigente, con conseguente differenziazione del premio spettante.

d) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di temperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.

ARPAE

Agenzia Regionale Prevenzione Ambiente Energia dell'Emilia-Romagna

Verbale del Collegio dei Revisori del 18 aprile 2017

Parere del Collegio dei Revisori in merito a:

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA SPTA – AREA SANITA’ - ANNO 2017 - REP. N. 289 DEL 12/04/2017.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, chiamato ad esprimere un parere sull'Ipotesi di accordo integrativo in oggetto,

PRESO ATTO:

dell'Ipotesi di accordo integrativo aziendale Rep. n. 289/2017, sottoscritta dalla Delegazione Trattante di Arpae e dalle OO.SS. delle Aree della Dirigenza in data 12/04/2017,

VISTI:

- l'art. 40 bis, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 4, comma 7, CCNL Area dirigenza SPTA del SSN 17/10/2008, il quale prevede un controllo, da parte del Collegio dei Revisori, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, debbano essere redatte una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa e che tali relazioni debbano essere certificate dal Collegio dei Revisori;
- la Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";
- la delibera del Direttore Generale n. 4 del 31/01/2017 con la quale Arpae ha provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali da destinare al personale della dirigenza SPTA e Medico-Veterinaria, in via definitiva, con riferimento all'anno 2016 ed in via provvisoria, con riferimento all'anno 2017;

RICHIAMATO:

- il verbale del 27/01/2017 con cui questo Collegio, chiamato ad esprimere un parere sulla Delibera n. 4/2017 sopra richiamata, ha certificato positivamente l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa del personale della Dirigenza - Area III e IV - in via definitiva per l'anno 2016 ed in via provvisoria per l'anno 2017, con riferimento alle prescrizioni contenute nell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Stabilità 2016) e nella circolare n. 12 del 23/03/2016 del MEF-RGS;



VISTE INFINE

- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria alla Ipotesi di accordo integrativo aziendale Rep. n. 289/2017 in oggetto;

CERTIFICA CHE:

- la determinazione dei fondi relativi agli anni 2016 e 2017 è avvenuta nel rispetto di quanto previsto dalla Legge di Stabilità 2016 e dalla circolare MEF-RGS sopra richiamate, così come già certificato da questo Collegio nella seduta del 27/01/2017;
- sono state adeguatamente rappresentate la situazione dei fondi di cui agli art. 8, 9 e 10 CCNL Area della dirigenza SPTA del 6/5/2010 per gli anni 2016 e 2017: le risorse in essi contenute sono compatibili con le politiche definite per il personale dirigente nei documenti aziendali (Piano della Performance 2016-2018, adottato con delibera del Direttore Generale n. 72 del 29/06/2016) e negli accordi sindacali/verbali di concertazione di cui alla Relazione illustrativa all'Ipotesi di accordo integrativo aziendale Rep. n. 289/2017;

e pertanto

ESPRIME PARERE POSITIVO

all'Ipotesi di accordo integrativo aziendale Rep. n. 289/2017 e alle relative Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

18 aprile 2017

Letto, approvato e sottoscritto

Dott. Paolo Arata

firmato

Dott. Del Viscio Nicola

firmato

Dott. Massimo Bettalico

firmato

