

Accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN sottoscritto il 6/5/2010 – Consuntivo fondi anno 2014 e determinazione fondi anno 2015. Politiche anno 2015.

Rep. n. 260 del 3/7/2015

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Rep. n. 260 del 3/7/2015
Periodo temporale di vigenza	Anni 2014 e 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Bologna – Componente Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Parma – Componente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO Assomed Fedir Sanità FP CGIL CISL FP UIL FPL DIRSAN COSIADI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ANAAO Assomed Fedir Sanità FP CGIL CISL FP UIL FPL DIRSAN COSIADI
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Sottoscrizione definitiva dei fondi anno 2014 e determinazione dei fondi anno 2015 di cui al CCNL dell'Area della dirigenza SPTA del SSN II biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 6 maggio 2010. Politiche anno 2015.

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 30/6/2015.</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Programma triennale 2014-2016 e Annuale 2014 delle attività di Arpa è stato approvato con DDG 90/2013 e successivamente con DGR 1057/2014.</p> <p>Il Piano della performance 2015-2017 - Modalità e strumenti di definizione ed applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2015 è stato adottato con DDG n. 36/2015 ed è stato sottoposto a revisione adottata con DDG n. 46/2015. Il Piano della Performance e la relativa revisione sono stati trasmessi all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpa ER per gli adempimenti di competenza.</p>
		<p>Il Programma triennale di avvio per l'integrità e la trasparenza. Anni 2014-2016, previsto dagli artt. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG 4/2014.</p>
		<p>Il Programma triennale per l'integrità e la trasparenza. Anni 2015-2017, previsto dagli artt. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG 4/2015.</p>
<p>In attuazione della Delibera ANAC n. 148/2014, l'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpa ER ha attestato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno 2014 da parte di Arpa ER.</p>		
	<p>La Relazione della performance anno 2014 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpa ER ed è stata adottata con DDG 31/2015.</p>	
<p>Eventuali osservazioni</p>		