

**Parte III - Relazione tecnico-finanziaria**

**Fondo art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - anno 2023**

**III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Atto Amministrazione di determinazione provvisoria fondi contrattuali anno 2023: DDG. n. 22/2023

**III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori	5.127.622,95
<b><u>- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL</u></b>	
art. 102, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/18: RIA personale cessato anno 2022	11.061,31
art. 102 comma 5 CCNL 02/11/22 - art. 1 comma 612 L. 234/2021 (euro 145,53 per n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018)	156.008,16
art. 102 comma 3 lettera d) CCNL 02/11/2022 - trasferimento risorse dal fondo art. 103	407.155,65
<b><u>- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u></b>	
parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato	

**III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

**III.1.3 - Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo**

- Decurtazioni art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	
- decurtazione somme eccedenti il limite 2016	0,00

**III.1.4 - Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	5.701.848,07
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	0,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>5.701.848,07</b>

**III.1.5 - Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

**III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione**

Previsione indennità di funzione incarichi di media ed elevata complessità	1.031.800,00
Previsione differenziali economici di professionalità al 31/12/2022	2.076.160,51
Previsione differenziali economici ex cat. DS (differenza stipendio tabellare D-Ds)	498.241,16
Previsione indennità di qualificazione professionale (tabella K - CCNL 02/11/2022)	143.969,71
Previsione indennità professionale specifica (tabella J - CCNL 02/11/2022)	16.771,60
Previsione indennità di funzione incarichi professionali di base (art. 32 co 8 - CCNL 02/11/2022)	749.690,07
Previsione assegni ad personam	46.239,57
Previsione indennità di coordinamento ad esaurimento	17.670,12
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>4.580.542,74</b>

**III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.**

Previsione differenziali economici attribuiti nell'anno 2023	404.800,00
Previsione costi revisione incarichi di funzione	156.008,16
Previsione residuo fondo art. 102 anno 2023 destinato al fondo art. 103 anno 2024	560.497,17

**TOTALE RISORSE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.** **1.121.305,33**

**III.2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b><u>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.</u></b>	<b>4.580.542,74</b>
<b><u>b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.</u></b>	<b>1.121.305,33</b>
<b><u>c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare</u></b>	<b>0,00</b>
<b><u>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>	<b>5.701.848,07</b>

**III.2.5 Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

**III.2.6 Sezione VI-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione

nell'apposita sezione della relazione illustrativa

**III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 conferma il numero di fondi (due) ed effettua una parziale riconfigurazione degli stessi.

**III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2023 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 40 del 15/4/2024 "Approvazione del Bilancio di esercizio 2023"

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulti rispettato*

Il limite di spesa rappresentato dal fondo art. 80 anno 2022 risulta identico all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione: le disponibilità residue sono state assegnate al fondo art. 103 anno 2023 e destinate alle politiche per lo sviluppo del personale definite con il presente accordo

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2023 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 40 del 15/4/2024 "Approvazione del Bilancio di esercizio 2023"

### Parte III - Relazione tecnico-finanziaria

#### Fondo art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - anno 2023

##### III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Atto Amministrazione di determinazione provvisoria fondi contrattuali anno 2023: DDG. n. 22/2023

##### III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori	5.248.136,52
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00

##### III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili

art. 103 comma 10: residui fondo art. 81 CCNL 21/5/2018 anni 2019 e 2020 (DDG n. 170/2022)	10.894,61
art. 103 comma 5 lettera e) Incrementi RIA: ratei non corrisposti cessati anno 2022	5.269,35
art. 103 comma 7 CCNL 02/11/22 - art. 1 comma 604 L. 234/2021 (euro 68,41 per n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018)	73.335,52
Risorse ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (incentivi funzioni tecniche)	0,00
Risorse ai sensi dell'art. 9, c. 3 del DL n. 90/2014 (Onorari Avvocatura, spese legali recuperate da controparti)	0,00
Residui fondo art. 80 anno 2022	624.763,74
Residui fondo art. 81 anno 2022	2.103.495,59

##### III.1.3 - Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo

art. 103 comma 12: trasferimento al fondo art. 102	-407.155,65
--	-------------

##### III.1.4 - Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	5.248.136,52
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	2.817.758,81
Totale decurtazioni	-407.155,65
Totale fondo sottoposto a certificazione	<u>7.658.739,68</u>

##### III.1.5 - Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato	0,00
--	------

##### III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### III.2.1 Sezione I-Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione

Previsione straordinari	170.183,86
Previsione premi correlati alla performance organizzativa e individuale	3.970.222,23
Previsione progetti incentivati	101.334,26
Previsione Indennità condizioni di lavoro	834.011,91
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>5.075.752,26</b>

##### III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Previsione residuo fondo art. 103 anno 2023 destinato al fondo art. 103 anno 2024	2.582.987,42
---	--------------

##### TOTALE RISORSE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I

##### III.2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato	0,00
--	------

##### III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	5.075.752,26
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	2.582.987,42
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<u>7.658.739,68</u>

##### III.2.5 Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato	0,00
--	------

##### III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

- rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa

##### III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente

**Fondo certificato dell'anno precedente**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 conferma il numero di fondi (due) ed effettua una parziale riconfigurazione degli stessi.

**III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2023 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 40 del 15/4/2024 "Approvazione del Bilancio di esercizio 2023"

*Sezione II-Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulti rispettato*

Il fondo di cui all' art. 103 anno 2023 è integrato con i residui dei fondi riferiti all'anno 2022 e destinato alle politiche per lo sviluppo definite con il presente accordo

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2023 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 40 del 15/4/2024 "Approvazione del Bilancio di esercizio 2023"

### Parte III - Relazione tecnico-finanziaria

#### Fondo art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - anno 2024

##### III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Atto Amministrazione di determinazione provvisoria fondi contrattuali anno 2024: DDG. n. 22/2023

##### III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori 5.127.622,95

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

art. 102, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/18: RIA personale cessato anno 2022 11.061,31

art. 102 comma 5 CCNL 02/11/22 - art. 1 comma 612 L. 234/2021 (euro 145,53 per n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018) 156.008,16

art. 102 comma 3 lettera d) CCNL 02/11/2022 - trasferimento risorse dal fondo art. 103 814.311,30

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità  
parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

##### III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

##### III.1.3 - Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo

- Decurtazioni art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017  
- decurtazione somme eccedenti il limite 2016 0,00

##### III.1.4 - Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione 6.109.003,72

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione 0,00

**Totale fondo sottoposto a certificazione 6.109.003,72**

##### III.1.5 - Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

##### III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione

Previsione indennità di funzione incarichi di media ed elevata complessità 1.078.400,00

Previsione differenziali economici di professionalità al 31/12/2022 2.044.353,08

Previsione differenziali economici attribuiti nell'anno 2023 404.800,00

Previsione differenziali economici ex cat. DS (differenza stipendio tabellare D-Ds) 484.563,04

Previsione indennità di qualificazione professionale (tabella K - CCNL 02/11/2022) 141.742,67

Previsione indennità professionale specifica (tabella J - CCNL 02/11/2022) 16.670,89

Previsione indennità di funzione incarichi professionali di base (art. 32 co 8 - CCNL 02/11/2022) 753.668,28

Previsione assegni ad personam 46.239,57

Previsione indennità di coordinamento ad esaurimento 17.670,12

**TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 4.988.107,65**

##### III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Previsione differenziali economici attribuiti nell'anno 2024 365.400,00

Previsione costi revisione incarichi di funzione 156.008,16

Residuo fondo art. 102 anno 2024 destinato al fondo art. 103 anno 2025 599.487,91

**TOTALE RISORSE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I. 1.120.896,07**

##### III.2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

##### III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. 4.988.107,65

b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. 1.120.896,07

c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare 0,00

**d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione 6.109.003,72**

##### III.2.5 Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

##### III.2.6 Sezione VI-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa

### III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente

#### Fondo certificato dell'anno precedente

TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023

	2024	2023
	Costituzione	Costituzione
<b><u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>		
- Risorse storiche consolidate al 31/12/2022 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022	5.127.622,95	5.127.622,95
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	981.380,77	574.225,12
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
<b><u>Sezione II- Risorse variabili</u></b>	0,00	0,00
<b><u>Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo</u></b>	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>6.109.003,72</b>	<b>5.701.848,07</b>

TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023

	2024	2023
	Utilizzo	Utilizzo
<b><u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>		
Previsione indennità di funzione incarichi di media ed elevata complessità	1.078.400,00	1.031.800,00
Previsione differenziali economici di professionalità al 31/12/2022	2.044.353,08	2.076.160,51
Previsione differenziali economici attribuiti nell'anno 2023	404.800,00	0,00
Previsione differenziali economici ex cat. DS (differenza stipendio tabellare D-Ds)	484.563,04	498.241,16
Previsione indennità di qualificazione professionale (tabella K - CCNL 02/11/2022)	141.742,67	143.969,71
Previsione indennità professionale specifica (tabella J - CCNL 02/11/2022)	16.670,89	16.771,60
Previsione indennità di funzione incarichi professionali di base (art. 32 co 8 - CCNL 02/11/2022)	753.668,28	749.690,07
Previsione assegni ad personam	46.239,57	46.239,57
Previsione indennità di coordinamento ad esaurimentc	17.670,12	17.670,12
	0,00	0,00
<b><u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>		
Previsione differenziali economici attribuiti nell'anno 2023		404.800,00
Previsione differenziali economici attribuiti 2024	365.400,00	0,00
Previsione costi revisione incarichi di funzione	156.008,16	156.008,16
Residuo fondo art. 102 anno 2023 destinato al fondo art. 103 anno 2024	0,00	560.497,17
Residuo fondo art. 102 anno 2024 destinato al fondo art. 103 anno 2025	599.487,91	0,00
<b><u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>		
	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>6.109.003,72</b>	<b>5.701.848,07</b>

### III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2024 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 129 del 29/12/2023 nella parte relativa all'approvazione del Bilancio economico per l'esercizio 2024

*Sezione II-Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulti rispettato*

Il limite di spesa rappresentato dal fondo art. 102 anno 2023 risulta identico all'utilizzo preventivato delle relative risorse in sede di gestione: le disponibilità residue preventivate sono assegnate al fondo art. 103 anno 2024 e destinate alle politiche per lo sviluppo del personale definite con il presente accordo

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2024 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 129 del 29/12/2023 nella parte relativa all'approvazione del Bilancio economico per l'esercizio 2024

**Parte III - Relazione tecnico-finanziaria**

**Fondo art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - anno 2024**

**III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Atto Amministrazione di determinazione provvisoria fondi contrattuali anno 2024: DDG. n. 22/2023

**III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori	5.248.136,52
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00

**III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili**

art. 103 comma 10: residui fondo art. 81 CCNL 21/5/2018 anni 2019 e 2020 (DDG n. 170/2022)	0,00
Incrementi RIA: ratei non corrisposti cessati anno 2023	0,00
art. 103 comma 7 CCNL 02/11/22 - art. 1 comma 604 L. 234/2021 (euro 68,41 per n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018)	73.335,52
Risorse ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (incentivi funzioni tecniche)	0,00
Risorse ai sensi dell'art. 9, c. 3 del DL n. 90/2014 (Onorari Avvocatura, spese legali recuperate da controparti)	0,00
Previsione residuo fondo art. 102 anno 2023 destinato al fondo art. 103 anno 2024	560.497,17
Previsione residuo fondo art. 103 anno 2023 destinato al fondo art. 103 anno 2024	2.582.987,42

**III.1.3 - Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo**

art. 103 comma 12: trasferimento al fondo art. 102	-814.311,30
--	-------------

**III.1.4 - Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	5.248.136,52
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	3.216.820,11
Totale decurtazioni	-814.311,30
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>7.650.645,33</b>

**III.1.5 - Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato	0,00
--	------

**III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**III.2.1 Sezione I-Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione**

Previsione straordinari	170.183,86
Previsione premi correlati alla performance organizzativa e individuale	4.061.118,45
Previsione progetti incentivati	111.334,26
Previsione Indennità condizioni di lavoro	853.011,91
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>5.195.648,48</b>

**III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.**

Previsione costi politiche premialità	492.816,01
Previsione residuo fondo art. 103 anno 2024 destinato al fondo art. 103 anno 2025	1.962.180,84
<b>TOTALE RISORSE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.</b>	

**III.2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato	0,00
--	------

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	5.195.648,48
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	2.454.996,85
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>7.650.645,33</b>

**III.2.5 Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato	0,00
--	------

**III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa

**III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023

	2024	2023
	Costituzione	Costituzione
<b><u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>		
- Risorse storiche consolidate al 31/12/2022 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022	5.248.136,52	5.248.136,52
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00	0,00
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
<b><u>Sezione II- Risorse variabili</u></b>	3.216.820,11	2.817.758,81
<b><u>Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo</u></b>	-814.311,30	-407.155,65
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>7.650.645,33</b>	<b>7.658.739,68</b>

TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023

	2024	2023
	Utilizzo	Utilizzo
<b><u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>		
Previsione straordinari	170.183,86	170.183,86
Previsione premi correlati alla performance organizzativa e individuale	4.061.118,45	3.970.222,23
Previsione progetti incentivati	111.334,26	101.334,26
Previsione Indennità condizioni di lavoro	853.011,91	834.011,91
<b><u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>		
Previsione costi politiche premialità	492.816,01	
Previsione residuo fondo art. 103 anno 2024 destinato al fondo art. 103 anno 2025	1.962.180,84	
Previsione residuo fondo art. 103 anno 2023 destinato al fondo art. 103 anno 2024		2.582.987,42
<b><u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>		
	0,00	0,00
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.195.648,48	5.075.752,26
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.454.996,85	2.582.987,42
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>7.650.645,33</b>	<b>7.658.739,68</b>

**III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2024 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 129 del 29/12/2023 nella parte relativa all'approvazione del Bilancio economico per l'esercizio 2024

*Sezione II-Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulti rispettato*

Il fondo di cui all' art. 103 anno 2024 è integrato con i residui (calcolati in via di previsione) dei fondi riferiti all'anno 2023 e destinati alle politiche per lo sviluppo del personale con il presente accordo

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2024 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 129 del 29/12/2023 nella parte relativa all'approvazione del Bilancio economico per l'esercizio 2024

### Parte III - Relazione tecnico-finanziaria

#### Fondo art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - anno 2025

##### III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

Atto Amministrazione di determinazione provvisoria fondi contrattuali anno 2025: DDG. n. 22/2023

##### III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori 5.127.622,95

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

art. 102, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/18: RIA personale cessato anno 2022 11.061,31

art. 102 comma 5 CCNL 02/11/22 - art. 1 comma 612 L. 234/2021 (euro 145,53 per n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018) 156.008,16

art. 102 comma 3 lettera d) CCNL 02/11/2022 - trasferimento risorse dal fondo art. 103 1.221.466,95

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità  
parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato

##### III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

##### III.1.3 - Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo

- Decurtazioni art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 0,00

- decurtazione somme eccedenti il limite 2016

##### III.1.4 - Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione 6.516.159,37

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione 0,00

**Totale fondo sottoposto a certificazione 6.516.159,37**

##### III.1.5 - Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

##### III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione

Previsione indennità di funzione incarichi di media ed elevata complessità 1.078.400,00

Previsione differenziali economici di professionalità al 31/12/2022 2.044.353,08

Previsione differenziali economici attribuiti nell'anno 2023 404.800,00

Previsione differenziali economici ex cat. DS (differenza stipendio tabellare D-Ds) 474.345,65

Previsione indennità di qualificazione professionale (tabella K - CCNL 02/11/2022) 141.742,67

Previsione indennità professionale specifica (tabella J - CCNL 02/11/2022) 16.670,89

Previsione indennità di funzione incarichi professionali di base (art. 32 co 8 - CCNL 02/11/2022) 753.668,28

Previsione assegni ad personam 46.239,57

Previsione indennità di coordinamento ad esaurimento 17.670,12

**TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** **4.977.890,26**

##### III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Previsione differenziali economici attribuiti nell'anno 2024 365.400,00

Previsione differenziali economici attribuiti nell'anno 2025 219.300,00

Previsione costi revisione incarichi di funzione 156.008,16

**TOTALE RISORSE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.** **740.708,16**

**TOTALE RISORSE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.** **5.718.598,42**

##### III.2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Previsione residuo art. 102 anno 2025 797.560,95

##### III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. 4.977.890,26

b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. 740.708,16

c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare 797.560,95

**d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione** **6.516.159,37**

##### III.2.5 Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato 0,00

##### III.2.6 Sezione VI-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione

nell'apposita sezione della relazione illustrativa

**III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024

	2025	2024
	Costituzione	Costituzione
<b><u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>		
- Risorse storiche consolidate al 31/12/2022 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022	5.127.622,95	5.127.622,95
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	1.388.536,42	981.380,77
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
<b><u>Sezione II- Risorse variabili</u></b>	0,00	0,00
<b><u>Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo</u></b>	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>6.516.159,37</b>	<b>6.109.003,72</b>

TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024

	2025	2024
	Utilizzo	Utilizzo
<b><u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>		
Previsione indennità di funzione incarichi di media ed elevata complessità	1.078.400,00	1.078.400,00
Previsione differenziali economici di professionalità al 31/12/2022	2.044.353,08	2.044.353,08
Previsione differenziali economici attributi 2023	404.800,00	404.800,00
Previsione differenziali economici ex cat. DS (differenza stipendio tabellare D-Ds)	474.345,65	484.563,04
Previsione indennità di qualificazione professionale (tabella K - CCNL 02/11/2022)	141.742,67	141.742,67
Previsione indennità professionale specifica (tabella J - CCNL 02/11/2022)	16.670,89	16.670,89
Previsione indennità di funzione incarichi professionali di base (art. 32 co 8 - CCNL 02/11/2022)	753.668,28	753.668,28
Previsione assegni ad personam	46.239,57	46.239,57
Previsione indennità di coordinamento ad esaurimentc	17.670,12	17.670,12
<b><u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>		
Previsione differenziali economici attributi 2024	365.400,00	365.400,00
Previsione differenziali economici attributi 2025	219.300,00	0,00
Previsione costi revisione incarichi di funzione	156.008,16	156.008,16
Previsione residuo fondo art. 102 anno 2024 destinato al fondo art. 103 anno 2025	0,00	599.487,91
<b><u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>		
Previsione residuo fondo art. 102 anno 2025	797.560,95	0,00
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.977.890,26	4.988.107,65
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	740.708,16	1.120.896,07
Destinazioni ancora da regolare	797.560,95	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>6.516.159,37</b>	<b>6.109.003,72</b>

**III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2025 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 129 del 29/12/2023 nella parte relativa all'approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione per il triennio 2024-2026

*Sezione II-Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulti rispettato*

Il limite di spesa rappresentato dal fondo art. 102 anno 2024 risulta identico all'utilizzo preventivato delle relative risorse in sede di gestione: le disponibilità residue preventivate sono assegnate al fondo art. 103 e destinate alle politiche per lo sviluppo del personale definite con il presente accordo

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2025 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. n. 129 del 29/12/2023 nella parte relativa all'approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione per il triennio 2024-2026

**Parte III - Relazione tecnico-finanziaria**

**Fondo art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - anno 2025**

**III.1 - Modulo I - La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Atto Amministrazione di determinazione provvisoria fondi contrattuali anno 2025: DDG. n. 22/2023

**III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2022 e certificate dal collegio dei Revisori	5.248.136,52
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00

**III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili**

art. 103 comma 10: residui fondo art. 81 CCNL 21/5/2018 anni 2019 e 2020 (DDG n. 170/2022)	0,00
Incrementi RIA: ratei non corrisposti cessati anno 2024	0,00
art. 103 comma 7 CCNL 02/11/22 - art. 1 comma 604 L. 234/2021 (euro 68,41 per n. 1072 unità di personale in servizio al 31/12/2018)	73.335,52
Risorse ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (incentivi funzioni tecniche)	0,00
Risorse ai sensi dell'art. 9, c. 3 del DL n. 90/2014 (Onorari Avvocatura, spese legali recuperate da controparti)	0,00
Previsione residuo fondo art. 102 anno 2024 destinato al fondo art. 103 anno 2025	599.487,91
Previsione residuo fondo art. 103 anno 2024 destinato al fondo art. 103 anno 2025	1.962.180,84

**III.1.3 - Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo**

art.103 comma 12: trasferimento al fondo art. 102	-1.221.466,95
---	---------------

**III.1.4 - Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	5.248.136,52
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	2.635.004,27
Totale decurtazioni	-1.221.466,95
Totale fondo sottoposto a certificazione	<u><u>6.661.673,84</u></u>

**III.1.5 - Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato	0,00
--	------

**III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**III.2.1 Sezione I-Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione**

Previsione straordinari	170.183,86
Previsione premi correlati alla performance organizzativa e individuale	4.061.118,45
Previsione progetti incentivati	111.334,26
Previsione Indennità condizioni di lavoro	853.011,91
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>5.195.648,48</b>

**III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.**

Previsione costi politiche premialità	805.474,27
---------------------------------------	------------

**TOTALE RISORSE SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I.**

**III.2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Previsione residuo fondo art. 103 anno 2025	660.551,09
---	------------

**III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	5.195.648,48
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	805.474,27
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	660.551,09
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<u><u>6.661.673,84</u></u>

**III.2.5 Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato	0,00
--	------

**III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di 2 vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa

**III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024

	2025	2024
	Costituzione	Costituzione
<b><u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>		
- Risorse storiche consolidate al 31/12/2022 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022	5.248.136,52	5.248.136,52
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	0,00	0,00
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
<b><u>Sezione II- Risorse variabili</u></b>	2.635.004,27	3.216.820,11
<b><u>Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo</u></b>	-1.221.466,95	-814.311,30
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>6.661.673,84</b>	<b>7.650.645,33</b>

TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024

	2025	2024
	Utilizzo	Utilizzo
<b><u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>		
Previsione straordinari	170.183,86	170.183,86
Previsione premi correlati alla performance organizzativa e individuale	4.061.118,45	4.061.118,45
Previsione progetti incentivati	111.334,26	111.334,26
Previsione Indennità condizioni di lavoro	853.011,91	853.011,91
<b><u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>		
Previsione costi politiche premialità	805.474,27	492.816,01
Previsione residuo fondo art. 103 anno 2024 destinato al fondo art. 103 anno 2025	0,00	1.962.180,84
<b><u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>		
Previsione residuo fondo art. 103 anno 2025	660.551,09	0,00
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.195.648,48	5.195.648,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	805.474,27	2.454.996,85
Destinazioni ancora da regolare	660.551,09	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>6.661.673,84</b>	<b>7.650.645,33</b>

**III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2025 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 129 del 29/12/2023 nella parte relativa all'approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione per il triennio 2024-2026

*Sezione II-Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulti rispettato*

Il fondo di cui all' art. 103 anno 2025 è integrato con i residui (calcolati in via di previsione) dei fondi riferiti all'anno 2024 e destinato alle politiche per lo sviluppo del personale con il presente accordo

*Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2025 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dalla Delibera n. 129 del 29/12/2023 nella parte relativa all'approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione per il triennio 2024-2026