

**ACCORDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE DI ARPAE
FONDI CONTRATTUALI ANNI 2021 E 2022
POSIZIONI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022
Rep. 357/2022**

In data 23/06/2022, la Delegazione di parte datoriale di Arpae e le OO.SS. della Dirigenza in calce indicate hanno concordato quanto di seguito riportato.

1. Premessa contrattuale e normativa

Le Parti prendono atto che, alla data di sottoscrizione del presente Accordo, in Arpae si applicano due distinti CCNL riferiti al personale dirigente:

- 1) CCNL dell'Area della Sanità per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19/12/2019 per la dirigenza medico-sanitaria;
- 2) CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020 per la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale (di seguito PTA).

Alla luce di quanto sopra, gli allegati al presente Accordo sono suddivisi tra dirigenza medico-sanitaria (Tabelle A1, B1 e C1) e dirigenza PTA (Tabelle A2, B2 e C2) e vengono sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali rappresentative di ciascuna Area.

2. Il contesto organizzativo di Arpae: modifiche all'assetto organizzativo generale e analitico dell'Agenzia

Nel corso del 2021 e, da ultimo, nel primo trimestre del 2022, sono proseguiti gli interventi di adeguamento della struttura organizzativa e del quadro delle posizioni dirigenziali, in linea con il percorso di gestione del cambiamento realizzato nel triennio 2017-2019.

L'aggiornamento organizzativo ha subito un'accelerazione dal 2020 (D.D.G. n. 78/2020 e D.D.G. n.103/2020), come naturale conseguenza delle trasformazioni esterne ed interne, proseguendo nel 2021 con interventi specifici di riallocazione e ridefinizione di funzioni (Direzione generale, Direzione tecnica, Struttura tematica Idro-Meteo-Clima - D.D.G. n.75/2021).

Questi interventi di progressiva semplificazione e razionalizzazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia sono conseguenti anche a previsioni di uscita e sviluppi di carriera di personale dirigenziale.

La revisione di alcune posizioni dirigenziali realizzata nel 2021 che ha comportato, peraltro, una valorizzazione del personale dirigente impiegato sulle posizioni medesime (Accordo rep. 351/2021), è stata attuata in ragione dei seguenti criteri:

- semplificazione dei processi e omogeneizzazione delle attività, anche tramite l'aggregazione di posizioni dirigenziali affini;
- necessità di ricomposizione del quadro delle responsabilità dirigenziali, con riferimento alla previsione di uscite previste del personale dirigente;
- acquisizione di nuove funzioni;
- progressivo e graduale allineamento agli indirizzi regionali in materia di dirigenza (D.G.R. n. 1140/2008 e D.G.R. n. 1181/2018).

Recenti modifiche dell'assetto analitico sono seguite all'approvazione, avvenuta con D.G.R. n. 2291/2021, del nuovo assetto generale dell'Agenzia (D.D.G. n. 130/2021) che annovera, rispetto all'organizzazione varata nel 2018 (D.D.G. n. 70/2018), la presenza di una terza Struttura tematica, oltre alle Strutture Idro-Meteo-Clima ed Oceanografica Daphne, denominata Ambiente Prevenzione Salute.

La Struttura, istituita con decorrenza 01/01/2022, costituisce la naturale evoluzione del CTR Ambiente, Prevenzione e Salute ed è finalizzata a valorizzare le conoscenze tecnico-scientifiche sulle interdipendenze tra ambiente-prevenzione-salute e rafforzare, anche sotto il profilo organizzativo, la risposta dell'Agenzia agli scenari emergenti in materia di ambiente-salute, tema di stretta attualità e cogenza, anche alla luce della evoluzione normativa in atto.

Questa nuova proposta di revisione riguarda, inoltre, alcune articolazioni interne di Direzione generale e Direzione tecnica e contempla un aumento di responsabilità assegnate, con conseguenti modifiche e valorizzazioni di talune posizioni dirigenziali.

Nello specifico, la revisione opera sulle seguenti posizioni:

Direzione generale

Responsabile Servizio Affari Istituzionali e Avvocatura: assume le funzioni in materia di gestione documentale, proponendo l'adozione del Manuale di gestione documentale relativo alla formazione, alla gestione, alla trasmissione, all'interscambio, all'accesso ai documenti informatici nel rispetto della normativa in materia di trattamenti dei dati personali ed in coerenza con quanto previsto nel Manuale di conservazione, d'intesa con i Responsabili di cui all'art. 44, comma 1 bis¹, del Codice dell'amministrazione digitale (D.lgs. 82/2005 e s.m.i.).

Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale, Responsabile Processi trasversali: assume le responsabilità in materia di conservazione dei documenti informatici in conformità all'art. 44 del Codice dell'amministrazione digitale (D.lgs. 82/2005 e s.m.i.), definendo impostazione, supervisione, manutenzione e aggiornamento del sistema di conservazione. Opera d'intesa con i Responsabili di cui all'art. 44, comma 1 bis², del Codice dell'amministrazione digitale. Per le nuove funzioni attribuite la posizione è rinominata **Responsabile di Conservazione documentale e Processi trasversali**.

Direzione tecnica

Responsabile CTR Radiazioni non ionizzanti (CEM): assume le responsabilità in materia di radioattività ambientale e di rumore ad oggi in capo, rispettivamente, alle posizioni dirigenziali di Responsabile CTR Radioattività ambientale (Direzione tecnica) e di Responsabile PTR Rumore (APA Ovest). Per le nuove funzioni attribuite la posizione è rinominata **Responsabile CTR Agenti fisici**.

Responsabile CTR Sistemi idrici: assume le responsabilità in materia di monitoraggio costiero e supporto alla gestione della costa (organizzazione e sviluppo del monitoraggio topo-batimetrico e sedimentologico del litorale emiliano-romagnolo, analisi dei fattori che concorrono alla dinamica del litorale, supporto alla Regione e agli Enti locali competenti per l'individuazione delle linee di intervento più idonee a garantire la difesa della costa, sviluppo

¹ Il citato art. 44, comma 1 bis del D. Lgs. n. 82/2005 si riferisce a: Responsabile della gestione dei documenti informatici, Responsabile per la transizione digitale, Responsabile del trattamento dei dati personali, Responsabile del sistema della conservazione dei documenti informatici.

² Vedi nota 1.

e implementazione del monitoraggio della dinamica costiera) precedentemente afferenti al Direttore tecnico.

Responsabile Laboratorio Reggio Emilia-Bologna: assume le responsabilità del presidio analitico sull'isotopia ambientale precedentemente assegnato al CTR Radioattività ambientale, decentramento non più funzionale al presidio organico e strutturato della filiera analitica definito con la riorganizzazione della rete laboratoristica.

Responsabile Servizio Gestione demanio idrico: a seguito della revisione del presidio organizzativo delle attività inerenti il demanio³, consolida il ruolo di riferimento tecnico-amministrativo per la rete attraverso la formulazione di indirizzi tecnici e linee guida, l'elaborazione di modelli e strumenti per semplificazione/omogeneizzazione/efficientamento e di coordinamento regionale delle azioni di controllo delle occupazioni e dell'uso dei beni del demanio idrico. Mantiene la competenza alla gestione di alcune pratiche di concessione, tra cui le grandi derivazioni, le derivazioni ad uso idroelettrico, gli accordi sostitutivi di concessioni.

Responsabile Servizio Indirizzi tecnici: assume le responsabilità di indirizzo e coordinamento delle attività finalizzate al reporting ambientale, per quanto riguarda l'analisi dei bisogni, il recupero dei dati necessari, le modalità di presentazione degli indicatori e delle fonti dati utilizzate. Presidia e gestisce il sistema Cartografico Informatizzato e Georeferenziato (GIS) definendone le linee guida di utilizzo. Supporta il Direttore tecnico nelle attività di coordinamento dei Servizi Sistemi ambientali, in accordo con i Responsabili di APA e dei CTR, anche in relazione alle attività del Tavolo tecnico di coordinamento del monitoraggio ambientale per la pianificazione degli investimenti e alla definizione dei fabbisogni strumentali e dei materiali di consumo. Per le nuove funzioni attribuite la posizione è rinominata **Responsabile Servizio Indirizzi tecnici e Reporting ambientale**.

³ Il riferimento è rappresentato dalla DDG n. 73/2021 recante: "Approvazione Atto di indirizzo e azioni della Direzione Generale per il riposizionamento delle attività inerenti il demanio idrico svolte da Arpae Emilia-Romagna".

A seguito della revisione del quadro dirigenziale si è, quindi, determinata la necessità di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali modificate sulla base della metodologia definita nella Deliberazione del Direttore Generale n. 97/2018.

L'adeguamento della pesatura - e delle conseguenti graduazione e valorizzazione - delle posizioni dirigenziali riguarda anche la posizione di Responsabile Struttura tematica Ambiente Prevenzione Salute (D.D.G. n.130/2021 e D.D.G. n.19/2022).

3. Graduazione e valorizzazione del nuovo quadro delle posizioni dirigenziali

Alla luce del quadro complessivo degli interventi sopra delineati ed avendo a riferimento i diversi CCNL applicabili al personale dirigente dell'Agenzia, le Parti concordano sulla valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali di Arpae e approvano i valori di retribuzione di posizione (comprensivi del rateo di tredicesima mensilità) come di seguito indicato:

- **Tabella A1)** riferita al personale dell'Area Sanità (dirigenza medico-sanitaria);
- **Tabella A2)** riferita al personale dell'Area Funzioni Locali (dirigenza amministrativa, tecnica e professionale).

Le Parti concordano, altresì, che il riconoscimento delle retribuzioni di posizione, secondo i valori indicati nelle Tabelle A1) e A2), colonna "*Retribuzione di Posizione Accordo Rep. 351/2021*" avvenga a decorrere dal 01/07/2022, ad eccezione della posizione dirigenziale di Responsabile Struttura Tematica Ambiente Prevenzione Salute, la cui decorrenza è stabilita dal 01/01/2022.

Le politiche di valorizzazione prevedono, inoltre, un incremento di 1.000 Euro sul valore della retribuzione di posizione a decorrere, per tutte le posizioni dirigenziali, dal 01/07/2022 (Tabelle A1) e A2), colonna "*Retribuzione di Posizione presente accordo*").

4. Risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza: i fondi contrattuali anni 2021 e 2022

Con il presente Accordo, le Parti prendono atto che le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente, per gli anni 2021 e 2022, sono state determinate in via provvisoria dall'Agenzia con le seguenti Delibere:

- anno 2021: D.D.G. n. 74 del 19/07/2021, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 16/07/2021;
- anno 2022: D.D.G. n. 17 del 18/02/2022, certificata positivamente dal Collegio dei Revisori con verbale dell'11/02/2022.

Le Parti richiamano quanto già esposto nel paragrafo 1 e precisano che la costituzione dei fondi contrattuali destinati alla dirigenza medico-sanitaria, è disciplinata dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità per il Triennio 2016-2018, mentre quella dei fondi destinati alla dirigenza PTA è disciplinata dagli artt. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali per il Triennio 2016-2018.

I prospetti analitici dei fondi relativi all'anno 2021 del personale dirigente sono riportati in **Tabella B1)** per la dirigenza medico-sanitaria ed in **Tabella B2)** per la dirigenza PTA; la determinazione provvisoria dei fondi anno 2022 destinati alla dirigenza medico-sanitaria è riportata nella **Tabella C1)** e quella riferita alla dirigenza PTA nella **Tabella C2)**. Le Tabelle indicate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

5. Retribuzione di risultato della dirigenza di Arpae – Anno 2022

5.1 Sistema di valutazione della performance del personale dirigente anno 2022

Le Parti si danno atto che il sistema di valutazione della performance del personale dirigente si articola nei seguenti ambiti di valutazione:

- valutazione della performance organizzativa;
- valutazione della performance individuale.

La performance organizzativa viene valutata attraverso l'individuazione di un set di indicatori primari derivati dal Piano della Performance, riferiti sia all'ambito prestazionale sia all'ambito gestionale, il cui andamento viene rilevato con cadenza mensile e verificato mensilmente e con cadenza trimestrale.

Nell'Allegato 1 "Sistema di misurazione e valutazione della performance in Arpae e quadro sintetico degli indicatori di risultato" al Programma Triennale delle attività e Piano della Performance 2022-2024, adottato con D.D.G. n. 18/2022 e confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione, approvato con D.D.G. n. 56/2022, è stato definito per l'anno 2022, un set di indicatori per la valutazione della performance organizzativa e relativi target, ai fini del calcolo dell'Indice di Performance Organizzativa (IPO) al cui andamento rilevato mensilmente viene ricondotta la corresponsione della quota di retribuzione di risultato collegata alla performance organizzativa e sono state definite le modalità di validazione dell'IPO.

Con l'Accordo integrativo rep. n. 328/2019, recepito dalla D.D.G. n. 127/2019, e come confermato con l'Accordo integrativo rep. n. 339/2020, recepito dalla D.D.G. n. 83/2020 e, da ultimo, con l'Accordo integrativo rep. n. 351/2021, recepito dalla D.D.G. n. 81/2021, sono state definite le modalità di collegamento tra l'andamento complessivamente rilevato per l'anno di riferimento dell'IPO e la corresponsione della quota di retribuzione di risultato collegata alla performance organizzativa.

La performance individuale viene valutata attraverso:

- valutazione delle prestazioni (ValPrest), in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione, tramite una specifica scheda ValPrest;
- valutazione dei comportamenti organizzativi (ValComp), per la quale l'Agenzia ha preventivamente definito uno specifico Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale dirigente di Arpae, inteso quale insieme di fattori che definiscono i comportamenti "attesi" dai dirigenti. Nell'ambito di tale "Repertorio" sono stati selezionati i fattori che impattano maggiormente sui diversi ruoli attribuiti al personale dirigente e rispetto ai quali ciascun dirigente viene valutato, in relazione allo svolgimento delle proprie funzioni. I valutati compilano una relazione di autovalutazione, sulla base di un format predefinito. I giudizi vengono espressi, a seguito del colloquio di valutazione e tenuto conto della relazione di autovalutazione, tramite una specifica scheda ValComp.

Il premio correlato alla performance individuale viene ripartito nella misura del 70% sulla base del punteggio conseguito nella Valutazione delle prestazioni e del 30% sulla base del punteggio conseguito nella Valutazione dei comportamenti organizzativi.

La retribuzione di risultato viene erogata con le seguenti modalità:

- 50% della quota minima garantita di cui al presente Accordo è collegata alla valutazione della performance organizzativa;
- la restante quota della retribuzione di risultato prevista per l'anno 2022, come determinata nel successivo paragrafo 5.2, è collegata alla valutazione della performance individuale.

Le Parti, pertanto, prendono atto delle modalità di validazione dell'IPO, così come definite nell'Allegato 1 "Sistema di misurazione e valutazione della performance in Arpae e quadro sintetico degli indicatori di risultato" al Programma Triennale delle attività e Piano della Performance 2022-2024 adottato con D.D.G. n. 18/2022 e confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione, approvato con D.D.G. n. 56/2022, e confermano i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance così come definiti nel documento "*Sistema di valutazione della performance del personale dirigente*" in allegato B) e nelle schede di valutazione in allegato B5) e B6) all'Accordo integrativo rep. n. 328/2019.

5.2 Retribuzione di risultato anno 2022 - Dirigenza medico-sanitaria e PTA

Le Parti richiamano l'Accordo Integrativo Rep. n. 351/2021, nella parte in cui è stato concordato di assegnare i residui dei fondi anno 2020, quantificati a consuntivo con D.D.G. n. 74/2021, come segue:

- dirigenza medico-sanitaria: i residui attivi anno 2020, pari a complessivi **euro 122.157,38** sono stati destinati, ai sensi dell'art. 95, comma 8 CCNL 19/12/2019 al fondo di cui all'art. 95 (risultato) anno 2021 e finalizzati al finanziamento della retribuzione di risultato *una tantum* anno 2021, secondo le politiche di cui al paragrafo 5 dell'Accordo Rep. n. 351/2021;
- dirigenza PTA: i residui attivi anno 2020, quantificati a consuntivo in **euro 286.846,03**, sono stati destinati, ai sensi dell'art. 91, comma 9 CCNL 17/12/2020 al fondo di cui all'art. 91 (risultato ed altri trattamenti accessori) anno 2021 e finalizzati al finanziamento della retribuzione di risultato *una tantum* anno 2021, secondo le politiche di cui al paragrafo 5 dell'Accordo Rep. n. 351/2021.

Visto l'ammontare dei fondi contrattuali di cui al CCNL 19/12/2019 ed al CCNL 17/12/2020 riferiti all'anno 2021 e la relativa previsione di spesa, le Parti concordano, fin da ora, di assegnare i residui stimati anno 2021 (euro 82.938,90 per la dirigenza medico-sanitaria ed euro 543.830,69 per la dirigenza PTA) ai rispettivi fondi per la retribuzione di risultato anno 2022, destinando tali quote al finanziamento delle politiche di valorizzazione del personale dirigente di cui al presente paragrafo 5.2.

Le Parti, alla luce di quanto sopra, valutata la consistenza dei fondi e la previsione di spesa per l'anno 2022, stabiliscono e definiscono, per l'anno 2022, le seguenti quote di retribuzione di risultato:

Quota minima garantita e incrementi una tantum anno 2022 - Dirigenza Sanitaria e PTA:

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 (quota minima garantita anno 2022)	INCREMENTI UNA TANTUM ANNO 2022	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022
1A	SC	9.250,00	5.500,00	14.750,00
1B	SC	9.250,00	5.500,00	14.750,00
2A	SS	8.000,00	4.500,00	12.500,00
2B	AS	6.000,00	4.500,00	10.500,00
	SS	6.000,00	4.500,00	10.500,00
3A	AS	6.000,00	4.000,00	10.000,00
	SS	6.000,00	4.000,00	10.000,00
	P	6.000,00	4.000,00	10.000,00
3B	AS	6.000,00	4.000,00	10.000,00
	P	6.000,00	4.000,00	10.000,00
4	P	6.000,00	1.000,00	7.000,00

Importi di retribuzione di risultato collegati alla performance organizzativa e individuale anno 2022 - Dirigenza medico-sanitaria e PTA:

FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	TIPO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance organizzativa (50% quota minima garantita)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - quota collegata alla performance individuale (50% quota minima garantita + incremento una tantum 2022)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022
1A	SC	4.625,00	10.125,00	14.750,00
1B	SC	4.625,00	10.125,00	14.750,00
2A	SS	4.000,00	8.500,00	12.500,00
2B	AS	3.000,00	7.500,00	10.500,00
	SS	3.000,00	7.500,00	10.500,00
3A	AS	3.000,00	7.000,00	10.000,00
	SS	3.000,00	7.000,00	10.000,00
	P	3.000,00	7.000,00	10.000,00
3B	AS	3.000,00	7.000,00	10.000,00
	P	3.000,00	7.000,00	10.000,00
4	P	3.000,00	4.000,00	7.000,00

La liquidazione della retribuzione di risultato avverrà entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, in seguito alla conclusione del processo di valutazione.

Le Parti, nelle more della ridefinizione complessiva del servizio di pronta disponibilità, confermano la **sperimentazione del Caposquadra unico** relativamente agli ambiti

provinciali di Parma e Reggio-Emilia ed all'Area Est (ambiti provinciali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini) - (Rif. Verbale di confronto Rep. n. 330/2020 - D.D.G. n. 17/2020).

Al fine di valorizzare l'impegno dei dirigenti inseriti nei turni di PD come caposquadra unico, per almeno 3 settimane nel periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022, le Parti confermano l'incremento di euro 500,00 della quota di retribuzione di risultato anno 2022.

Inoltre, al fine di valorizzare il livello di partecipazione individuale del personale dirigente, la capacità di adattamento al contesto aziendale e alle esigenze di flessibilità richiesti per garantire l'ottimale copertura del servizio di pronta disponibilità, nelle more della revisione complessiva della disciplina di riferimento, le Parti concordano di riconoscere un incremento *una tantum* per l'anno 2022 della quota di retribuzione di risultato **pari a 450 Euro a favore dei dirigenti che effettuano, nell'anno, un numero di turni superiore a 100.**

5.3 Bonus delle eccellenze – Anno 2022

Le Parti richiamano l'art. 30 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e l'art. 93 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, in materia di differenziazione della retribuzione di risultato e si danno atto che già da anni in Agenzia è stato istituito il bonus delle eccellenze, che prevede una maggiorazione della retribuzione di risultato nei confronti del personale dirigente che consegua le valutazioni più elevate, con caratteristiche del tutto analoghe a quanto previsto dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate.

Alla luce di quanto sopra, le Parti concordano pertanto di confermare, anche per il 2022, il bonus delle eccellenze, con le seguenti precisazioni.

Al bonus delle eccellenze concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi (scheda VALCOMP). Le Parti concordano che, per l'anno 2022, la misura di detto bonus corrisponda al 30% del valore medio pro-capite della quota minima garantita di retribuzione di risultato collegata alla performance individuale, attribuita ai dirigenti valutati positivamente.

Il bonus delle eccellenze verrà finanziato con le quote di retribuzione di risultato che, al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2022, risulteranno non erogate a fronte di una valutazione non piena e/o riproporzionate sulla base degli accordi vigenti. Per la parte

eventualmente eccedente, verranno utilizzate le risorse del fondo per la retribuzione di risultato.

Pertanto tale maggiorazione verrà erogata a saldo, in seguito alla conclusione del processo di valutazione, di norma nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

Per Arpae

Giuseppe Bortone	firmato
Lia Manaresi	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato
Eriberto de' Munari	firmato

Per i rappresentanti delle OO.SS. aziendali

Paola Silingardi ANAAO ASSOMED	firmato
Cecilia Bergamini ANAAO ASSOMED	firmato
Ermanno Errani ANAAO ASSOMED	firmato
Sandro Nanni FEDIRETS	firmato
Monica Ascanelli FP CGIL Area dirigenza	firmato
Carmela Lavinia CISL FP	firmato
Mauro Noberini CISL FP	firmato

Tabella A1)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA SANITA'

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Accordo Rep. n. 351/2021)*	Incremento annuo presente accordo	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE presente accordo*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 (quota minima garantita)					
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	32.900,00	1.000,00	33.900,00	9.250,00					
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC									
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC									
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC									
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE	1B	SC	30.700,00	1.000,00	31.700,00	9.250,00					
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SC									
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE (valorizzazione decorrente dal 01/01/2022 - DDG 19/2022)	2A	SS	26.500,00	1.000,00	27.500,00	8.000,00					
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS									
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE		SS									
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS									
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS									
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS									
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS									
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS									
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS									
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS									
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO		SS									
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA		2B					AS	20.500,00	1.000,00	21.500,00	6.000,00
RESPONSABILE DI UNITÀ ANALITICA CHIMICA							SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI							SS				
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI	SS										
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE	SS										
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI	AS										
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI	AS										
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE	SS										
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)	SS										
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)	SS										
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)	SS										
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)	SS										
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE RADIOATTIVITÀ AMBIENTALE (posizione cancellata dal 01/07/2022)	3A	AS	17.300,00	1.000,00	18.300,00	6.000,00					
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)		SS									
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE		AS									
RESPONSABILE DI UNITÀ ANALITICA BIOLOGIA		P									
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI		P									
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE RADIAZIONI NON IONIZZANTI (CEM) (posizione cancellata dal 01/07/2022)	3B	AS	14.100,00	1.000,00	15.100,00	6.000,00					
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)		P									
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA		AS									
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS									
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE RUMORE (posizione cancellata dal 01/07/2022)		AS									
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI		P									
RESPONSABILE DI FORMAZIONE		P									
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ		P									
RESPONSABILE DI UNITÀ ANALITICA (TIPOLOGIA B)(***)		P									
RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO (retribuzione di posizione in godimento, con salvaguardia valore minimo euro 10.286,38)	4	P	valore minimo: 10.286,38	1.000,00	valore minimo: 11.286,38	6.000,00					

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Posizioni dirigenziali previste dalla DDG n. 90/2018

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

Tabella A2)

POSIZIONI DIRIGENZIALI CCNL AREA FUNZIONI LOCALI - Sezione Dirigenti professionali, tecnici e amministrativi

POSIZIONI DIRIGENZIALI	FASCE	TIPO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Accordo Rep. n. 351/2021)*	Incrementi CCNL Area Funzioni Locali 17/12/2020 art. 87 comma 4 (§)	Incremento annuo presente accordo	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE presente accordo (con incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)*	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE presente accordo (senza incrementi art. 87, comma 4 CCNL 17/12/2020)*	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 (quota minima garantita)
RESPONSABILE DI AREA AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI	1A	SC	32.900,00	664,30	1.000,00	34.564,30	33.900,00	9.250,00
RESPONSABILE DI AREA PREVENZIONE AMBIENTALE		SC						
RESPONSABILE DI LABORATORIO MULTISITO		SC						
RESPONSABILE DI STRUTTURA IDRO-METEO-CLIMA		SC						
RESPONSABILE DI SERVIZIO QUALITÀ ECOMANAGEMENT FORMAZIONE	1B	SC	30.700,00	664,30	1.000,00	32.364,30	31.700,00	9.250,00
RESPONSABILE DI STRUTTURA OCEANOGRAFICA DAPHNE		SC						
RESPONSABILE STRUTTURA TEMATICA AMBIENTE PREVENZIONE E SALUTE (valorizzazione decorrente dal 01/01/2022 - DDG 19/2022)	2A	SS	26.500,00	317,20	1.000,00	27.817,20	27.500,00	8.000,00
RESPONSABILE DI SERVIZIO AUTORIZZAZIONI E CONCESSIONI		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE		SS						
RESPONSABILE DI LABORATORIO (BOLOGNA-REGGIO EMILIA, FERRARA-RAVENNA)		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E INNOVAZIONE DIGITALE		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE (BOLOGNA)		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO ACQUISTI E PATRIMONIO		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BILANCIO E CONTROLLO ECONOMICO		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO RISORSE UMANE		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO GESTIONE DEMANIO IDRICO		SS						
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE QUALITÀ DELL'ARIA		AS						
RESPONSABILE DI UNITÀ ANALITICA CHIMICA	2B	SS	20.500,00	AS: 182,00 SS: 317,20	1.000,00	AS: 21.682,00 SS: 21.817,20	21.500,00	6.000,00
RESPONSABILE DI SERVIZIO SISTEMI AMBIENTALI		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO PIANIFICAZIONE E PROGETTI EUROPEI		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO TERRITORIALE		SS						
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE SISTEMI IDRICI		AS						
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE AGENTI FISICI		AS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO INDIRIZZI TECNICI E REPORTING AMBIENTALE		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO CLIMA (**)		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO IDROGRAFIA E IDROLOGIA REGIONALE E DISTRETTO PO (**)		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO OSSERVATORIO ENERGIA RIFIUTI E SITI CONTAMINATI (**)		SS						
RESPONSABILE DI SERVIZIO SALA OPERATIVA E CENTRO FUNZIONALE (**)		SS						
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE RADIOATTIVITÀ AMBIENTALE (posizione cancellata dal 01/07/2022)		3A						
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA A)	SS							
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE	AS							
RESPONSABILE DI UNITÀ ANALITICA BIOLOGIA	P							
RESPONSABILE DI CONSERVAZIONE DOCUMENTALE E PROCESSI TRASVERSALI	P							
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE RADIAZIONI NON IONIZZANTI (CEM) (posizione cancellata dal 01/07/2022)	3B	AS	14.100,00	AS - P: 182,00	1.000,00	AS - P: 15.282,00	15.100,00	6.000,00
RESPONSABILE DI DISTRETTO (TIPOLOGIA B)		P						
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE AGROZOOTECNIA		AS						
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE EMISSIONI INDUSTRIALI		AS						
RESPONSABILE DI PRESIDIO TEMATICO REGIONALE RUMORE (posizione cancellata dal 01/07/2022)		AS						
RESPONSABILE DI UNITÀ SPECIALISTICA DI SISTEMI AMBIENTALI		P						
RESPONSABILE DI FORMAZIONE	P							
RESPONSABILE DI CENTRO TEMATICO REGIONALE EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ	P							
RESPONSABILE DI UNITÀ ANALITICA (TIPOLOGIA B)(***)	P							
RESPONSABILE DI POSIZIONE DI STAFF, UNITÀ DI PROGETTO (retribuzione di posizione in godimento comprensiva dell'incremento CCNL 17/12/2020 art. 87 comma 4, con salvaguardia valore minimo euro 10.286,38)	4	P	valore minimo: 10.286,38		1.000,00	valore minimo: 11.286,38		6.000,00

(*) I VALORI DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SONO COMPRESIVI DEL RATEO DI TREDICESIMA MENSILITÀ'

(**) POSIZIONI A VALENZA REGIONALE ASSEGNABILI IN VIA PREFERENZIALE AI DIRIGENTI DEI RUOLI PT

(***) Posizioni dirigenziali previste dalla DDG n. 90/2018

LEGENDA: SC (STRUTTURA COMPLESSA); SS (STRUTTURA SEMPLICE); AS (ALTA SPECIALIZZAZIONE); P (PROFESSIONAL)

(§) Gli incrementi spettano al solo personale titolare di incarico al 1/1/2021.

TABELLA B1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2021	
Art. 94 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:	
Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
Totale art. 94, comma 2	1.296.972,20
Incrementi stabili:	
Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
Totale art. 94, comma 3, lettera a)	25.078,30
Art. 94, comma 3, lett. b):	
RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
Totale art. 94, comma 3, lettera b)	7.634,25
Art. 94, comma 3, lett. c): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 94, comma 3, lett. d): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Art. 94, comma 3, lett. e): risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95, comma 9 dal Fondo per la retribuzione di risultato	0,00
Totale art. 94, comma 3	32.712,55
Incrementi variabili:	
Art. 94, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 94, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Totale art. 94, comma 4	0,00
TOTALE ART. 94, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2021	1.329.684,75
Annualizzazione decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020)	-32.986,29
TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2021	1.296.698,46

TABELLA B1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

ANNO 2021

Art. 95 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
Totale art. 95, comma 2	514.841,29

Incrementi stabili:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019

n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
Totale art. 95, comma 3, lettera a)	16.412,50

Art. 95, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica 0,00

Art. 95, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche 0,00

Totale art. 95, comma 3 16.412,50

Annualizzazione decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020) -24.000,00

Totale risorse stabili 507.253,79

Incrementi variabili:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2020	2.784,46
art. 95, comma 4, lett. b): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area IV Medico Veterinaria e art. 52, c. 5, lett. b) Area III, Dirigenza sanitaria	0,00
Art. 95, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 95, comma 4, lett. f): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00

Totale art. 95, comma 4 2.784,46

Residui anno 2020 (DDG n. 74/2021, Accordo Integrativo Rep. n. 351/2021) 122.157,38

TOTALE ART. 95, COMMI 2, 3 (risorse stabili) - ANNO 2021	507.253,79
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021	124.941,84
TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021	632.195,63

TABELLA B1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2021	
Art. 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:	
Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
Totale art. 96, comma 2	131.826,23
Incrementi stabili:	
Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
Totale art. 96, comma 3, lettera a)	32.825,00
Art. 96, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 96, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Art. 96, comma 3, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/17, a seguito di riparto in sede regionale	0,00
Totale art. 96, comma 3	32.825,00
Incrementi variabili:	
Art. 96, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 96, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Art. 96, comma 4, lett. c): eventuale quota di risorse trasferita annualmente dal fondo risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e)	0,00
Totale art. 96, comma 4	0,00
Decurtazioni per cessazioni da risoluzione consensuale anno 2020 (art. 22 CCNL 8.6.2000 - art. 2, c. 72 L. 191/2009, DDG 142/2020)	-20.000,00
TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021	144.651,23
TOTALE PROVVISORIO FONDI ARTT. 94, 95 e 96 CCNL AREA SANITA' PER IL TRIENNIO 2016-2018 - ANNO 2021	2.073.545,32

TABELLA B2)

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2021

Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione

Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 di cui alla DDG n. 74/2021, certificate dal Collegio dei Revisori con verbale del 16/07/2021

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 356.430,77

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpaes ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020). 164.189,50

Totale risorse consolidate art. 90, comma 2 520.620,27

Incrementi stabili:

Art. 90, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 5.746,00

Art. 90, comma 3, lett. b): RIA annua cessati 2020 1.641,77

Art. 90, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 90, comma 3, lett. d): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), nel rispetto delle linee guida regionali; DDG n. 142/2020: annualizzazione dell'incremento operato nell'anno 2020 0,00

Art. 90, comma 3, lett. e): eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 0,00

Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e) 7.387,77

Incrementi variabili:

Art. 90, comma 4, lett. a): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

Art. 90, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo 0,00

Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b) 0,00

TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2021 528.008,04

TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 528.008,04

TABELLA B2)

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2021

Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 di cui alla DDG n. 74/2021, certificate dal Collegio dei Revisori con verbale del 16/07/2021:

Art. 91, comma 2, lett. a): Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 62.830,00

Art. 91, comma 2, lett. b): Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 11.521,72

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpaes ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione 25.116,27

Totale risorse consolidate art. 91, comma 2 99.467,99

Incrementi stabili:

Art. 91, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) 9.503,00

Art. 91, comma 3, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 91, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche), tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c) 9.503,00

Totale risorse stabili 108.970,99

Incrementi variabili:

Art. 91, comma 4, lett. a): ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2020 1.412,91

Art. 91, comma 4, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica 0,00

Art. 91, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA 0,00

Art. 91, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti di sponsorizzazione, collaborazione...) 0,00

Art. 91, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011 0,00

Art. 91, comma 4, lett. f): risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo

Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f) 1.412,91

TOTALE ART. 91, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2021 110.383,90

Residui anno 2020 (DDG n. 74/2021, Accordo Integrativo Rep. n. 351/2021) 286.846,03

TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2021 397.229,93

TABELLA C1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2022	
Art. 94 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:	
Art. 94, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria	38.819,22
Art. 94, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	1.258.152,98
Totale art. 94, comma 2	1.296.972,20
Incrementi stabili:	
Art. 94, comma 3, lett. a): € 248,30 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 248,30 X 3)	744,90
n. 98 dirigenti sanitari (€ 248,30 X 98):	24.333,40
Totale art. 94, comma 3, lettera a)	25.078,30
Art. 94, comma 3, lett. b):	
RIA annua cessati 2019 (non computata nelle risorse consolidate di cui all'art. 94, comma 2)	1.102,27
RIA annua cessati 2020	6.531,98
RIA annua cessati 2021	1.961,70
Totale art. 94, comma 3, lettera b)	9.595,95
Art. 94, comma 3, lett. c): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 94, comma 3, lett. d): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Art. 94, comma 3, lett. e): risorse trasferite stabilmente ai sensi dell'art. 95, comma 9 dal Fondo per la retribuzione di risultato	0,00
Totale art. 94, comma 3	34.674,25
Incrementi variabili:	
Art. 94, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 94, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Totale art. 94, comma 4	0,00
TOTALE ART. 94, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2022	1.331.646,45
Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022 (anno 2022 pro rateo)	-49.469,62
TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022	1.282.176,83

TABELLA C1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie
--

ANNO 2022
Art. 95 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione di risultato

Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:

Art. 95, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai medici	19.161,78
Art. 95, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria, quota relativa ai veterinari	0,00
Art. 95, comma 2, lett. c): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	495.679,51
Totale art. 95, comma 2	514.841,29

Incrementi stabili:

Art. 95, comma 3, lett. a): € 162,50 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019		
	n. 3 dirigenti medici (€ 162,50 X 3)	487,50
	n. 98 dirigenti sanitari (€ 162,50 X 98):	15.925,00
	Totale art. 95, comma 3, lettera a)	16.412,50
Art. 95, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica		0,00
Art. 95, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche		0,00
Totale art. 95, comma 3		16.412,50

Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022 (anno 2022 pro rateo) -29.000,00

Totale risorse stabili 502.253,79

Incrementi variabili:

Art. 95, comma 4, lett. a): RIA e assegni personali, ratei non corrisposti al personale cessato nell'anno 2021	1.082,80
Art. 95, comma 4, lett. b): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 95, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area IV Medico Veterinaria e art. 52, c. 5, lett. b) Area III, Dirigenza sanitaria	0,00
Art. 95, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 95, comma 4, lett. f): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Totale art. 95, comma 4	1.082,80

TOTALE ART. 95, COMMI 2, 3 (risorse stabili) - ANNO 2022 502.253,79

TOTALE ART. 95, COMMA 4 (risorse variabili) - ANNO 2022 1.082,80

TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 503.336,59

TABELLA C1)

CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 19/12/2019: dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie	
ANNO 2022	
Art. 96 CCNL AREA SANITA' DEL 19/12/2019: Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Valori consolidati nell'anno 2019, certificati dal Collegio dei Revisori:	
Art. 96, comma 2, lett. a): risorse del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010 dell'Area IV Medico-veterinaria	829,60
Art. 96, comma 2, lett. b): risorse del fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla dirigenza sanitaria	130.996,63
Totale art. 96, comma 2	131.826,23
Incrementi stabili:	
Art. 96, comma 3, lett. a): € 325,00 per unità di personale destinatarie del CCNL Area sanità triennio 2016-2018 in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/18 e a valere dall'anno 2019	
n. 3 dirigenti medici (€ 325,00 X 3)	975,00
n. 98 dirigenti sanitari (€ 325,00 X 98):	31.850,00
Totale art. 96, comma 3, lettera a)	32.825,00
Art. 96, comma 3, lett. b): quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	0,00
Art. 96, comma 3, lett. c): finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche	0,00
Art. 96, comma 3, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, c. 435, L. 205/17, a seguito di riparto in sede regionale	0,00
Totale art. 96, comma 3	32.825,00
Incrementi variabili:	
Art. 96, comma 4, lett. a): finanziamento dei fondi per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 96, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo	0,00
Art. 96, comma 4, lett. c): eventuale quota di risorse trasferita annualmente dal fondo risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e)	0,00
Totale art. 96, comma 4	0,00
Decurtazioni per cessazioni - risoluzioni consensuali 2019-2020-2021-2022 (anno 2022 pro rateo)	-20.000,00
TOTALE PROVVISORIO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2022	144.651,23
TOTALE PROVVISORIO FONDI ARTT. 94, 95 e 96 CCNL AREA SANITA' PER IL TRIENNIO 2016-2018 - ANNO 2022	1.930.164,65

TABELLA C2)

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali

ANNO 2022

Art. 90 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di posizione

Art. 90, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 di cui alla DDG n. 74/2021, certificate dal Collegio dei Revisori con verbale del 16/07/2021

Risorse del Fondo di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 356.430,77

Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di risultato con Accordo integrativo Rep. n. 339/2020). 164.189,50

Totale risorse consolidate art. 90, comma 2 **520.620,27**

Incrementi stabili:

Art. 90, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA) **5.746,00**

Art. 90, comma 3, lett. b):

RIA annua cessati 2020 1.641,77

RIA annua cessati 2021 417,82

Totale art. 90, comma 3, lett. b) **2.059,59**

Art. 90, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali) 0,00

Art. 90, comma 3, lett. d): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020 e DDG n. 144/2021) **73.500,00**

Art. 90, comma 3, lett. e): eventuali risorse trasferite al presente fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 **0,00**

Totale incrementi stabili art. 90, comma 3, lett. a), b), c), d) e) **81.305,59**

Incrementi variabili:

Art. 90, comma 4, lett. a): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica **0,00**

Art. 90, comma 4, lett. b): risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti PTA, coerenti con le finalità del presente fondo **0,00**

Totale incrementi variabili art. 90, comma 4, lett. a) e b) **0,00**

TOTALE ART. 90, COMMI 2, 3 E 4 - ANNO 2022 **601.925,86**

TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022 **601.925,86**

TABELLA C2)

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IL 17/12/2020: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali	
ANNO 2022	
Art. 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020, DIRIGENZA PTA: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Art. 91, comma 2: risorse consolidate nell'anno 2020 di cui alla DDG n. 74/2021, certificate dal Collegio dei Revisori con verbale del 16/07/2021:	
Art. 91, comma 2, lett. a): Risorse del Fondo di cui all'art. 10 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	62.830,00
Art. 91, comma 2, lett. b): Risorse del Fondo di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle destinate alla dirigenza sanitaria, attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità del 19/12/2019	11.521,72
Risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente ex Area II trasferito in Arpae ex L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, inquadrato nel profilo professionale di Dirigente Ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 dal 01/01/2018 (Determina n. 27/2021). Risorse al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione	25.116,27
Totale risorse consolidate art. 91, comma 2	99.467,99
Incrementi stabili:	
Art. 91, comma 3, lett. a): importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente PTA in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 17 dirigenti PTA)	9.503,00
Art. 91, comma 3, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) CCNL 8/6/2000 Area III (minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA e delle linee di indirizzo regionali)	0,00
Art. 91, comma 3, lett. c): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/6/2000 Area III (finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche: DDG n. 142/2020 e DDG n. 144/2021)	24.000,00
Totale incrementi stabili art. 91, comma 3, lett. a), b), c)	33.503,00
	Totale risorse stabili
	132.970,99
Incrementi variabili:	
Art. 91, comma 4, lett. a): ratei di RIA non corrisposti a dirigenti PTA cessati dal servizio nell'anno 2021	260,10
Art. 91, comma 4, lett. b): risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 Area III per attivazione nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica	0,00
Art. 91, comma 4, lett. c): risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) CCNL 8/6/2000 Area III, calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza PTA	0,00
Art. 91, comma 4, lett. d): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97 (contratti si sponsorizzazione, collaborazione....)	0,00
Art. 91, comma 4, lett. e): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 DL 98/2011	0,00
Art. 91, comma 4, lett. f): risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo	
Totale incrementi variabili art. 91, comma 4, lett. a), b), c), d), e), f)	260,10
TOTALE ART. 91, COMMI 2,3 E 4 - ANNO 2022	133.231,09
TOTALE PROVVISORIO FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2022	133.231,09
TOTALE PROVVISORIO FONDI ARTT. 90 E 91 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2016-2018 - ANNO 2022	735.156,95

Di seguito la nota che ANAAO chiede di allegare al verbale dell' Incontro sindacale dirigenza Arpaè odierno.

ANAAO ASSOMED esprime il proprio disappunto per la modalità di riorganizzazione adottata dall'Agenzia che porta a frequenti eliminazioni di posizioni dirigenziali con accorpamento delle attività. Si sottolinea, inoltre ad esempio, che non risulta chiaro il criterio di valorizzazione applicato che, a fronte della valorizzazione di alcune posizioni in cui si è verificato un aumento delle attività, ad altre non è stato associato alcun riconoscimento: i.e. posizione di Responsabile Laboratorio RE-BO a cui è stato aggiunto il Laboratorio di Isotopia di PC e Responsabile Distretto Urbano e di Montagna che ha acquisito il Presidio di Montagna.

Più in generale, la continua modifica di posizioni (alcune valorizzate altre no, ed altre ancora eliminate o accorpate), e il frequente ricorso all'interim, denota una scarsa programmazione di medio-lungo periodo sulla tipologia e anche sul numero di posizioni che l'Agenzia ritiene necessarie, creando incertezza per le prospettive di sviluppo professionale dei dirigenti.

Bologna, 23/06/2022

La delegazione trattante ANAAO

Ermanno Errani Cecilia Bergamini Paola Sllingardi

ARPAE

Agenzia Regionale Prevenzione Ambiente Energia dell'Emilia-Romagna

Verbale del Collegio dei Revisori del 17/06/2022

Parere del Collegio dei Revisori in merito a:

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI ARPAE IN MATERIA DI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2021 E 2022; POSIZIONI DIRIGENZIALI E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022.

Il giorno 17/06/2022, il Collegio dei Revisori ha esaminato l'Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale Rep. n. 356/2022 in oggetto, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Il Collegio dei Revisori:

VISTE:

- l'art. 40 bis, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 8, comma 6 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 e l'art. 8, comma 6 CCNL AREA Funzioni Locali del 17/12/2020 i quali prevedono un controllo da parte del Collegio dei Revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, debbano essere redatte una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa e che tali relazioni debbano essere certificate dal Collegio dei Revisori; la Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";

VISTE INOLTRE:

- la Delibera del Direttore Generale n. 74 del 19/07/2021 con la quale Arpae ha provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali di tutto il personale dirigente, in via provvisoria, con riferimento all'anno 2021;
- la Delibera del Direttore Generale n. 17 del 18/02/2022 con la quale Arpae ha provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali di tutto il personale dirigente, in via provvisoria, con riferimento all'anno 2022;

RICHIAMATE:

- il verbale del 16/07/2021 con cui questo Collegio, chiamato ad esprimere un parere sulla Delibera n. 74/2021 sopra richiamata, ha certificato positivamente la determinazione provvisoria dei fondi

contrattuali relativi all'anno 2021, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dalle disposizioni vigenti in materia di contenimento della finanza pubblica;

- il verbale dell'11/02/2022 con cui questo Collegio, chiamato ad esprimere un parere sulla Delibera n. 17/2022 sopra richiamata, ha certificato positivamente la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2022, con riferimento a quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e, più in generale, dalle disposizioni vigenti in materia di contenimento della finanza pubblica;

RILEVATO:

- che l'Ipotesi di Accordo Integrativo Rep. n. 356/2022 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori con nota del 17/06/2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- che tale Ipotesi di Accordo, sottoscritta dalle Parti in data 16/06/2022, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'art. 40 comma 3-*sexies* dello stesso decreto legislativo n. 165/2001;

VISTE INFINE:

- la Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di Accordo Integrativo aziendale Rep. n. 356/2022;

VERIFICATO:

- che le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dirigente di Arpae (la cui determinazione, in via provvisoria per gli anni 2021 e 2022, è stata certificata positivamente con i verbali, rispettivamente, del 16/07/2021 e dell'11/02/2022 sopra richiamati) coprono integralmente l'onere scaturente dalla realizzazione delle politiche previste dalla contrattazione integrativa in esame;

CERTIFICA CHE:

- sono state adeguatamente rappresentate la situazione dei fondi della Dirigenza di Arpae (per la dirigenza medico-sanitaria: CCNI Area Sanità del 19/12/2019; per la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa: CCNI Area Funzioni Locali del 17/12/2020);
- le risorse contenute nei fondi per l'anno 2022 sono compatibili con le politiche di valorizzazione previste dall'Ipotesi di Accordo in esame.

Tutto ciò premesso e ritenuto, il Collegio esprime parere positivo all'Ipotesi di Accordo Integrativo Rep. n. 356/2022.

17 giugno 2022

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Paolo Arata (Presidente)

firmato

Dott.ssa Cecilia Andreoli (Componente)

firmato

Dott. Massimo Bettalico (Componente)

firmato