

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA SPTA – AREA SANITA’ -  
ANNO 2016  
Repertorio n. 272/2016**

In data 13/9/2016 la Delegazione Trattante di ARPAE e le OO.SS. delle Aree della Dirigenza in calce indicate si sono incontrate presso la Sede della Direzione Generale di Arpae, in Via Po n. 5 a Bologna.

**1. CONSUNTIVO FONDI ANNO 2015 E DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2016**

**1.1 PREMESSA**

Con la delibera del Direttore Generale n. 60 del 29/04/2016, Arpae ha proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali anno 2015 (in via definitiva) ed anno 2016 (in via provvisoria) della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale del 29/04/2016, ha certificato positivamente la costituzione definitiva dei fondi anno 2015 e la costituzione provvisoria dei fondi anno 2016.

Il presente Accordo è stato elaborato, oltre che nel rispetto del CCNL dell’Area della Dirigenza SPTA II biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010, nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 9, c. 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 456, della L. 147/2013 (per quanto riguarda i fondi anno 2015) e di cui all’art. 1, c. 236, L. 208/2015 (Stabilità 2016), per quanto riguarda i fondi anno 2016.

Il presente Accordo è, altresì, elaborato, in coerenza con quanto disposto dalla nota delle Direzioni Generali Regionali Sanità e Politiche Sociali per l’Integrazione e Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica, prot. n. 836602 del 19/11/2015, nel rispetto delle indicazioni contenute nelle circolari MEF-RGS n. 20/2015 (“Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell’art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall’art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013.”) e n. 13/2016 (“Il conto annuale 2015 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”).

Infine, con particolare riferimento all’anno 2016, si è tenuto conto delle indicazioni contenute nella circolare MEF-RGS n. 12 del 23/03/2016, avente ad oggetto: “Enti ed organismi pubblici – bilancio di previsione per l’esercizio 2016 – Circolare MEF-RGS n. 32 del 23 dicembre 2015 – Ulteriori indicazioni.”, con la quale, alla scheda tematica I.3: “Contrattazione Integrativa”, vengono fornite indicazioni per la corretta costituzione dei fondi contrattuali anno 2016.

## 1.2 FONDI ANNI 2015 E 2016

Con il presente Accordo le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dei fondi anno 2015 e alla determinazione provvisoria dei fondi anno 2016 di cui al CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA II biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010.

I prospetti analitici dei fondi relativi agli anni 2015 e 2016 sono riportati nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

### 1.2.1 FONDI ANNO 2015

Le parti, relativamente ai fondi contrattuali anno 2015, prendono atto che l'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013, ha modificato l'art. 9, comma 2-bis del DL n. 78/2010 (convertito, con modificazioni, in L. n. 122/2010), introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa. Più precisamente, il predetto art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013:

- I. ha circoscritto l'efficacia temporale dell'art. 9, comma 2-bis, al periodo 01/01/2011 – 31/12/2014;
- II. ha introdotto, nella parte finale del testo dell'art. 9, comma 2-bis, il seguente periodo: *“A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*.

Le parti si danno altresì atto che il MEF-RGS, con le circolari n. 20/2015 e n. 13/2016 richiamate in premessa, ha impartito istruzioni circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa (punto II).

In particolare, la circ. n. 20/2015 ha specificato che tale decurtazione non può essere inferiore a quella generata secondo le indicazioni delle circolari MEF-RGS nn. 12/2011, 25/2012 e 15/2014 (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010); la circ. n. 13/2016 ha precisato le modalità di calcolo a cui si devono attenere le Amministrazioni che hanno costituito i fondi contrattuali, anno 2014, senza includere le voci che avrebbero ecceduto il limite 2010.

Alla luce di quanto sopra, le parti prendono atto che:

1. Arpae ha costituito i fondi contrattuali, anno 2014, escludendo le voci che, per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010, avrebbero ecceduto il limite soglia costituito dall'anno 2010, ossia la RIA del personale cessato, per un importo complessivo di Euro 55.786,61 (di cui euro 29.597,10 RS ed euro 26.189,51 RPTA) e gli assegni personali ex art. 39 CCNL 08/06/2000, goduti dal personale del RS cessato nel medesimo periodo, pari ad euro 37.243,05. Detti importi, in applicazione delle circolari MEF-RGS sopra richiamate, vengono portati ad incremento del fondo art. 8, anno 2015 e sono, contestualmente, oggetto di corrispondente riduzione (ad invarianza sostanziale di saldo), al solo fine di evidenziare il reale effetto finanziario derivante dalla prima delle due decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010 (limite soglia 2010);

2. la seconda decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2-bis (riduzione proporzionale al personale cessato), deve essere calcolata secondo le indicazioni della circolare MEF-RGS n. 20/2015 e corrisponde alla sommatoria delle riduzioni relative agli anni 2011-2014, di seguito indicate:

riduzione anno 2011:	euro 152.405,32
riduzione anno 2012:	euro 322.275,20
riduzione anno 2013:	euro 96.457,14
riduzione anno 2014:	euro 162.553,47
<hr/>	
totale riduzioni anno 2015:	euro 733.691,13

3. a seguito della mancata riproposizione, per l'anno 2015, dell'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 (conv. in L. 122/2010) si è provveduto, in applicazione dell'art. 50 CCNL 8.6.2000:

- ad incrementare il fondo di cui all'art. 8 (posizione) con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato per pensionamento nell'anno 2014 (quota intera) e con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato a qualsiasi titolo nell'anno 2015 (quota pro-rata), per un importo complessivo di euro 8.065,88 (di cui euro 8.012,16 RS ed euro 53,72 RPTA);
- ad incrementare, per il solo Ruolo Sanitario, il fondo art. 8 (posizione), con gli assegni *ad personam* ex II livello di cui all'art. 39 CCNL 08.06.2000 dei dirigenti cessati per pensionamento nell'anno 2014, per un importo complessivo di euro 14.897,22. Nessun dirigente cessato nel 2015 godeva di tale voce retributiva.

Riguardo ai fondi contrattuali anno 2015 risulta la seguente situazione di riepilogo circa la determinazione, la relativa spesa e la consistenza dei residui:

Descrizione	Fondo posizione (art. 8)		Fondo disagio (art. 9)		Fondo risultato (art. 10)	
	RS	RPTA	RS	RPTA	RS	RPTA
Fondo	1.298.194,55	355.028,39	130.996,63	11.521,72	710.166,08	98.387,87
Spesa	-1.209.718,81	-291.103,12	-124.798,09	-6.129,32	-671.545,18	-133.006,30
Economie di bilancio *	0,00	0,00	0,00	0,00	-3.641,21	0,00
Residuo	88.475,74	63.925,27	6.198,54	5.392,40	34.979,69	-34.618,43

\* Premialità non erogata per valutazione non piena (Circ. MEF-RGS n. 13/2016)

Considerato che:

- il fondo di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010 presenta, per l'anno 2015, un residuo attivo di euro 88.475,74 (RS) e di euro 63.925,27 (RPTA);
- il fondo di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 presenta, per l'anno 2015, un residuo attivo di euro 6.198,54 (RS) e di euro 5.392,40 (RPTA);
- il fondo di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010 presenta, per l'anno 2015, un residuo attivo di euro 34.979,69 (RS) ed un residuo passivo di euro 34.618,43 (RPTA).

Alla luce di quanto sopra, le parti stabiliscono:

- di assegnare al fondo di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010 del RPTA quota parte del residuo attivo del fondo di cui all'art. 8 del medesimo ruolo, per un importo di euro 34.618,43.

Le parti prendono atto che, al netto delle suddette operazioni contabili, i residui dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 – anno 2015 – (RS e RPTA) ammontano complessivamente ad **euro 164.353,21** e concordano:

A) di destinare, limitatamente all'anno 2016 e ferma restando la separazione tra RS e RPTA, i residui disponibili sopra indicati nel loro ammontare complessivo (euro 164.353,21), nel seguente modo:

- l'importo di euro 117.782,58, corrispondente al residuo disponibile –anno 2015 del fondo di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010 (ruoli SANA e PTA), viene assegnato al fondo di cui all'art.10 – anno 2016;
- l'importo di euro 11.590,94, corrispondente al residuo disponibile - anno 2015 del fondo di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010 (ruoli SANA e PTA), viene assegnato al fondo di cui all'art.10 - anno 2016;
- l'importo di euro 34.979,69, corrispondente al residuo disponibile - anno 2015 del fondo di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010 (ruoli SANA e PTA), viene assegnato al fondo di cui all'art.10 - anno 2016;

B) di finalizzare i suddetti residui attivi al finanziamento delle politiche di cui al successivo capitolo 2.

## **1.2.2 FONDI ANNO 2016**

Riguardo ai fondi contrattuali anno 2016, le parti prendono atto che l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 (Stabilità 2016), introduce una nuova misura di contenimento della spesa disponendo che, a decorrere dal 01/01/2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 e smi, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Alla luce di quanto sopra, le parti prendono atto che:

- si è provveduto, in applicazione dell'art. 50 CCNL 8.6.2000, ad incrementare il fondo di cui all'art. 8 (posizione) con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nell'anno 2015 (quota intera) e con i risparmi derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato nell'anno 2016 (quota pro-rata), per un importo complessivo di euro 4.589,43;
- che, al fine di ricondurre il fondo art. 8, anno 2016, al limite costituito dall'importo determinato per l'anno 2015, si è provveduto, contestualmente, ad una decurtazione di pari importo (- euro 4.589,43);
- che, infine, si è operata la riduzione dei fondi anno 2016 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; in particolare, detta riduzione è stata calcolata, in coerenza con le indicazioni contenute nella circolare MEF-RGS n. 12/2016, sulla base del confronto del personale medio presumibilmente presente in servizio nell'anno 2016 (114) ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015 (118); la percentuale di riduzione ottenuta (-3,39%), ha evidenziato la necessità di decurtare i fondi contrattuali, anno 2016, dell'importo complessivo di euro 83.461,47. Le parti concordano di applicare detta riduzione al fondo di cui all'art. 10 (risultato), ripartendola tra RS e RPTA, come segue:

Fondo di cui all'art. 10 RS, previsione di riduzione anno 2016:	– Euro 68.394,75
Fondo di cui all'art. 10 RPTA, previsione di riduzione anno 2016	– Euro 15.066,72
	_____
Totale previsione di decurtazione per riduzione del personale	– Euro 83.461,47

## **2. POLITICHE ANNO 2016**

### **2.1 PREMESSA**

Con il presente Accordo, le parti confermano le politiche già concordate con gli Accordi rep. 170/2009 e 188/2011 e con il Verbale di Concertazione rep. 173/2010. Il sistema di valutazione del personale dirigente si compone quindi, anche per il 2016, di:

- valutazione della prestazione, in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati, per la quale i giudizi vengono espressi, previo colloquio tra valutatore e valutato, utilizzando la scheda di valutazione obiettivi (VALPREST);
- valutazione del comportamento organizzativo, per la quale i valutati compilano una relazione di autovalutazione e i giudizi vengono espressi, previo colloquio tra valutatore e valutato, utilizzando la scheda di valutazione competenze (VALCOMP).

## 2.2 QUOTA CAPITARIA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2016

Le parti, visto l'Accordo integrativo aziendale Rep. n. 265/2016, con il quale sono state istituite le nuove posizioni dirigenziali di "Responsabile Struttura Autorizzazioni e Concessioni" e di "Responsabile Area coordinamento Rilascio Concessioni" (entrambe corrispondenti alla fascia di retribuzione di posizione 2-bis), concordano di determinare le relative quote di retribuzione di risultato, per l'anno 2016, come da tabella sotto riportata.

Alla luce della disponibilità per l'anno 2016 del fondo di cui all'art. 10 (risultato), si confermano, anche per l'anno 2016, le quote capitarie di retribuzione di risultato definite per l'anno 2015 con l'Accordo Rep. n. 260/2015, indicate nella seguente tabella:

Fasce retribuzione di posizione	Tipologia incarico	Ruoli	Quota storica retribuzione di risultato	Incrementi una tantum 2016	Retribuzione di risultato 2016
1	struttura	Direttori	11.765,61	790,00	12.555,61
2 bis	struttura	Dirigenti RS	-	-	9.465,67
	struttura	Dirigenti RPTA	-	-	9.465,67
2	struttura	Dirigenti RS	5.457,23	1.008,44	6.465,67
	struttura	Dirigenti RPTA	5.565,67	900,00	6.465,67
3	struttura	Dirigenti RS	5.457,23	1.008,44	6.465,67
	struttura	Dirigenti RPTA	5.565,67	900,00	6.465,67
4	struttura	Dirigenti RS	5.457,23	1.008,44	6.465,67
	struttura	Dirigenti RPTA	5.565,67	900,00	6.465,67
	nodo	Dirigenti RS	5.457,23	698,44	6.155,67
	nodo	Dirigenti RPTA	5.565,67	590,00	6.155,67
5	nodo	Dirigenti RS	5.457,23	698,44	6.155,67
	nodo	Dirigenti RPTA	5.565,67	590,00	6.155,67

## 2.3 BONUS DELLE ECCELLENZE - ANNO 2016

Le parti concordano di confermare anche per il 2016 il bonus delle eccellenze, al quale concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi (scheda VALCOMP).

Le parti concordano che il valore del bonus, anche per l'anno 2016, sarà pari ad euro 1.000,00.

Il bonus delle eccellenze verrà finanziato con le quote di retribuzione di risultato che, al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2016, risulteranno non erogate a fronte di una valutazione non piena e/o riproporzionate sulla base degli accordi vigenti.

Tale bonus, qualora spettante, è assegnato al termine del processo di valutazione del personale dirigente, entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento, successivamente all'erogazione del saldo di retribuzione di risultato.

#### **2.4 RACCOMANDAZIONI IN MERITO AL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI**

La parti ricordano che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, è collegata anche alle capacità dimostrate dagli stessi nella valutazione dei propri collaboratori.

Pertanto, si raccomanda l'adeguato utilizzo da parte dei dirigenti degli strumenti di valutazione previsti dagli accordi aziendali e si sottolinea, nel rispetto delle raccomandazioni fornite dall'OIV con Delibera n. 1/2014 e 2/2015, che la corretta valutazione dei propri collaboratori presuppone la piena condivisione degli obiettivi e dell'intero processo di valutazione.

Per Arpa

Giuseppe Bortone	firmato
Lia Manaresi	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato
Eriberto de' Munari	firmato

Per le OO.SS. Dirigenza

Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Monica Ascanelli	FP CGIL	firmato
Valerio Marroni	ANAAO	firmato
Ermanno Errani	ANAAO	firmato
Lucio Botarelli	Fedirsanità	firmato
Enrico Bassani	CISL FP	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Christian Ruiu	UIL FPL	firmato

**CCNL 06/05/2010 art. 8 DIRIGENZA SPTA**

**ANNO 2015**

**Determinazione del Fondo per la Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

	2015	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
<b>Fondo consolidato al 31/12/2001 - art.49 co 1 CCNL 3/11/05</b>	<b>2.024.083,35</b>	<b>158.560,69</b>
Aumenti dal 1/1/2002 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	76.918,90	13.213,20
Aumenti dal 1/1/2003 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	111.017,57	30.238,00
Decurtazioni dal 31/12/2003 importi annui procapite delle quote di retribuzione di posizione conglobate	-979.082,91	-188.882,67
Decurtazione per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazioni cessazioni anno 2002 - 2003)	-214.577,86	-40.256,07
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale	165.057,39	40.256,07
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale	30.669,48	0,00
<b>Totale decurtazione fondo</b>	<b>-18.850,99</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo consolidato al 31/12/2003 - art. 9 co 1 CCNL 5/7/2006</b>	<b>1.214.085,92</b>	<b>13.129,22</b>
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA - personale cessato anni 1998 e 1999	41.546,14	2.433,08
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA - personale cessato anno 2000	11.281,61	1.976,97
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA - personale cessato anno 2001	41.041,21	1.835,99
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA - personale cessato anno 2002	61.104,41	8.161,14
Incremento fondo per dirigenti equiparati CCNL 21/7/05 (n° 12 RPTA) dal 1/11/03	0,00	405.666,83
<b>Totale Incrementi anno 2002 - 2003</b>	<b>154.973,36</b>	<b>420.074,00</b>
Aumenti dal 1/1/2004 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	56.448,08	14.853,80
Assegni personali di cui all'art. 39 (indennità di specificità medica e specifico T.E. goduto) - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati l'01.01.2000 per RSPTA (personale cessato anno 2003)	2.287,22	0,00
<b>Totale Incrementi anno 2004</b>	<b>58.735,30</b>	<b>14.853,80</b>
Assegni personali di cui all'art. 39 (indennità di specificità medica e specifico T.E. goduto)-Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dall'01.01.2000 per RSPTA (personale cessato anno 2004)	26.979,55	5.378,49
Aumenti dal 1/2/2005 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	59.805,96	15.890,04
<b>Totale Incrementi anno 2005</b>	<b>86.785,51</b>	<b>21.268,53</b>
Aumenti dal 31/12/2005 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	5.019,43	2.379,26
Incrementi previsti dall' art. 9 co 4 ccnl 05/07/06 (€ 3,00 x tredici mensilità per dirigenti in servizio al 31/12/2003) per riallineamento posizioni	6.318,00	1.404,00
Incrementi previsti dall' art. 9 co 5 ccnl 05/07/06 (€ 3,00 x tredici mensilità per dirigenti in servizio al 31/12/2003) per adeguamento in tutto o in parte dell'indennità di struttura complessa al valore massimo previsto dall'art. 41 del CCNL 8/6/2000	6.318,00	1.404,00
Assegni personale di cui all'art. 39 (indennità di specificità medica e specifico T.E. goduto) - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati '01.01.2000 per RSPTA (personale cessato anno 2005)	9.798,49	0,00
Decurtazioni dal 31/12/2003: risorse RIA per neo assunti		-9.760,93
<b>Totale Decrementi/Incrementi anno 2006</b>	<b>27.453,92</b>	<b>-4.573,67</b>
Incrementi previsti dall' art. 25 c.2 del CCNL 17/10/2008	91.850,04	11.242,81
Incrementi previsti dall' art. 8 c.2 del CCNL 06/05/2010: aumenti di retribuzione di posizione unificata	27.708,55	11.124,88
<b>Totale Decrementi/Incrementi anno 2008</b>	<b>119.558,59</b>	<b>22.367,69</b>
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2006)	-88.787,40	-36.994,75



	2015	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2007)	-44.393,70	-7.398,95
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2008)	-14.797,90	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2009)	-27.858,97	-10.531,22
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (ratei cessazioni anno 2010)	-11.607,90	-2.632,81
<b>TOTALE FONDO art. 8 ANNO 2010</b>	<b>1.474.146,74</b>	<b>429.561,84</b>

**Calcolo decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013; applicazione circ. MEF-RGS n. 20/2015 e n. 13/2016  
(1. decurtazione somme eccedenti il limite 2010 + 2. decurtazione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio)**

**1. DECURTAZIONE SOMME ECCEDENTI IL LIMITE 2010**

Incrementi fondo art. 8 anno 2015 con voci escluse dalla determinazione dei fondi anni 2011-2012-2013-2014 perché eccedenti il limite soglia 2010 ex art. 50, comma 2 lett. D) e E) e comma 3 lett. D) CCNL 08/06/2010):	(incrementi)	
RIA personale cessato negli anni 2010-2013	29.597,10	26.189,51
Assegni personali ex art. 39 CCNL 08/06/2000	37.243,05	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>66.840,15</b>	<b>26.189,51</b>
<b>Decurtazione somme eccedenti il limite 2010</b>	<b>-66.840,15</b>	<b>-26.189,51</b>

**2. DECURTAZIONE PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO:**

Riduzione anno 2011 (Contratto integrativo rep. n. 209/2012)	-63.213,09	-21.597,05
Riduzione anno 2012 (Contratto Integrativo rep. n. 230/2013)	-152.897,91	-30.098,84
Riduzione anno 2013 (Contratto Integrativo rep. n. 248/2014)	-36.954,25	-21.186,55
Riduzione anno 2014 (Contratto integrativo rep. n. 260/2015)	-40.796,32	-1.704,73
Ulteriore decurtazione (Circolare Mef-Rgs n. 20/2015 - Nota RER PG/2015/836602 del 19/11/2015)	0,00	0,00
<b>Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio</b>	<b>-293.861,57</b>	<b>-74.587,17</b>

<b>Totale decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015 (art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010 (conv. L. 122/2010) art. 1, c. 456, L. 147/2013-Legge di Stabilità 2014)</b>	<b>-360.701,72</b>	<b>-100.776,68</b>
--	--------------------	--------------------

**Incrementi anno 2015:**

Accordo integrativo aziendale rep n. 260/2015: trasferimento in via definitiva dal fondo art. 9 al fondo art. 8 (art. 8 comma 2 lettera b) CCNL 8/6/2000 II biennio economico)	95.000,00	0,00
Assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 08/06/2000 - Ruolo Sanitario (importo annuo cessazioni 2014)	14.897,22	0,00
Assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 08/06/2000 - Ruolo Sanitario (ratei cessazioni 2015)	0,00	0,00
Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA (importo annuo cessazioni 2014)	5.139,16	0,00
Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA (ratei cessazioni 2015)	2.873,00	53,72
<b>Totale incrementi anno 2015</b>	<b>117.909,38</b>	<b>53,72</b>
<b>TOTALE FONDO art. 8 ANNO 2015</b>	<b>1.298.194,55</b>	<b>355.028,39</b>

<b>Calcolo residui anno 2015</b>	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
fondo anno 2015	1.298.194,55	355.028,39
spesa anno 2015 (aggiornata alle retribuzioni di aprile 2016)	-1.209.718,81	-291.103,12
<b>Residuo anno 2015</b>	<b>88.475,74</b>	<b>63.925,27</b>
traferimento al fondo art. 10 anno 2015	0,00	-34.618,43
<b>Residui disponibili anno 2015</b>	<b>88.475,74</b>	<b>29.306,84</b>

<b>TOTALE RESIDUI DISPONIBILI FONDO ART. 8 ANNO 2015</b>	<b>117.782,58</b>
--	-------------------

ANNO 2015

**Determinazione del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

	Anno 2015	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - consolidato al 31/12/2003</b>	254.754,45	8.722,96
Incremento dal 1/1/2006 - € 5,50 (x 13 mensilità) per n. dipendenti in servizio al 31/12/2003	11.583,00	0,00
incrementi art.26 c. 2 ccnl 17/10/2008 (euro 117,91 x 156+36 dir. in servizio al 31/12/05)	18.393,96	4.244,76
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2006) UPG	-2.169,00	-723,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2007) UPG	-1.446,00	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2008) UPG	0,00	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2009) UPG	-723,00	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (ratei cessazioni anno 2010) UPG	-723,00	0,00
<b>TOTALE FONDO art. 9 ANNO 2010</b>	<b>279.670,41</b>	<b>12.244,72</b>
<b>Calcolo decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013; applicazione circ. MEF-RGS n. 20/2015 e n. 13/2016 (1)</b> <b>decurtazione somme eccedenti il limite 2010 + 2. decurtazione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio)</b>		
<b>1. Decurtazioni somme eccedenti il limite 2010</b>	0,00	0,00
<b>2. Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio</b>		
Riduzione anno 2011 (Contratto integrativo rep. n. 209/2012)	-1.626,75	-361,50
Riduzione anno 2012 (Contratto Integrativo rep. n. 230/2013)	-1.988,25	-361,50
Riduzione anno 2013 (Contratto Integrativo rep. n. 248/2014)	0,00	0,00
Riduzione anno 2014 (Contratto integrativo rep. n. 260/2015)	0,00	0,00
Ulteriore decurtazione (Circolare Mef-Rgs n. 20/2015 - Nota RER PG/2015/836602 del 19/11/2015)	-50.058,78	0,00
<b>Totale riduzione permanente da applicare dal 2015 (art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010 (conv. L. 122/2010) - art. 1, c. 456, L. 147/2013-Legge di Stabilità 2014)</b>	<b>-53.673,78</b>	<b>-723,00</b>
Accordo integrativo aziendale rep. n. 260/2015: trasferimento in via definitiva al fondo art. 8 (art. 8 comma 2 lettera b) CCNL 8/6/2000 II biennio economico)	-95.000,00	0,00
<b>TOTALE FONDO art. 9 ANNO 2015</b>	<b>130.996,63</b>	<b>11.521,72</b>

<b>Calcolo residui anno 2015</b>	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
<i>fondo anno 2015</i>	130.996,63	11.521,72
<i>spesa anno 2015 (aggiornata alle retribuzioni di aprile 2016)</i>	-127.159,57	-14.638,77
<i>finanziamento per centro funzionale SIM</i>	2.361,48	8.509,45
<i>Totale spesa a carico del fondo</i>	-124.798,09	-6.129,32
<b>Residuo anno 2015</b>	6.198,54	5.392,40
<b>Residui disponibili anno 2015</b>	6.198,54	5.392,40

**TOTALE RESIDUI DISPONIBILI FONDO ART. 9 ANNO 2015 11.590,94**

## CCNL 06/05/2010 art. 10 DIRIGENZA SPTA

ANNO 2015

## Determinazione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Consolidato 31.12.2003	Anno 2015	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
Fondo RETRIBUZIONE di RISULTATO - consolidato al 31/12/2003	956.084,67	74.316,85
Incremento ore straordinarie art. 51 co 4 CCNL 8/6/2000	84.632,82	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazioni cessazioni anno 2002 - 2003)	-103.450,72	-19.397,01
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale per l'applicazione accordi integrativi aziendali di valorizzazione della retribuzione di risultato	0,00	19.397,01
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale	0,00	21.334,90
<b>Totale decurtazione fondo</b>	<b>-103.450,72</b>	<b>21.334,90</b>
<b>Totale fondo retribuzione di risultato al 31/12/2003</b>	<b>937.266,77</b>	<b>95.651,75</b>
Incremento dal 1/1/2004 - 1% MS 1997 - art. 51 co 2	84.309,55	4.665,34
Incremento fondo per dirigenti equiparati CCNL 21/7/05 13 RPTA) anno 2005 - quota procapite (6.465,67 - 11.155,47) (n°)	0,00	107.502,71
Decrementi per conglobamento quota risultato nello stipendio tabellare in applicazione artt. 41-42-43 ccnl 3/11/2005 (dirigenti in servizio al 31/12/2003)	-163.367,28	-32.400,00
<b>Totale Incrementi \ decrementi</b>	<b>-79.057,73</b>	<b>79.768,05</b>
Incrementi previsti dall'art. 11 co 3 dirigenti ruolo sanitario in servizio al 31/12/2003 (17,01 x 13 mensilità)	35.823,06	0,00
Incrementi previsti dall'art. 11 co 3 dirigenti ruolo PTA in servizio al 31/12/2003 (22,51 x 13 mensilità)	0,00	10.534,68
<b>Totale incrementi anno 2006</b>	<b>35.823,06</b>	<b>10.534,68</b>
incrementi art.27 c.2 ccnl 17/10/2008 (euro 176,93 x 156+36 dir.in servizio al 31/12/05)	27.601,08	6.369,48
incrementi art.10 c.2 ccnl 2ndo biennio economico 2008-2009 dal 01/01/09 ( euro 120,90 x 138+30 dir.in servizio al 31/12/07 )	16.684,20	3.627,00
<b>Totale Incrementi anno 2008</b>	<b>44.285,28</b>	<b>9.996,48</b>
<b>Fondo PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE storico 1997 - CCNL 05.12.1996, art. 61, lettera b)</b>	<b>14.886,47</b>	<b>729,82</b>
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2006)	-65.587,11	-27.828,35
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2007)	-32.743,68	-5.565,72
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2008)	-10.914,56	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2009)	-16.371,84	-5.565,67
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (ratei cessazioni anno 2010)	-6.821,60	-1.391,42
<b>TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2010</b>	<b>820.765,06</b>	<b>156.329,62</b>

Calcolo decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013; applicazione circ. MEF-RGS n. 20/2015 e n. 13/2016

(1. decurtazione somme eccedenti il limite 2010 + 2. decurtazione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio)

<b>1. Decurtazioni somme eccedenti il limite 2010</b>	0,00	0,00
<b>2. Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio</b>		
Riduzione anno 2011 (Contratto integrativo rep. n. 209/2012)	-44.782,64	-20.824,29
Riduzione anno 2012 (Contratto Integrativo rep. n. 230/2013)	-103.628,63	-33.300,08
Riduzione anno 2013 (Contratto Integrativo rep. n. 248/2014)	-14.007,06	-24.309,28
Riduzione anno 2014 (Contratto integrativo rep. n. 260/2015)	-16.861,41	0,00
Ulteriore decurtazione (Circolare Mef-Rgs n. 20/2015 - Nota RER PG/2015/836602 del 19/11/2015)	-53.132,23	0,00
<b>Totale riduzione permanente da applicare dal 2015 (art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010 (conv. L. 122/2010) - art. 1, c. 456, L. 147/2013-Legge di Stabilità 2014)</b>	<b>-232.411,97</b>	<b>-78.433,65</b>
<b>TOTALE FONDO art. 10 ANNO 2015</b>	<b>588.353,09</b>	<b>77.895,97</b>

TRASFERIMENTO RESIDUI FONDO ART. 8-9 ANNO 2014 (ACCORDO REP. N. 260/2015)	53.759,59	9.043,67
TRASFERIMENTO RESIDUI FONDO ART. 10 ANNO 2014 (ACCORDO REP. N. 260/2015)	68.053,40	11.448,23
<b>TOTALE TRASFERIMENTO RESIDUI ANNO 2014</b>	<b>121.812,99</b>	<b>20.491,90</b>

<b>TOTALE FONDO art. 10 ANNO 2015</b>	<b>710.166,08</b>	<b>98.387,87</b>
---------------------------------------	-------------------	------------------

Calcolo residui anno 2015		
fondo anno 2015	710.166,08	98.387,87
spesa anno 2015	-671.545,18	-133.006,30
Economie di bilancio per premialità non erogata per valutazione non piena (circ. MEF-RGS n. 13/2016)	-3.641,21	0,00
<b>residuo anno 2015</b>	<b>34.979,69</b>	<b>-34.618,43</b>
Trasferimento dal fondo art. 8 anno 2015	0,00	34.618,43
<b>Residui disponibili anno 2015</b>	<b>34.979,69</b>	<b>0,00</b>

<b>TOTALE RESIDUI DISPONIBILI FONDO ART. 10 ANNO 2015</b>	<b>34.979,69</b>	
---	------------------	--

**CCNL 06/05/2010 art. 8 DIRIGENZA SPTA**

**ANNO 2016**

**Determinazione del Fondo per la Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

	2016	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
<b>Fondo consolidato al 31/12/2001 - art.49 co 1 CCNL 3/11/05</b>	<b>2.024.083,35</b>	<b>158.560,69</b>
Aumenti dal 1/1/2002 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	76.918,90	13.213,20
Aumenti dal 1/1/2003 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	111.017,57	30.238,00
Decurtazioni dal 31/12/2003 importi annui procapite delle quote di retribuzione di posizione conglobate	-979.082,91	-188.882,67
Decurtazione per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazioni cessazioni anno 2002 - 2003)	-214.577,86	-40.256,07
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale	165.057,39	40.256,07
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale	30.669,48	0,00
<b>Totale decurtazione fondo</b>	<b>-18.850,99</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo consolidato al 31/12/2003 - art. 9 co 1 CCNL 5/7/2006</b>	<b>1.214.085,92</b>	<b>13.129,22</b>
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA - personale cessato anni 1998 e 1999	41.546,14	2.433,08
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA - personale cessato anno 2000	11.281,61	1.976,97
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA - personale cessato anno 2001	41.041,21	1.835,99
Assegni personali di cui all'art. 39 RS - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA - personale cessato anno 2002	61.104,41	8.161,14
Incremento fondo per dirigenti equiparati CCNL 21/7/05 (n° 12 RPTA) dal 1/11/03	0,00	405.666,83
<b>Totale Incrementi anno 2002 - 2003</b>	<b>154.973,36</b>	<b>420.074,00</b>
Aumenti dal 1/1/2004 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	56.448,08	14.853,80
Assegni personali di cui all'art. 39 (indennità di specificità medica e specifico T.E. goduto) - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati l'01.01.2000 per RSPTA (personale cessato anno 2003)	2.287,22	0,00
<b>Totale Incrementi anno 2004</b>	<b>58.735,30</b>	<b>14.853,80</b>
Assegni personali di cui all'art. 39 (indennità di specificità medica e specifico T.E. goduto)-Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dall'01.01.2000 per RSPTA (personale cessato anno 2004)	26.979,55	5.378,49
Aumenti dal 1/2/2005 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	59.805,96	15.890,04
<b>Totale Incrementi anno 2005</b>	<b>86.785,51</b>	<b>21.268,53</b>
Aumenti dal 31/12/2005 : aumenti di retribuzione di posizione fissa	5.019,43	2.379,26
Incrementi previsti dall' art. 9 co 4 ccnl 05/07/06 (€ 3,00 x tredici mensilità per dirigenti in servizio al 31/12/2003) per riallineamento posizioni	6.318,00	1.404,00
Incrementi previsti dall' art. 9 co 5 ccnl 05/07/06 (€ 3,00 x tredici mensilità per dirigenti in servizio al 31/12/2003) per adeguamento in tutto o in parte dell'indennità di struttura complessa al valore massimo previsto dall'art. 41 del CCNL 8/6/2000	6.318,00	1.404,00
Assegni personale di cui all'art. 39 (indennità di specificità medica e specifico T.E. goduto) - Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati '01.01.2000 per RSPTA (personale cessato anno 2005)	9.798,49	0,00
Decurtazioni dal 31/12/2003: risorse RIA per neo assunti		-9.760,93
<b>Totale Decrementi/Incrementi anno 2006</b>	<b>27.453,92</b>	<b>-4.573,67</b>
Incrementi previsti dall' art. 25 c.2 del CCNL 17/10/2008	91.850,04	11.242,81
Incrementi previsti dall' art. 8 c.2 del CCNL 06/05/2010: aumenti di retribuzione di posizione unificata	27.708,55	11.124,88
<b>Totale Decrementi/Incrementi anno 2008</b>	<b>119.558,59</b>	<b>22.367,69</b>
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2006)	-88.787,40	-36.994,75

	2016	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2007)	-44.393,70	-7.398,95
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2008)	-14.797,90	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2009)	-27.858,97	-10.531,22
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (ratei cessazioni anno 2010)	-11.607,90	-2.632,81
<b>TOTALE FONDO art. 8 ANNO 2010</b>	<b>1.474.146,74</b>	<b>429.561,84</b>

**Calcolo decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013; applicazione circ. MEF-RGS n. 20/2015 e n. 13/2016 (1. decurtazione somme eccedenti il limite 2010 + 2. decurtazione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio)**

**1. DECURTAZIONE SOMME ECCEDENTI IL LIMITE 2010**

Incrementi fondo art. 8 anno 2015 con voci escluse dalla determinazione del fondi anni 2011-2012-2013-2014 perché eccedenti il limite soglia 2010 ex art. 50, comma 2 lett. D) e E) e comma 3 lett. D) CCNL 08/06/2010):		(incrementi)	
RIA personale cessato negli anni 2010-2013	29.597,10	26.189,51	
Assegni personali ex art. 39 CCNL 08/06/2000	37.243,05	0,00	
<b>TOTALI</b>	<b>66.840,15</b>	<b>26.189,51</b>	
<b>Decurtazione somme eccedenti il limite 2010</b>	<b>-66.840,15</b>	<b>-26.189,51</b>	

**2. DECURTAZIONE PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO:**

Riduzione anno 2011 (Contratto integrativo rep. n. 209/2012)	-63.213,09	-21.597,05
Riduzione anno 2012 (Contratto Integrativo rep. n. 230/2013)	-152.897,91	-30.098,84
Riduzione anno 2013 (Contratto Integrativo rep. n. 248/2014)	-36.954,25	-21.186,55
Riduzione anno 2014 (Contratto integrativo rep. n. 260/2015)	-40.796,32	-1.704,73
Ulteriore decurtazione (Circolare Mef-Rgs n. 20/2015 - Nota RER PG/2015/836602 del 19/11/2015)	0,00	0,00
<b>Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio</b>	<b>-293.861,57</b>	<b>-74.587,17</b>

**Totale decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015 (art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010 (conv. L. 122/2010) art. 1, c. 456, L. 147/2013-Legge di Stabilità 2014)**

**-360.701,72      -100.776,68**

**Incrementi anno 2015:**

Accordo integrativo aziendale rep n. 260/2015: trasferimento in via definitiva dal fondo art. 9 al fondo art. 8 (art. 8 comma 2 lettera b) CCNL 8/6/2000 II biennio economico)	95.000,00	0,00
Assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 08/06/2000 - Ruolo Sanitario (importo annuo cessazioni 2014)	14.897,22	0,00
Assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 08/06/2000 - Ruolo Sanitario (ratei cessazioni 2015)	0,00	0,00
Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA (importo annuo cessazioni 2014)	5.139,16	0,00
Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA (ratei cessazioni 2015)	2.873,00	53,72
<b>Totale incrementi anno 2015</b>	<b>117.909,38</b>	<b>53,72</b>
<b>TOTALE FONDO art. 8 ANNO 2015</b>	<b>1.298.194,55</b>	<b>355.028,39</b>

**Incrementi anno 2016:**

Incremento dal 01/01/2016: assegni personali art. 39 CCNL 08/06/2000 - Ruolo Sanitario (importo annuo cessazioni 2015 + ratei cessazioni 2016)	0,00	0,00
Incremento dal 01/01/2016: Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati RSPTA (importo annuo cessazioni 2015 + ratei cessazioni 2016)	3.947,32	642,11
<b>Decurtazioni art. 1 c. 236 L. 208/2015 (Stabilità 2016) - circolare MEF-Rgs n. 12 del 23/03/2016:</b>		
Decurtazione per rispetto limite 2015	-3.947,32	-642,11
Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	0,00	0,00
<b>TOTALE FONDO art. 8 ANNO 2016</b>	<b>1.298.194,55</b>	<b>355.028,39</b>

ANNO 2016

**Determinazione del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

	Anno 2016	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - consolidato al 31/12/2003</b>	254.754,45	8.722,96
Incremento dal 1/1/2006 - € 5,50 (x 13 mensilità) per n. dipendenti in servizio al 31/12/2003	11.583,00	0,00
incrementi art.26 c. 2 ccnl 17/10/2008 (euro 117,91 x 156+36 dir. in servizio al 31/12/05)	18.393,96	4.244,76
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2006) UPG	-2.169,00	-723,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2007) UPG	-1.446,00	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2008) UPG	0,00	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2009) UPG	-723,00	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (ratei cessazioni anno 2010) UPG	-723,00	0,00
<b>TOTALE FONDO art. 9 ANNO 2010</b>	<b>279.670,41</b>	<b>12.244,72</b>

**Calcolo decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013; applicazione circ. MEF-RGS n. 20/2015 e n. 13/2016  
(1. decurtazione somme eccedenti il limite 2010 + 2. decurtazione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio)**

<b>1. Decurtazioni somme eccedenti il limite 2010</b>	0,00	0,00
<b>2. Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio</b>		
Riduzione anno 2011 (Contratto integrativo rep. n. 209/2012)	-1.626,75	-361,50
Riduzione anno 2012 (Contratto Integrativo rep. n. 230/2013)	-1.988,25	-361,50
Riduzione anno 2013 (Contratto Integrativo rep. n. 248/2014)	0,00	0,00
Riduzione anno 2014 (Contratto integrativo rep. n. 260/2015)	0,00	0,00
Ulteriore decurtazione (Circolare Mef-Rgs n. 20/2015 - Nota RER PG/2015/836602 del 19/11/2015)	-50.058,78	0,00
<b>Totale riduzione permanente da applicare dal 2015 (art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010 (conv. L. 122/2010) - art. 1, c. 456, L. 147/2013-Legge di Stabilità 2014)</b>	<b>-53.673,78</b>	<b>-723,00</b>
Accordo integrativo aziendale rep. n. 260/2015: trasferimento in via definitiva al fondo art. 8 (art. 8 comma 2 lettera b) CCNL 8/6/2000 II biennio economico)	-95.000,00	0,00
<b>TOTALE FONDO art. 9 ANNO 2015</b>	<b>130.996,63</b>	<b>11.521,72</b>

<b>Decurtazioni art. 1 c. 236 L. 208/2015 (Stabilità 2016) - circolare MEF-Rgs n. 12 del 23/03/2016:</b>		
Decurtazione per rispetto limite 2015	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	0,00	0,00
<b>TOTALE FONDO art. 9 ANNO 2016</b>	<b>130.996,63</b>	<b>11.521,72</b>

ANNO 2016

## Determinazione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Consolidato 31.12.2003	Anno 2016	
	Dirigenza Sanitaria	Dirigenza PTA
Fondo RETRIBUZIONE di RISULTATO - consolidato al 31/12/2003	956.084,67	74.316,85
Incremento ore straordinarie art. 51 co 4 CCNL 8/6/2000	84.632,82	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazioni cessazioni anno 2002 - 2003)	-103.450,72	-19.397,01
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale per l'applicazione accordi integrativi aziendali di valorizzazione della retribuzione di risultato	0,00	19.397,01
Risorse aziendali derivanti da risoluzione consensuale	0,00	21.334,90
<b>Totale decurtazione fondo</b>	<b>-103.450,72</b>	<b>21.334,90</b>
<b>Totale fondo retribuzione di risultato al 31/12/2003</b>	<b>937.266,77</b>	<b>95.651,75</b>
Incremento dal 1/1/2004 - 1% MS 1997 - art. 51 co 2	84.309,55	4.665,34
Incremento fondo per dirigenti equiparati CCNL 21/7/05 (n° 13 RPTA) anno 2005 - quota procapite (6.465,67 - 11.155,47)	0,00	107.502,71
Decrementi per conglobamento quota risultato nello stipendio tabellare in applicazione artt. 41-42-43 ccnl 3/11/2005 (dirigenti in servizio al 31/12/2003)	-163.367,28	-32.400,00
<b>Totale Incrementi \ decrementi</b>	<b>-79.057,73</b>	<b>79.768,05</b>
Incrementi previsti dall'art. 11 co 3 dirigenti ruolo sanitario in servizio al 31/12/2003 (17,01 x 13 mensilità)	35.823,06	0,00
Incrementi previsti dall'art. 11 co 3 dirigenti ruolo PTA in servizio al 31/12/2003 (22,51 x 13 mensilità)	0,00	10.534,68
<b>Totale incrementi anno 2006</b>	<b>35.823,06</b>	<b>10.534,68</b>
incrementi art.27 c.2 ccnl 17/10/2008 (euro 176,93 x 156+36 dir.in servizio al 31/12/05)	27.601,08	6.369,48
incrementi art.10 c.2 ccnl 2do biennio economico 2008-2009 dal 01/01/09 ( euro 120,90 x 138+30 dir.in servizio al 31/12/07 )	16.684,20	3.627,00
<b>Totale Incrementi anno 2008</b>	<b>44.285,28</b>	<b>9.996,48</b>
<b>Fondo PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE storico 1997 - CCNL 05.12.1996, art. 61, lettera b)</b>	<b>14.886,47</b>	<b>729,82</b>
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2006)	-65.587,11	-27.828,35
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2007)	-32.743,68	-5.565,72
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2008)	-10.914,56	0,00
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (annualizzazione cessazioni anno 2009)	-16.371,84	-5.565,67
Decurtazione fondo per cessazioni da risoluzione consensuale (ratei cessazioni anno 2010)	-6.821,60	-1.391,42
<b>TOTALE FONDO ART. 10 ANNO 2010</b>	<b>820.765,06</b>	<b>156.329,62</b>
<b>Calcolo decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013; applicazione circ. MEF-RGS n. 20/2015 e n. 13/2016 (1. decurtazione somme eccedenti il limite 2010 + 2. decurtazione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio)</b>		
<b>1. Decurtazioni somme eccedenti il limite 2010</b>	0,00	0,00
<b>2. Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio</b>		
Riduzione anno 2011 (Contratto integrativo rep. n. 209/2012)	-44.782,64	-20.824,29
Riduzione anno 2012 (Contratto Integrativo rep. n. 230/2013)	-103.628,63	-33.300,08
Riduzione anno 2013 (Contratto Integrativo rep. n. 248/2014)	-14.007,06	-24.309,28
Riduzione anno 2014 (Contratto integrativo rep. n. 260/2015)	-16.861,41	0,00
Ulteriore decurtazione (Circolare Mef-Rgs n. 20/2015 - Nota RER PG/2015/836602 del 19/11/2015)	-53.132,23	0,00
<b>Totale riduzione permanente da applicare dal 2015 (art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010 (conv. L. 122/2010) - art. 1, c. 456, L. 147/2013-Legge di Stabilità 2014)</b>	<b>-232.411,97</b>	<b>-78.433,65</b>
<b>TOTALE FONDO art. 10 ANNO 2015</b>	<b>588.353,09</b>	<b>77.895,97</b>
<b>Decurtazioni art. 1 c. 236 L. 208/2015 (Stabilità 2016) - circolare MEF-Rgs n. 12 del 23/03/2016:</b>		
Decurtazione per rispetto limite 2015	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	-68.394,75	-15.066,72
<b>TOTALE FONDO art. 10 ANNO 2016</b>	<b>519.958,34</b>	<b>62.829,25</b>
Trasferimento residui fondo art. 8 anno 2015	100.115,19	17.667,39
Trasferimento residui fondo art. 9 anno 2015	9.852,30	1.738,64
Trasferimento residui fondo art. 10 anno 2015	29.732,74	5.246,95
<b>TOTALE FONDO art. 10 ANNO 2016 (con trasferimento residui 2015)</b>	<b>659.658,57</b>	<b>87.482,23</b>



**ARPAE**  
**Agenzia Regionale Prevenzione Ambiente Energia dell' Emilia-Romagna**  
**Verbale del Collegio dei Revisori del 2016**

**Parere del Collegio dei Revisori in merito a:**

**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA SPTA – AREA SANITA’ - ANNO 2016 - REP. N: 271 DEL 26/07/2016.**

Il giorno 7 settembre 2016 alle ore 11,45 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, per esprimere un parere sull'Ipotesi di accordo integrativo in oggetto.

**PRESO ATTO:**

dell'Ipotesi di accordo integrativo aziendale Rep. n. 271/2016, sottoscritta dalla Delegazione Trattante di Arpa e dalle OO.SS. delle Aree della Dirigenza in data 26/07/2016, trasmessa in data 17 agosto 2016;

il Collegio dei Revisori:

**VISTI:**

- l'art. 40 bis, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 4, comma 7, CCNL Area dirigenza SPTA del SSN 17/10/2008, il quale prevede un controllo, da parte del Collegio dei Revisori, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che a corredo di ogni contratto integrativo debbano essere redatte una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, e che tali relazioni debbano essere certificate dal Collegio dei Revisori;
- la Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";
- la delibera del Direttore Generale n. 60 del 29/04/2016 con la quale si è proceduto alla determinazione, in via definitiva, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2015 del personale della dirigenza SPTA e Medico-Veterinaria di Arpa e, in via provvisoria, dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 per il



medesimo personale dirigente, entrambe certificate positivamente dal Collegio dei Revisori in data 29/04/2016;

VISTI ALTRESI':

- l'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, il quale ha modificato l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 (conv. nella legge n. 122/2010), disponendo che:
  - a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
  - a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- la Circolare MEF-RGS n. 20/2015, avente ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013.";
- la Circolare MEF-RGS n. 13/2016, avente ad oggetto: "Il conto annuale 2015 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.", nella parte in cui precisa le modalità di calcolo a cui si devono attenere le Amministrazioni che hanno costituito i fondi contrattuali, anno 2014, senza includere le voci che avrebbero ecceduto il limite 2010;
- l'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 che, con riferimento alla contrattazione integrativa, introduce una nuova misura di contenimento della spesa, disponendo che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- vista la circolare MEF-RGS n. 12 del 23/03/2016, con riferimento alla Scheda Tematica I.3, dedicata alla contrattazione integrativa, con la quale vengono impartite istruzioni applicative della norma sopra richiamata;

VISTE INFINE

- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria alla Ipotesi di accordo integrativo aziendale rep. n. 271/2016;

CERTIFICA CHE:

- la determinazione dei fondi relativi agli anni 2015 e 2016 è avvenuta nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni normative e dalle circolari MEF-RGS sopra richiamate e già certificate dal Collegio dei Revisori nella seduta del 29/04/2016;
- sono state adeguatamente rappresentate la situazione dei fondi di cui agli art. 8, 9 e 10 CCNL Area della dirigenza SPTA del 6/5/2010 per gli anni 2015 e 2016: le risorse in essi contenute sono compatibili con le politiche definite per il personale dirigente nei documenti aziendali (Piano della performance 2015-2017 - Modalità e strumenti di definizione ed applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2015 adottato con DDG n. 36/2015 e sottoposto a revisione adottata con DDG n. 46/2015; Piano della Performance 2016-2018 – anno 2016 adottato con DDG n. 72/2016) e negli accordi sindacali/verbali di concertazione di cui alla Relazione illustrativa alla Ipotesi di accordo integrativo aziendale rep. n. 271/2016;

esaminata l'Ipotesi di accordo integrativo aziendale rep. n. 271/2016 e le relative Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

ESPRIME PARERE POSITIVO

Bologna, 7 settembre 2016

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Paolo Arata

Dott. Del Viscio Nicola

Dott. Massimo Bettalico