

Accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 31/07/2009, Rep. n 244 del 1/7/2014

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	1/7/2014
Periodo temporale di vigenza	Anni 2013 e 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Bologna – Componente Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Modena – Componente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione dei fondi relativi agli anni 2013 e 2014 di cui al CCNL Comparto Sanità biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31 luglio 2009. Modalità di utilizzo delle risorse economiche residue dei fondi contrattuali dell'anno 2013, che vengono destinate all'integrazione della remunerazione del Progetto sperimentale per la valutazione della qualità della performance dell'unità organizzativa attuato nel 2° semestre 2013, di cui all'Accordo Rep. n. 229/2013, avendo a riferimento gli esiti della valutazione effettuata. Modalità di utilizzo delle risorse previste quale previsione complessiva delle risorse residue dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 dell'anno 2014, che vengono destinate alla realizzazione nel 2° semestre dell'anno 2014 del Progetto per la valutazione della qualità della performance dell'unità organizzativa.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 25/6/2014.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Programma triennale delle attività 2013-2015 approvato con DDG 78/2012 e successivamente con DGR 1220/2013; Programma triennale 2014-2016 e Annuale 2014 delle attività di Arpa approvato con DDG 90/2013.
		Il Programma triennale di avvio per l'integrità e la trasparenza. Anni 2014-2016, previsto dagli art. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG 4/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs 33/2013
La Relazione della performance anno 2013 è stata adottata con DDG 45/2014, previa validazione dell'OIV di Arpa. La Regione Emilia-Romagna ha istituito un Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR con Legge Regionale 20 dicembre 2013, n. 26, ed ha approvato con DGR 334/2014 la disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'OIV per gli enti e le aziende del SSR e per Arpa ER. Nelle more delle disposizioni legislative e regolamentari regionali, Arpa ha proceduto ad istituire in via transitoria l'OIV con DDG 38/2013.		
Eventuali osservazioni		