

Accordo integrativo aziendale per l'utilizzo dei risparmi realizzati, nell'anno 2016, in seguito all'adozione dei piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 D.L. 98/2011, conv. L. 111/2011) personale del Comparto Sanità e del Comparto Regioni e Autonomie Locali

Rep. n. 302 del 31/10/2017

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Rep. n. 302 del 31/10/2017
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016-2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Parma – Componente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL CISL FP UIL FPL RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL CISL FP UIL FPL RSU
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità Personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ricognizione e destinazione delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa in seguito all'adozione di misure di razionalizzazione della spesa, ai sensi dell'art. 16 D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011): modalità di utilizzo dei risparmi realizzati nell'anno 2016.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 24/10/2017.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance 2016-2018 - Anno 2016 è stato adottato con DDG n. 72/2016 ed è stato trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per gli adempimenti di competenza.</p> <p>Il Piano della performance 2017-2019 - Anno 2017 è stato adottato con DDG n. 43/2017 ed è stato trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per gli adempimenti di competenza.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - Anni 2016-2018, previsto dagli artt. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG 6/2016.</p> <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2017 - 2019, previsto dagli artt. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG n. 7/2017.</p> <p>In attuazione della legge n. 190/2012, del d. lgs. n. 33/2013 e della Delibera ANAC n. 236/2017, la Griglia di rilevazione al 31 marzo 2017 è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2017 da parte di Arpae.</p> <p>La Relazione sulla performance anno 2016 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae ed è stata adottata con DDG n. 32/2017.</p>
Eventuali osservazioni		

Accordo integrativo aziendale per l'utilizzo dei risparmi realizzati, nell'anno 2016, in seguito all'adozione dei piani di razionalizzazione della spesa (art. 16 D.L. 98/2011, conv. L. 111/2011) personale del Comparto Sanità e del Comparto Regioni e Autonomie Locali

Rep. n. 302 del 31/10/2017

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo

Con il presente Accordo rep. n. 302/2017 si è preso atto che, con DDG n. 48 del 28/04/2017 è stato accertato a consuntivo (e certificato dal Collegio dei Revisori, con verbale del 09/05/2017) che, con riferimento all'anno 2016, il risparmio effettivamente conseguito, a seguito dell'adozione del Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2015-2017, adottato con DDG n. 39 del 30/03/2015 ai sensi dell'art. 16 DL 98/2011, conv. in L. 111/2011, ammonta a complessivi Euro 201.887,00.

A norma dell'art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011), il 50% di tale importo che, al netto di quanto già destinato con Accordo Integrativo Rep. n. 265/2016 e degli oneri riflessi, corrisponde ad Euro 65.673,19, può essere utilizzato per la contrattazione integrativa.

Con il presente Accordo rep. n. 302/2017 il suddetto importo di euro 65.673,19 viene destinato al trattamento economico accessorio di produttività del personale non dirigente (Comparto Sanità e Comparto Regioni ed Autonomie Locali), in servizio presso l'Agenzia nel corso dell'anno 2016.

L'importo di euro 65.673,19 costituisce una risorsa variabile e, come tale, non si consolida negli anni successivi. Il relativo utilizzo viene definito dal presente Accordo rep. n. 302/2017 e, nel rispetto della normativa che disciplina l'utilizzo dei risparmi realizzati in seguito all'adozione dei piani di razionalizzazione della spesa, vuole costituire un primo passo verso l'armonizzazione dei trattamenti economici di produttività del personale dell'Agenzia, nelle more del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Con il presente Accordo rep. n. 302/2017 vengono definiti i seguenti criteri per l'utilizzo dell'importo complessivo di euro 65.673,19:

- A. Euro 32.836,60 (50% dell'importo complessivamente disponibile): vengono destinati a tutto il personale non dirigente appartenente ai Comparti Sanità e Regioni ed Autonomie Locali in servizio nell'anno 2016, sulla base dei punteggi di valutazione riportati nella Valutazione delle prestazioni anno 2016 e con le quote pro - capite individuate nella tabella di cui al punto 2. del presente Accordo, a seconda del punteggio di valutazione conseguito ed a prescindere dalla categoria di appartenenza. Le quote spettanti a ciascun dipendente saranno liquidate nel mese di novembre 2017.
- B. Euro 32.836,59 (50% dell'importo complessivamente disponibile): vengono destinati al personale trasferito ad Arpaе, ai sensi della L.R. n. 13/2015, dalla Città Metropolitana di Bologna. In tal modo, mediante l'utilizzo di quota parte delle risorse disponibili ex art. 16 DL 98/2011 (conv. L. 111/2011) si riconosce, anche ai dipendenti provenienti dalla Città Metropolitana che hanno concorso al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia per l'anno 2016, una quota di produttività in linea con quella "minima" che è stato possibile attribuire, con l'Accordo Integrativo Rep. n. 296/2017, sulla base dei dati economici comunicati dalle Province, al restante personale acquisito da Arpaе per effetto del riordino funzionale ex L.R. n. 13/2015.

Come risulta dalla Relazione Tecnico finanziaria l'importo di euro 65.673,19 è stato destinato come segue:

- euro 25.353,00 ad incremento, una tantum, del fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, riferito all'anno 2016, del personale del Comparto della Sanità;

- euro 40.320,19 ad incremento, una tantum, del fondo per la retribuzione accessoria, riferito all'anno 2016, del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali

e verrà liquidato, a favore del personale non dirigente di Arpae a titolo di incremento, una tantum, della produttività riconosciuta per l'anno 2016.

Con il presente Accordo rep. n. 302/2017 viene, pertanto, riconosciuta una quota di euro 745,00 a titolo di integrazione una tantum della produttività anno 2016, corrisposta a luglio 2017, ai dipendenti trasferiti dalla Città Metropolitana (ossia euro 65,17 pro capite); l'importo di euro 745,00, in sede di liquidazione, verrà rapportato al regime orario lavorativo (tempo pieno o part-time) riferito all'anno 2016.

Con il presente Accordo rep. n. 302/2017 viene stabilito, infine, che le quote spettanti a ciascun dipendente vengano liquidate nel mese di novembre 2017 e si da atto che quanto stabilito al punto B., pur trattandosi di produttività riconosciuta una tantum, costituisce un primo, necessario, passo verso l'armonizzazione dei trattamenti economici di produttività del personale trasferito ai sensi della L.R. n. 13/2015.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il presente Accordo rep. n. 302/2017 rinvia al sistema di valutazione e alle modalità di valutazione del personale delle categorie già definiti con l'Accordo rep. n. 117/2005 e applicati a tutto il personale dell'Agenzia.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - *progressioni orizzontali* – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

e) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di contemperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.

In particolare, il presente Accordo rep. n. 302/2017 vuole costituire un primo passo verso l'armonizzazione dei trattamenti economici di produttività del personale dell'Agenzia, nelle more del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro.