



**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN APPLICAZIONE DEL CCNL DELL'AREA  
DELLA DIRIGENZA SPTA DEL SSN II BIENNIO ECONOMICO 2008-2009 SOTTOSCRITTO  
IL 6 MAGGIO 2010  
DETERMINAZIONE FONDI ANNI 2013 E 2014  
DEFINIZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014**

In data 4 aprile 2014 la Delegazione Trattante di ARPA e le OO.SS. delle Aree della Dirigenza in calce indicate si sono incontrate presso la Sede della Direzione Generale di Arpa Emilia-Romagna, in Via Po n. 5 a Bologna.

## **1. PREMESSA**

La presente determinazione dei fondi per gli anni 2013 e 2014 è stata elaborata, oltre che nel rispetto del CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA Il biennio 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010, in coerenza con quanto disposto dalle Linee Guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/2/2011, successivamente integrate in data 13/10/2011 e in data 7/2/2013, recepite con Deliberazioni della Giunta Regionale n. 1783/2011, n. 108/2012 e n. 705/2013.

## **2. RISORSE**

Con il presente Accordo le parti procedono alla determinazione dei fondi di cui al CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA Il biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 6 maggio 2010, relativi agli anni 2013 e 2014.

Le determinazioni dei fondi relativi agli anni 2013 e 2014 sono riportate nell'Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Le parti si danno atto che nella definizione dei suddetti fondi sono state considerate:

- le decurtazioni derivanti dall'attuazione del progetto di risoluzione del rapporto di lavoro del personale dirigente, di cui al verbale di concertazione n. 162/2009;
- le decurtazioni derivanti dall'applicazione delle disposizioni previste dal D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, in coerenza con quanto disposto dalle sopra citate Linee Guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;

- le decurtazioni derivanti dalla cancellazione delle posizioni dirigenziali disposte negli anni 2013 e 2014, a seguito delle modifiche organizzative intercorse nei singoli Nodi.

Le parti prendono, inoltre, atto che con l'Accordo Rep. n. 230/2013 è stato concordato di assegnare i residui dei fondi dell'anno 2012, che vengono confermati nell'importo di euro 109.067,49, al fondo art. 10 (risultato) dell'anno 2013, e che tali risorse sono state utilizzate per le politiche relative alla retribuzione di risultato del medesimo anno.

Visto l'ammontare del fondo di cui all'art.10 CCNL 06/05/2010 (Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) anno 2013 e la relativa previsione di spesa, le parti concordano, fin da ora, di destinare quota parte delle risorse residue, nella misura stimata di euro 108.000,00, al medesimo fondo anno 2014, finalizzandole alle politiche relative alla retribuzione di risultato - anno 2014.

L'eventuale ulteriore quota di risorse residue dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 RS e RPTA, anno 2013, che si dovesse determinare a conclusione delle procedure di liquidazione delle relative competenze, sarà oggetto di specifica negoziazione tra la delegazione trattante di ARPA e le OO.SS. delle Aree della Dirigenza.

#### **Quota capitarla retribuzione di risultato – Anno 2014**

In applicazione di quanto sopra precisato, per l'anno 2014, si definiscono le seguenti quote capitarie:

| <b>Fasce retribuzione di posizione</b> | <b>Tipologia incarico</b> | <b>Ruoli</b>   | <b>Quota storica retribuzione di risultato</b> | <b>Incrementi una tantum 2014</b> | <b>Retribuzione di risultato 2014</b> |
|--|---------------------------|----------------|--|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 1                                      | struttura                 | Direttori      | 11.765,61                                      | 790,00                            | 12.555,61                             |
| 2                                      | struttura                 | Dirigenti RS   | 5.457,23                                       | 900,00                            | 6.357,23                              |
|  | struttura                 | Dirigenti RPTA | 5.565,67                                       | 900,00                            | 6.465,67                              |
| 3                                      | struttura                 | Dirigenti RS   | 5.457,23                                       | 900,00                            | 6.357,23                              |
|  | struttura                 | Dirigenti RPTA | 5.565,67                                       | 900,00                            | 6.465,67                              |
| 4                                      | struttura                 | Dirigenti RS   | 5.457,23                                       | 900,00                            | 6.357,23                              |
|  | struttura                 | Dirigenti RPTA | 5.565,67                                       | 900,00                            | 6.465,67                              |
|  | nodo                      | Dirigenti RS   | 5.457,23                                       | 590,00                            | 6.047,23                              |
|  | nodo                      | Dirigenti RPTA | 5.565,67                                       | 590,00                            | 6.155,67                              |
| 5                                      | nodo                      | Dirigenti RS   | 5.457,23                                       | 590,00                            | 6.047,23                              |
|  | nodo                      | Dirigenti RPTA | 5.565,67                                       | 590,00                            | 6.155,67                              |

### 3. POLITICHE

Con il presente Accordo, le parti confermano le politiche già concordate con gli Accordi rep. 170/2009 e 188/2011 e con il Verbale di Concertazione rep. 173/2010.

Il sistema di valutazione del personale dirigente si compone quindi, anche per il 2014, di:

**valutazione della prestazione**, in termini di raggiungimento degli obiettivi assegnati, per la quale i giudizi vengono espressi, previo colloquio tra valutatore e valutato, utilizzando la scheda di valutazione obiettivi (VALPREST);

**valutazione del comportamento organizzativo**, per la quale i valutati compilano una relazione di autovalutazione e i giudizi vengono espressi, previo colloquio tra valutatore e valutato, utilizzando la scheda di valutazione competenze (VALCOMP).

#### **Bonus delle eccellenze - Anno 2014**

Le parti concordano di confermare, anche per il 2014, il **bonus delle eccellenze** al quale concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi (scheda VALCOMP).

Le parti concordano che il valore del *bonus*, anche per l'anno 2014, sarà pari ad euro 1.000,00.

Il *bonus delle eccellenze* è finanziato con gli eventuali residui che saranno determinati al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2014.

Tale *bonus*, qualora spettante, è assegnato al termine del processo di valutazione del personale dirigente, entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento, successivamente all'erogazione del saldo di retribuzione di risultato.

#### **Raccomandazioni in merito al processo di valutazione**

La parti ricordano che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, è collegata anche alle capacità dimostrate dagli stessi nella valutazione dei propri collaboratori.

Pertanto, si raccomanda l'adeguato utilizzo da parte dei dirigenti degli strumenti di valutazione, previsti dagli accordi aziendali, per la valutazione del personale del comparto.

**Per Arpa**

Stefano Tibaldi                    firmato

Lia Manaresi                    firmato

Vittorio Boraldi                firmato

**Per le OO.SS. Dirigenza**

Cecilia Bergamini            ANAAO Assomed            firmato

Ermanno Errani                ANAAO Assomed            firmato

Giovanna Sperti               UIL FPL                        firmato

Mauro Noberini                CISL FP                        firmato

Davide Battistella            FP CGIL                        firmato

Lucio Botarelli                Fedir Sanità                firmato