

Categoria e posizione economica	n. totale dipendenti	n. dipendenti non ammessi (*)	n. dipendenti ammessi	n. complessivo di PEO da attribuire anno 2016 (**)	n. di PEO di cui all'Accordo Rep. n. 263/2015	n. di PEO di cui al presente Accordo	Costo PEO di cui all'Accordo Rep. n. 263/2015	Costo PEO di cui al presente Accordo	Costo complessivo PEO anno 2016	Tipologia di graduatoria
B0 - B1	23	3	20	7	5	2	2.766,13	1.106,45	3.872,58	Regionale
B1 - B2	6		6	2	1	1	575,92	575,92	1.151,84	Regionale
B2 - B3	4		4	1	1	0	362,78	0,00	362,78	Regionale
B3 - B4	8		9	3	2	1	871,56	431,25	1.302,81	Regionale (*)
B4 - B5	1									
<b>Totale B</b>	<b>42</b>	<b>3</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>4.576,39</b>	<b>2.113,62</b>	<b>6.690,02</b>	
BS0 - BS1	2		15	5	3	2	1.472,99	1.040,22	2.513,21	Regionale (*)
BS1 - BS2	10									
BS2 - BS3	3									
<b>Totale BS</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1.472,99</b>	<b>1.040,22</b>	<b>2.513,21</b>	
C0 - C1	24	2	22	8	5	3	3.419,54	2.051,73	5.471,27	Regionale
C1 - C2	10		10	3	2	1	1.586,07	793,03	2.379,10	Regionale
C2 - C3	34		34	12	7	5	5.595,06	3.996,42	9.591,48	Regionale
C3 - C4	4		7	3	2	1	2.464,30	1.175,34	3.639,64	Regionale (*)
C4 - C5	3									
<b>Totale C</b>	<b>75</b>	<b>2</b>	<b>73</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>13.064,97</b>	<b>8.016,52</b>	<b>21.081,49</b>	
D0 - D1	158	10	148	51	31	20	27.175,30	17.532,45	44.707,75	<b>Nodo (#)</b>
D1 - D2	44		44	15	11	4	8.790,81	3.196,66	11.987,46	Regionale
D2 - D3	56		56	19	11	8	8.723,36	6.344,26	15.067,62	Regionale
D3 - D4	14		14	5	3	2	2.398,27	1.598,85	3.997,12	Regionale
D4 - D5	105		105	36	22	14	17.963,42	11.431,27	29.394,69	Regionale
D5 - D6	34		34	12	7	5	7.097,01	5.069,30	12.166,31	Regionale
<b>Totale D</b>	<b>411</b>	<b>10</b>	<b>401</b>	<b>138</b>	<b>85</b>	<b>53</b>	<b>72.148,17</b>	<b>45.172,78</b>	<b>117.320,95</b>	
DS0 - DS1	24		24	8	6	2	6.074,77	2.024,91	8.099,68	Regionale
DS1 - DS2	81		81	28	17	11	17.678,34	11.438,86	29.117,20	Regionale
DS2 - DS3	196		196	68	41	27	43.849,47	28.876,53	72.726,00	<b>Nodo (#)</b>
DS3 - DS4	8		10	3	2	1	2.534,91	887,11	3.422,02	Regionale (*)
DS5 - DS6	2									
<b>Totale DS</b>	<b>311</b>	<b>0</b>	<b>311</b>	<b>107</b>	<b>66</b>	<b>41</b>	<b>70.137,49</b>	<b>43.227,41</b>	<b>113.364,90</b>	
<b>TOTALI</b>	<b>854</b>	<b>15</b>	<b>839</b>	<b>289</b>	<b>179</b>	<b>110</b>	<b>161.400,01</b>	<b>99.570,56</b>	<b>260.970,57</b>	

(\*) Dipendenti non in possesso del requisito di ammissione costituito da due anni di anzianità nella posizione economica

(\*\*) Contingenti calcolati applicando una percentuale variabile tra il 34,55% ed il 36%, conteggiata anche in relazione alla numerosità degli ammessi alle procedure selettive e/o alle fasce economiche più basse di tutte le categorie. Nel computo del n. PEO attribuibili le frazioni percentuali superiori allo 0,50 sono considerate unità.

(\*) Graduatoria definita a seguito di accorpamenti

(#) Vedi prospetto Allegato A1)

**ALLEGATO A1) - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2016: INTEGRAZIONE ALL'ALLEGATO C1) DI CUI L'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE REP. N. 263/2015**

Da D0 a D1	PC	PR	RE	MO	FE	BO	FC	RA	RN	SIMC	SOD	DA (**)	DT	DG e Servizi Staff DG	TOT.
ammessi	0	5	16	14	10	23	3	16	4	21	5	3	18	10	148
PEO da attribuire (Contingente) 34,55% - (decimali)	0	1,73	5,53	4,84	3,46	7,95	1,04	5,53	1,38	7,26	1,73	1,04	6,22	3,46	51,13
PEO da attribuire (Contingente) 34,55% - (unità) (*)	0	2	6	5	3	8	1	6	1	7	2	1	6	3	51
PEO attribuite con Accordo Rep. n. 263/2015	0	1	3	3	2	5	1	3	1	4	1	1	4	2	31
Ulteriori PEO attribuibili (unità) (*)	0	1	3	2	1	3	0	3	0	3	1	0	2	1	20

(\*\*) Compresa n. 1 unità in comando.

Da DS2 a DS3	PC	PR	RE	MO	FE	BO	FC	RA	RN	SIMC	SOD	DA	DT	DG e Servizi Staff DG	COM.	TOT.
ammessi	18	13	23	19	14	21	17	12	10	18	3	4	15	5	4	196
PEO da attribuire (Contingente) 35% - (decimali)	6,30	4,55	8,05	6,65	4,90	7,35	5,95	4,20	3,50	6,30	1,05	1,40	5,25	1,75	1,40	68,60
PEO da attribuire (Contingente) 35% - (unità) (*)	6	5	8	7	5	7	6	4	4	6	1	1	5	2	1	68
PEO attribuite con Accordo Rep. n. 263/2015	4	3	5	4	3	4	3	2	2	4	1	1	3	1	1	41
Ulteriori PEO attribuibili (unità) (*)	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	0	0	2	1	0	27

(\*) Nel computo del n. PEO attribuibili le frazioni percentuali superiori allo 0,50 sono considerate unità.

**PERCENTUALE APPLICATA D0-D1:** **34,55%**

**PERCENTUALE APPLICATA DS2-DS3:** **35,00%** conteggiata in aumento (+0,45) in relazione alla numerosità degli ammessi alla procedura selettiva