

Accordo integrativo aziendale relativo alle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto della Sanità - Anno 2016

Integrazione all'Accordo Rep. n. 263/2015

Rep. n.280 del 12/12/2016

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12/12/2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Parma – Componente Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale di Bologna – Componente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale delle categorie
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Integrazione all'Accordo rep. n. 263/2015: ridefinizione delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali anno 2016; ricalcolo dei contingenti di personale, distinti per categoria e posizione economica, a cui saranno attribuite le progressioni economiche orizzontali utilizzando, a scorrimento, le graduatorie già approvate relative alle selezioni effettuate nell'anno in corso.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori emessa in data 25/11/2016.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance 2016-2018 - anno 2016 è stato adottato con DDG n. 72/2016 ed è stato trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae per gli adempimenti di competenza.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - Anni 2016-2018, previsto dagli artt. 10 e 46 del d. lgs. 33/2013, è stato adottato con DDG 6/2016.
		In attuazione dell'art. 14 c. 4 lett. G) d. lgs. n. 150/2009 e delle Delibere ANAC n. 50/2013 e n. 43/2016, l'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae ha attestato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno 2015 da parte di Arpae.
La Relazione della performance anno 2015 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del SSR e per Arpae ed è stata adottata con DDG n. 52/2016.		
Eventuali osservazioni		

**Accordo integrativo aziendale relativo alle progressioni economiche orizzontali del personale del
Comparto della Sanità - Anno 2016**

Integrazione all'Accordo Rep. n. 263/2015

Rep. n. 280 del 12/12/2016

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dall'Accordo integrativo

Con l'Accordo rep. n. 280/2016 in oggetto viene integrato l'Accordo rep. n. 263/2015, vengono ridefinite le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali anno 2016 e vengono ricalcolati i contingenti di personale, distinti per categoria e posizione economica, a cui saranno attribuite le PEO utilizzando, a scorrimento, le graduatorie già approvate relative alle selezioni effettuate nell'anno in corso.

Questa amministrazione ha proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali anno 2015 (in via definitiva) ed anno 2016 (in via provvisoria) del personale del Comparto della Sanità con delibera del Direttore Generale n. 76/2016, già certificata positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 4/7/2016.

Riguardo all'andamento dei fondi contrattuali anno 2016, l'art. 1, comma 236 della Legge di Stabilità 2016 (L. n. 208/2015) ha introdotto misure di contenimento della spesa, ossia: rispetto limite soglia costituito dai fondi anno 2015 e decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, da quantificare con i criteri indicati dal MEF-RGS nella circolare n. 12/2016.

Arpaee, con la suddetta delibera del Direttore Generale n. 76 del 13/07/2016, ha costituito in via provvisoria i fondi contrattuali riferiti all'anno 2016, riconducendoli al limite soglia anno 2015 e rinviando la quantificazione della seconda decurtazione (decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio) alla verifica delle cessazioni riferite all'anno 2016 ed alla definizione delle politiche occupazionali per il biennio 2016-2017. La costituzione provvisoria dei fondi contrattuali è stata sottoscritta dalle parti con l'Accordo integrativo aziendale n. 276/2016.

Il presente Accordo rep. n. 280/2016 è stato elaborato avendo a riferimento l'Accordo integrativo aziendale Rep. n. 263 del 30/10/2015, nella parte in cui (capitolo 3, paragrafi 3.1 e 3.2), relativamente alle politiche di sviluppo del personale, anno 2016:

- si prende atto che, in forza della mancata proroga da parte della Legge di Stabilità 2015 (L. n. 190/2014) del comma 21 dell'art. 9 D.L. n. 78/2010 (conv. L. n. 122/2010), è stata ripristinata, a partire dal 01/01/2015, la possibilità di realizzare, ai fini giuridici ed economici, i passaggi di fascia/progressioni orizzontali all'interno delle categorie contrattuali;
- si approvano la "Procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale: criteri e modalità" e la "Scheda per la progressione economica orizzontale", contenute negli allegati B) e B1) all'Accordo Rep. n. 263/2015;
- si quantificano in euro 160.000,00, in via di previsione, le risorse disponibili per le progressioni economiche orizzontali (d'ora innanzi denominate PEO) e, di conseguenza, si individuano i contingenti di personale - Allegati C) e C1) all'Accordo Rep. n. 263/2015 - a cui potranno essere attribuite le PEO.

Il presente Accordo rep. n. 280/2016 è stato elaborato avendo a riferimento l'Accordo integrativo aziendale Rep. n. 276 del 18/10/2016, nella parte in cui (capitolo 4):

- si dà atto che sono in corso le procedure per l'attribuzione delle PEO, secondo i criteri e nel rispetto dei limiti individuati con l'Accordo integrativo aziendale Rep. n. 263/2015;

- si assume l'impegno di verificare, entro il mese di novembre 2016, se l'andamento dei fondi contrattuali anno 2016 consente di rivedere in aumento i contingenti di personale a cui potranno essere attribuite le PEO, utilizzando le graduatorie approvate nel corso dell'anno 2016.

Il presente Accordo rep. n. 280/2016 è stato elaborato avendo a riferimento il Verbale di concertazione rep. n. 274 del 27/09/2016 con il quale, preso atto del ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione dell'Agenzia (confermato dalla nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 37870 del 18/07/2016), è stato concordato il piano occupazionale per il biennio 2016-2017, così come previsto nell'Allegato A) al Verbale richiamato.

Il presente Accordo rep. n. 280/2016 è stato elaborato considerato che, sulla base dei dati ad oggi disponibili relativi alle cessazioni ed al personale assumibile nell'anno 2016, si può ipotizzare che il numero medio del personale in servizio nell'anno in corso non sarà inferiore rispetto al corrispondente dato rilevato per l'anno 2015, e che, quindi, non dovrebbe essere necessario procedere alla seconda decurtazione richiesta dalla Legge di Stabilità 2016 (decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Il presente Accordo rep. n. 280/2016 è stato elaborato ritenuto, quindi, che la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali – anno 2016 – effettuata con DDG n. 76/2016 e sottoscritta dalle parti con Accordo integrativo aziendale Rep. n. 276/2016 può, sulla base dei dati ad oggi disponibili, essere confermata.

Alla luce di quanto sopra, con il presente Accordo rep. n. 280/2016 si prende atto che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali – anno 2016, possono essere aumentate di euro 99.570,56, per un importo complessivamente rideterminato in euro 260.970,57.

I contingenti di personale ricalcolati, distinti per categoria e posizione economica, a cui saranno attribuite le PEO utilizzando, a scorrimento, le graduatorie già approvate relative alle selezioni effettuate nell'anno in corso, sono individuati negli allegati A) "Progressioni economiche orizzontali – Anno 2016: Integrazione all'allegato C di cui l'Accordo integrativo aziendale rep. n. 263/2015" e A1): "Progressioni economiche orizzontali – Anno 2016: integrazione all'allegato C1 di cui l'Accordo integrativo aziendale rep. n. 263/2015" al presente Accordo rep. n. 280/2016.

Lo scorrimento delle graduatorie di cui ai suddetti allegati A) e A1) sarà determinato entro il 31/12/2016, con decorrenza giuridica ed economica dei passaggi di Progressioni Economiche Orizzontali dal 01/01/2016.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali

L'Accordo rep. n. 276/2016 ha definito l'utilizzo dei residui dei fondi anno 2015 destinandoli all'incremento una tantum della quota dell'incentivo di produttività collettiva anno 2016, e ha confermato, per l'anno 2016, l'applicazione del sistema di valutazione del personale delle categorie già in uso presso l'Agenzia, mediante l'utilizzo della scheda per la produttività collettiva (Accordo rep. n. 117/2005).

Conseguentemente, nel 2016 il sistema di valutazione del personale delle categorie di Arpaè prevede l'applicazione della **valutazione delle prestazioni**, in termini di raggiungimento degli obiettivi di struttura e individuali.

Con il suddetto Accordo rep. n. 276/2016 si è preso atto delle risorse derivanti dal risparmio realizzato a seguito dell'adozione del piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2015-2017 e destinabili, ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011), alla contrattazione integrativa. Con l'Accordo rep. n. 276/2016 sono anche stati definiti i criteri per la destinazione dell'importo complessivamente disponibile alla contrattazione integrativa.

Le destinazioni dei fondi contrattuali, e le relative politiche di sviluppo del personale, sono regolate in Arpaè dai seguenti accordi.

Fondo art. 7 (Fondo per i compensi del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno):

Accordo integrativo aziendale rep. n. 69/2001, con il quale sono state concordate le politiche di gestione del fondo destinato ai compensi per lavoro straordinario;

Accordo integrativo aziendale rep. n. 244/2014 con il quale sono state individuate ulteriori risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario;

Accordo rep. n. 276/2016 che conferma anche per l'anno 2016 le risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario previste dall'Accordo rep. n. 244/2014;

Verbale di concertazione rep. n. 254/2015, con il quale è stata concordata la nuova organizzazione del servizio di pronta disponibilità con decorrenza dal 1/4/2015.

Accordo rep. n. 144/2008, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 275/2016, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Verbale di concertazione di Nodo prot. 414 del 01/03/2006, con il quale è stata concordata l'articolazione dell'orario di lavoro del personale turnista dell'Area Sala operativa meteo e climatologia di Arpa Simc;

Fondo art. 8 (Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali)

Accordo integrativo aziendale rep. n. 117/2005, con il quale è stato introdotto il sistema di valutazione delle prestazioni del personale delle categorie;

Accordo rep. n. 276/2016, con il quale sono state destinate risorse per l'incremento una tantum della quota di incentivo di produttività collettiva anno 2016;

Accordo rep. n. 276/2016, con il quale sono state definite le modalità di utilizzo delle risorse di cui all'art. 16 D.L. 98/2011 (convertito con L. 111/2011) con riferimento ai risparmi realizzati nell'anno 2014 e nell'anno 2015;

Accordo rep. n. 92/2002, con il quale è stato determinato il compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 144/2008, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 275/2016, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 158/2008 con il quale è stato concordato il compenso incentivante per la partecipazione al Progetto relativo alle attività svolte dal personale del comparto di Arpa nell'ambito del programma di RA13 "Buongiorno Regione";

Accordo rep. n. 184/2010 con il quale è stato concordato il compenso incentivante relativo alla partecipazione al Progetto incentivazione verifiche ispettive interne sistema gestione qualità;

Accordo rep. n. 192/2011, rinnovato con Accordi rep. n. 215/2013, rep. n. 236/2014, n. 255/2015, n. 256/2015 e n. 268/2016, con il quale è stato concordato il compenso incentivante per la partecipazione al Progetto relativo alle attività di vigilanza e controllo alle emissioni in atmosfera: controlli a camino mediante campionamento ed analisi;

Fondo art. 9 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)

Verbale di intesa rep. n. 84/2002 con il quale sono state concordate le modalità di attribuzione dell'indennità di coordinamento;

Accordo integrativo aziendale rep. n. 263/2015, con il quale è stata approvata la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, e sono stati definiti le risorse disponibili, in via di previsione, per l'anno 2016 e i contingenti di personale, distinti per categoria e posizione economica, a cui saranno attribuite le PEO nell'anno 2016;

Presente Accordo rep. n. 280/2016, che integra l'Accordo rep. n. 263/2015, e con il quale vengono ridefinite le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali anno 2016 e vengono ricalcolati i contingenti di personale, distinti per categoria e posizione economica, a cui saranno attribuite le PEO utilizzando, a scorrimento, le graduatorie relative alle selezioni effettuate nell'anno in corso;

Verbale di concertazione rep. n. 219/2013, con il quale è stata attuata la riforma del sistema degli incarichi di posizione organizzativa per il biennio 2014-2015;

Verbale di concertazione rep. n. 232/2013, con il quale è stato approvato il sistema di valutazione del personale titolare di incarico di posizione organizzativa ed è stato anche approvato il Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale titolare di incarico di posizione organizzativa;

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) **ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Con l'Accordo rep. n. 276/2016 è stato confermato il sistema di valutazione e le modalità di valutazione del personale delle categorie già definito con l'Accordo rep. n. 117/2005.

In particolare, il citato Accordo ha confermato la valutazione delle prestazioni in termini di raggiungimento degli obiettivi individuali e di struttura.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Con l'Accordo rep. n. 263/2015 è stata approvata la Procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale. Tale procedura definisce in via preliminare i requisiti di ammissione alla selezione e prevede la formulazione di graduatorie, per le quali l'assegnazione dei punteggi sarà effettuata avendo a riferimento i seguenti criteri:

- valutazione del criterio di selezione "anzianità";
- valutazione del criterio di selezione "valutazione"

Con riferimento al criterio di selezione "valutazione", la valutazione viene operata sui seguenti fattori:

personale appartenente alle categorie B, BS e C – esperienza acquisita, risultati ottenuti, capacità di adattamento ai cambiamenti procedurali e organizzativi, capacità di relazionarsi con utenti e colleghi in

modo corretto e disponibile e di interpretare correttamente i bisogni espressi per garantire risposte efficaci, corretta esecuzione delle attività affidate nel rispetto degli standards di riferimento;

personale appartenente alle categorie D e DS - esperienza acquisita, risultati ottenuti, capacità di adattamento ai cambiamenti procedurali e organizzativi, capacità di relazionarsi con utenti e colleghi in modo corretto e disponibile e di interpretare correttamente i bisogni espressi per garantire risposte efficaci, corretta esecuzione delle attività affidate nel rispetto degli standards di riferimento, autonomia e proattività, capacità organizzativa per portare a termine i compiti affidati nel rispetto dei tempi e delle scadenze, capacità di supportare/prendere decisioni chiare e precise sulle questioni rientranti nella propria sfera di competenza con assunzione di relativa responsabilità.

Con l'Accordo rep. n. 263/2015 è stata concordata l'attivazione di percorsi di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2016, sono state definite le risorse disponibili per le PEO anno 2016, quantificabili in via di previsione in euro 160.000,00, e sono stati individuati i contingenti di personale, distinti per categoria e posizione economica, a cui saranno attribuite le PEO. Tale contingente è stato calcolato applicando una percentuale variabile tra il 20% e il 25% conteggiata anche in relazione alla numerosità degli ammessi alle procedure selettive e/o alle fasce economiche più basse di tutte le categorie. Per ogni categoria e fascia economica interessata alla selezione, è stato altresì definito se la relativa graduatoria sarà formulata su base regionale o di Nodo.

Su un totale di 839 dipendenti appartenenti al personale delle categorie in possesso del requisito di ammissione alle selezioni sono state attribuite n. 179 PEO.

Con il presente Accordo rep. n. 280/2016 viene integrato l'Accordo rep. n. 263/2015, vengono ridefinite le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali anno 2016 e vengono ricalcolati i contingenti di personale, distinti per categoria e posizione economica, a cui saranno attribuite le PEO utilizzando, a scorrimento, le graduatorie già approvate relative alle selezioni effettuate nell'anno in corso.

E' prevista l'attribuzione di ulteriori n. 110 PEO, per un totale complessivo di n. 289 PEO, corrispondente ad una percentuale del 34,55% degli 839 dipendenti appartenenti al personale delle categorie ammessi alle procedure selettive.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di contemperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.