

***Ipotesi di accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 31 luglio 2009 relativamente all'ipotesi fondi anno 2012, Rep. n. 223 del 18/6/2013***

***Ipotesi di accordo in materia di utilizzo delle risorse economiche dei fondi contrattuali dell'anno 2012, Rep. n 224 del 27/6/2013.***

***Certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 17 luglio 2013***

***Accordo integrativo aziendale in applicazione del CCNL Comparto Sanità biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 31 luglio 2009 relativamente alla determinazione dei fondi anno 2012, Rep. n. 228 del 18/7/2013***

***Accordo in materia di utilizzo delle risorse economiche dei fondi contrattuali dell'anno 2012, Rep. n 229 del 18/7/2013.***

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	Rep. n. 228/2013: 18/7/2013 Rep. n. 229/2013: 18/7/2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Rep. n. 228/2013: Anno 2012 Rep. n. 229/2013: Anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali – Coordinatore Delegazione Trattante Direttore Sezione Provinciale Modena – Componente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Rep. n. 228/2013: Determinazione dei fondi relativi all'anno 2012 di cui al CCNL Comparto Sanità biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31 luglio 2009 Rep. n. 229/2013: Modalità di utilizzo delle risorse economiche residue dei fondi contrattuali dell'anno 2012 mediante l'applicazione nel 2° semestre dell'anno 2013 del Progetto sperimentale per la valutazione della qualità della performance dell'unità organizzativa

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Viene allegata la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti emessa in data 17/7/2013
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Programma triennale delle attività 2012-2014 approvato con DDG 88/2011 e successivamente con DGR 966/2012; Quadro degli obiettivi strategici e programmatici anno 2012
		È in corso di adozione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dagli art. 10 e 46 del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013
		Il Programma triennale delle attività 2012-2014 è stato approvato con DDG 88 del 22/12/2011 e successivamente con DGR 966 del 16 luglio 2012  La Regione Emilia-Romagna istituirà l'OIV con propria Legge. Nelle more delle disposizioni legislative regionali, Arpa ha proceduto ad istituire in via transitoria l'OIV con DDG 38/2013.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'Accordo rep. n. 228/2013 in oggetto definisce i fondi relativi all'anno 2012 di cui al CCNL del Comparto Sanità II biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto il 31 luglio 2009.

Questa amministrazione ha proceduto alla determinazione in via provvisoria dei fondi contrattuali del personale del comparto e della dirigenza di Arpa relativi all'anno 2012 con delibera del Direttore Generale n. 73/2012, che qui viene integralmente richiamata.

La determinazione dei fondi relativi all'anno 2012 è avvenuta nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, il quale dispone quanto segue:

- a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- l'ammontare delle risorse di cui al punto precedente è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Si precisa che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, per l'anno 2012 è **inferiore** al corrispondente ammontare dell'anno 2010 nel rispetto del sopra citato art. 9 comma 2 bis del d.l. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, come da tabella conservata agli atti dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali.

La determinazione dei fondi relativi all'anno 2012 è avvenuta altresì nel rispetto di quanto disposto dal documento di linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/2/2011, successivamente integrate in data 13/10/2011, recepite con Deliberazioni della Giunta Regionale n. 1783/2011 e n. 108/2012.

Nello specifico si rileva che l'entità del personale del comparto in servizio al 31/12/2012 è risultata superiore rispetto all'entità del personale del comparto in servizio al 01/01/2012 e che, pertanto, la determinazione dei fondi per l'anno 2012 è stata elaborata in coerenza con quanto disposto dall'art. 39, comma 8, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 07/04/1999.

Tale norma contrattuale dispone che nel caso in cui l'amministrazione preveda nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovrà tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.

Con l'Accordo rep. n. 228/2013 in oggetto, i residui dei fondi contrattuali dell'anno 2012, che ammontano ad euro 124.407.25, vengono destinati al fondo art. 8 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) dell'anno 2013.

Tali risorse costituiscono un'"una tantum" e come tali non si consolidano nel fondo citato.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi contrattuali**

L'Accordo rep. n. 229/2013 in oggetto definisce l'utilizzo dei residui dei fondi anno 2012 e prevede l'applicazione in Arpa nel 2° semestre del 2013 del Progetto sperimentale per la valutazione della qualità della performance dell'unità organizzativa.

Il Verbale di concertazione rep. n. 205/2012 aveva previsto l'attuazione del suddetto Progetto in via sperimentale nel 2° semestre dell'anno 2012, l'Accordo in oggetto ne conferma l'applicazione, sempre in via sperimentale, per il 2° semestre dell'anno 2013.

Conseguentemente, anche per il 2013 il sistema di valutazione del personale del comparto di Arpa si compone di:

**valutazione delle prestazioni**, in termini di raggiungimento degli obiettivi di struttura e individuali. A tal fine viene confermato il sistema di valutazione già in uso presso l'Agazia, mediante l'utilizzo della scheda per la produttività collettiva (Accordo rep. n. 117/2005);

**valutazione della qualità della performance dell'Unità organizzativa** di appartenenza del lavoratore, delle competenze dimostrate e dei comportamenti professionali ed organizzativi. A tal fine, si conferma in via sperimentale l'utilizzo del sistema di valutazione già applicato nel 2° semestre dell'anno 2012, di cui al Verbale di concertazione rep. n. 205/2012, prevedendo l'impiego di una specifica scheda.

Le destinazioni dei fondi contrattuali, e le relative politiche di sviluppo del personale, sono regolate in Arpa dai seguenti accordi.

**Fondo art. 7** (Fondo per i compensi del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno):

Accordo integrativo aziendale rep. n. 69/2001, con il quale sono state concordate le politiche di gestione del fondo destinato ai compensi per lavoro straordinario;

Verbale di concertazione rep. n. 143/2008, con il quale è stata concordata l'organizzazione del servizio di pronta disponibilità;

Verbale di concertazione di Nodo prot. 414 del 01/03/2006, con il quale è stata concordata l'articolazione dell'orario di lavoro del personale turnista dell'Area Sala operativa meteo e climatologia di Arpa Simc;

**Fondo art. 8** (Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali)

Accordo integrativo aziendale rep. n. 117/2005, con il quale è stato introdotto il sistema di valutazione delle prestazioni del personale del comparto;

Verbale di Concertazione rep. n. 191/2011, con il quale è stato approvato il Repertorio dei comportamenti organizzativi del personale del comparto in Arpa;

Verbale di concertazione rep. n. 205/2012, con il quale è stata approvata l'attuazione, in via sperimentale nel 2° semestre dell'anno 2012, del Progetto per la valutazione della qualità della performance dell'unità organizzativa;

Accordi rep. n. 228/2013 e rep. n. 229/2013 in oggetto, con i quali i residui dei fondi contrattuali dell'anno 2012 vengono destinarli al fondo art. 8 dell'anno 2013, e ne viene definito l'utilizzo per l'attuazione in Arpa nel 2° semestre del 2013 del Progetto sperimentale per la valutazione della qualità della performance dell'unità organizzativa:

Accordo rep. n. 92/2002, con il quale è stato determinato il compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 144/2008, che integra l'Accordo rep. n. 92/2002 relativamente al compenso per la partecipazione al Progetto relativo alle attività istituzionali e obbligatorie da effettuare in orario notturno e festivo;

Accordo rep. n. 158/2008 con il quale è stato concordato il compenso incentivante per la partecipazione al Progetto relativo alle attività svolte dal personale del comparto di Arpa nell'ambito del programma di RA13 "Buongiorno Regione";

Accordo rep. n. 184/2010 con il quale è stato concordato il compenso incentivante relativo alla partecipazione al Progetto incentivazione verifiche ispettive interne sistema gestione qualità;

Accordo rep. n. 192/2011 con il quale è stato concordato il compenso incentivante per la partecipazione al Progetto relativo alle attività di vigilanza e controllo alle emissioni in atmosfera: controlli a camino mediante campionamento ed analisi;

Accordo rep. n. 193/2011 con il quale è stato concordato il compenso incentivante per la partecipazione al Progetto relativo alle attività svolte dal personale del comparto nell'ambito del Progetto per il miglioramento dei servizi resi dal Centro Micologico Regionale (CMR) di Arpa Emilia-Romagna;

**Fondo art. 9** (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex-indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica)

Verbale di intesa rep. n. 84/2002 con il quale sono state concordate le modalità di attribuzione dell'indennità di coordinamento;

Accordo integrativo aziendale rep. n. 117/2005, con il quale è stato introdotto uno specifico sistema di valutazione delle competenze professionali e dei risultati conseguiti per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali;

Verbale di chiusura della fase di concertazione rep. n. 168/2009, con il quale è stata concordata la Proposta di individuazione e graduazione delle nuove Posizioni Organizzative per il biennio 2010 – 2011, la cui validità è stata prorogata a tutto il 2012 con DDG n. 83 del 13/12/2011.

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*** (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) **ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Con l'Accordo rep. n. 229/2013 in oggetto è stata confermata la revisione del sistema di valutazione e delle modalità di valutazione del personale del comparto già operata con l'accordo rep. n. 205/2012.

In particolare, il citato Accordo ha confermato la valutazione delle prestazioni in termini di raggiungimento degli obiettivi individuali e di struttura e l'introduzione, in via sperimentale per il 2° semestre dell'anno 2013, della valutazione della qualità della performance dell'Unità organizzativa di appartenenza del lavoratore, delle competenze dimostrate e dei comportamenti professionali ed organizzativi.

Gli esiti del processo di valutazione, relativamente all'anno 2012, hanno evidenziato una reale differenziazione nei giudizi sulla valutazione dei comportamenti organizzativi del personale del comparto, con conseguente differenziazione del premio spettante.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali** – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Gli Accordi rep. n. 228/2013 e rep. n. 229/2013 in oggetto non contengono alcuna previsione di percorsi di progressione economica orizzontale.

**e) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo**, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di contemperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.