

## **ACCORDO IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI ARPA – ANNO 2012**

In data 12 luglio 2012 la Delegazione Trattante di ARPA e le OO.SS. delle Aree della Dirigenza in calce indicate si sono incontrate presso la Sede della Direzione Generale di Arpa Emilia-Romagna, in Via Po n. 5 a Bologna, concordando quanto segue circa la materia in oggetto.

Premesso:

- che con l'Accordo sindacale rep. 188/2011, le parti hanno confermato le politiche a sostegno della revisione del sistema di valutazione del personale dirigente già concordate con l'Accordo Integrativo Aziendale rep. 170/2009 ed il Verbale di concertazione rep. 173/2010. Con i suddetti accordi le parti hanno, infatti, convenuto sulla necessità di operare una revisione del sistema di valutazione e delle modalità di valutazione dei risultati del personale dirigente, che ha già prodotto i suoi primi effetti nel 2010;
- che con il citato Accordo sindacale rep. 188/2011 erano già state individuate specifiche risorse per l'anno 2012, pari a euro 61.929,82 quale quota parte dei residui relativi al II biennio economico 2008-2009, destinate a sostenere la revisione del sistema di valutazione del personale dirigente;
- che con l' Accordo sindacale rep. 199/2012 sono state destinate ulteriori specifiche risorse aggiuntive, pari a euro 40.671,32 quale quota dei residui relativi all'anno 2010, per la realizzazione della suddetta politica;

Considerato, pertanto:

- che per il 2012 le risorse aggiuntive complessivamente finalizzate alla retribuzione di risultato sono pari a **euro 102.601,14** (61.929,82 + 40.671,32). Tali risorse non si consolidano e vanno ad aggiungersi, per l'anno 2012, a quelle storiche già previste e consolidate nel fondo della retribuzione di risultato.

Le parti concordano di suddividere le suddette risorse come segue:

- euro 81.601,14: destinati a confermare, per il solo anno 2012, la quota capitaria del premio per la retribuzione di risultato, così come definita per l'anno 2011 nell'accordo rep. 190/2011;
- euro 21.000,00: destinati per l'anno 2012/2013 al finanziamento di specifici progetti particolarmente significativi, preventivamente definiti dalla Direzione Generale e assegnati ai dirigenti interessati mediante l'utilizzo di specifica scheda.

## **Modalità di utilizzo delle risorse per il 2012**

### **a) Quota capitaria retribuzione di risultato**

In applicazione di quanto sopra precisato, per l'anno 2012, le quote capitarie relative alla retribuzione di risultato sono le seguenti:

Quota Capitaria RS 2009	5.457,23
Incremento	590,00
Totale Quota Capitaria RS 2012	<u>6.047,23</u>
Quota Capitaria RPTA 2009	5.565,67
Incremento	590,00
Totale Quota Capitaria RPTA 2012	<u>6.155,67</u>
Risultato Direttori RSPTA 2009	11.765,61
Incremento	790,00
Totale Quota Capitaria Direttori RPSTA 2012	<u>12.555,61</u>

### **b) Specifici progetti**

Le parti prendono atto dei progetti e delle relative professionalità coinvolte, secondo quanto specificato nell'allegato 1) al presente accordo.

Le parti concordano di ripartire in quote uguali, tra i dirigenti interessati, le risorse destinate a finanziare i suddetti progetti.

Tale incentivo è liquidato, a conclusione del progetto e, previa valutazione, entro il mese di novembre 2013.

Le parti rilevano che, per l'individuazione delle strutture interessate e delle professionalità afferenti i suddetti progetti, si è tenuto, altresì, conto del criterio di rotazione, avendo a riferimento quanto già definito nel verbale Rep. 173/2010 e nell'Accordo Rep. 190/2011.

Le parti confermano, infine, l'applicazione del criterio di rotazione nella definizione di specifici progetti particolarmente significativi anche per i prossimi anni.

### **Bonus delle eccellenze - Anno 2012**

Le parti concordano di confermare, anche per il 2012, il **bonus delle eccellenze** al quale concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi (scheda VALCOMP).

Le parti concordano fin d'ora che il valore del *bonus*, per l'anno 2012, sarà pari ad euro 1.000,00.

Il *bonus delle eccellenze* è finanziato con gli eventuali residui che saranno determinati al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2012.

Tale *bonus*, qualora spettante, è liquidato al termine del processo di valutazione del personale dirigente, entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento, successivamente all'erogazione del saldo di retribuzione di risultato.

### **Raccomandazioni in merito al processo di valutazione**

Le parti ricordano che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, è collegata anche alle capacità dimostrate dagli stessi nella valutazione dei propri collaboratori. Pertanto, si raccomanda l'adeguato utilizzo da parte dei dirigenti degli strumenti di valutazione, previsti dagli accordi aziendali, per la valutazione del personale del comparto.

#### **Per Arpa**

Lia Manaresi	firmato
Vittorio Boraldi	firmato
Maria Adelaide Corvaglia	firmato

#### **Per le OO.SS. Dirigenza**

Luca Barboni	UIL FPL	firmato
Ermanno Errani	SDS SNABI	firmato
Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Marianna Ferruzzi	CISL FP	firmato
Lucio Botarelli	Fedir Sanità	firmato