

ACCORDO IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI ARPA – ANNO 2013

In data 8 luglio 2013 la Delegazione Trattante di ARPA e le OO.SS. delle Aree della Dirigenza in calce indicate si sono incontrate presso la Sede della Direzione Generale di Arpa Emilia-Romagna, in Via Po n. 5 a Bologna, concordando quanto segue circa la materia in oggetto.

Premesso:

- che con l'Accordo sindacale rep. 188/2011, le parti hanno confermato le politiche a sostegno della revisione del sistema di valutazione del personale dirigente già concordate con l'Accordo Integrativo Aziendale rep. 170/2009 ed il Verbale di concertazione rep. 173/2010. Con i suddetti accordi le parti hanno, infatti, convenuto sulla necessità di operare una revisione del sistema di valutazione e delle modalità di valutazione dei risultati del personale dirigente, che ha già prodotto i suoi primi effetti nel 2010;
- che con l'Accordo sindacale rep. 209/2012 i residui dei fondi di cui all'art. 8, 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 dell'anno 2011, pari ad euro 82.572,78, sono stati assegnati al fondo di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 dell'anno 2013;

Considerato, pertanto:

- che per il 2013 le risorse aggiuntive complessivamente finalizzate alla retribuzione di risultato sono pari a **euro 82.572,78**.

Tali risorse costituiscono una "una tantum", non si consolidano e vanno ad aggiungersi, per l'anno 2013, a quelle storiche già previste e consolidate nel fondo della retribuzione di risultato.

Quota capitarla retribuzione di risultato - Anno 2013

In applicazione di quanto sopra precisato, per l'anno 2013, si confermano le quote capitarie del premio per la retribuzione di risultato così come definite per l'anno 2012 nell'Accordo Rep. 208/2012; le quote capitarie di retribuzione di risultato per l'anno 2013 sono, pertanto, le seguenti:

Quota Capitaria RS 2009	5.457,23
Incremento	<u>590,00</u>
Totale Quota Capitaria RS 2013	<u><u>6.047,23</u></u>
Quota Capitaria RPTA 2009	5.565,67
Incremento	<u>590,00</u>
Totale Quota Capitaria RPTA 2013	<u><u>6.155,67</u></u>
Quota capitaria Direttori RSPTA 2009	11.765,61
Incremento	<u>790,00</u>
Totale Quota Capitaria Direttori RPSTA 2013	<u><u>12.555,61</u></u>

Bonus delle eccellenze - Anno 2013

Le parti concordano di confermare, anche per il 2013, il **bonus delle eccellenze** al quale concorrono i soli dirigenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta (fascia A) relativamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi (scheda VALCOMP).

Le parti concordano che il valore del *bonus*, anche per l'anno 2013, sarà pari ad euro 1.000,00.

Il *bonus delle eccellenze* è finanziato con gli eventuali residui che saranno determinati al termine del processo di valutazione riferito all'anno 2013.

Tale *bonus*, qualora spettante, è assegnato al termine del processo di valutazione del personale dirigente, entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento, successivamente all'erogazione del saldo di retribuzione di risultato.

Raccomandazioni in merito al processo di valutazione

La parti ricordano che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, è collegata anche alle capacità dimostrate dagli stessi nella valutazione dei propri collaboratori. Pertanto, si raccomanda l'adeguato utilizzo da parte dei dirigenti degli strumenti di valutazione, previsti dagli accordi aziendali, per la valutazione del personale del comparto.

Per Arpa

Stefano Tibaldi	firmato
Lia Manaresi	firmato
Vittorio Boraldi	firmato

Per le OO.SS. Dirigenza

Cecilia Bergamini	SDS Snabi	firmato
Ermanno Errani	SDS Snabi	firmato
Anna Maria Casadei	UIL FPL	firmato
Maria Pia Radice	CISL FP Cosiadi	firmato
Mauro Noberini	CISL FP	firmato
Davide Battistella	FP CGIL	firmato
Maurizio Frigeri	FP CGIL	firmato