

Azioni positive per il Benessere Organizzativo

Presentazione al Comitato Unico di Garanzia - 10 aprile 2015

dove eravamo rimasti

653 rispondenti

incontro 26/11/2014: presentazione esiti Indagine 2014 sul benessere organizzativo in Arpa Emilia-Romagna

media 4,11
(4,0 enti SSN)

1 - Questionario sul benessere organizzativo	4,3
A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato (SLC)	4,6
B - Le discriminazioni	5,3
C - L'equità nella mia amministrazione	3,4
D - Carriera e sviluppo professionale	3,2
E - Il mio lavoro	4,5
F - I miei colleghi	4,4
G - Il contesto del mio lavoro	3,7
H - Il senso di appartenenza	4,6
I - L'immagine della mia amministrazione	4,0
2 - Questionario sul grado di condivisione del sistema di valutazione	3,5
L - La mia organizzazione	3,5
M - Le mie performance	3,9
N - Il funzionamento del sistema	3,3
3 - Questionario sulla valutazione del superiore gerarchico	3,9
O - Il mio capo e la mia crescita	4,0
P - Il mio capo e l'equità	3,7
4 - Questionario sezioni aggiuntive	4,1
Q - Trasparenza e corruzione	4,0
R - Etica e legalità	4,2

iter individuazione azioni positive (1/2)

- ▶ Comitato di Direzione (29/10/2014): presentazione esiti Indagine e richiesta formulazione proposte di azioni positive a Direttori e Responsabili di Nodo
- ▶ Ufficio di Direzione (14/01/2015): illustrazione “pacchetto” complessivo proposte e richiesta di selezione; presa d’atto delle osservazioni formulate dal CUG a seguito dell’incontro di presentazione dei risultati dell’Indagine sul benessere organizzativo (26/11/2014)



iter individuazione azioni positive (2/2)

- ▶ invio (21/01/2015) proposta di selezione azioni positive a Comitato di Direzione per l'individuazione di interventi prioritari comuni all'intera Agenzia
- ▶ condivisione (16/02/2015) quadro azioni positive trasversali indicate dai Nodi nel Comitato di Direzione e richiesta di ulteriore selezione (tre proposte per componente) da inserire tra gli obiettivi 2015
- ▶ avvio iter definizione e attribuzione obiettivi sistema premiante (marzo 2015)

ambiti di intervento selezionati

azioni prioritarie individuate ed inserite tra gli obiettivi 2015

il quadro complessivo delle azioni prevede iniziative già in corso e programmate per il 2015 e altre che i Nodi svilupperanno autonomamente

Sistema di valutazione

- *Miglioramento del sistema di valutazione*
- avvio percorso di analisi del sistema di valutazione anche in relazione a indicazioni di OIV e OAS

Comunicazione interna

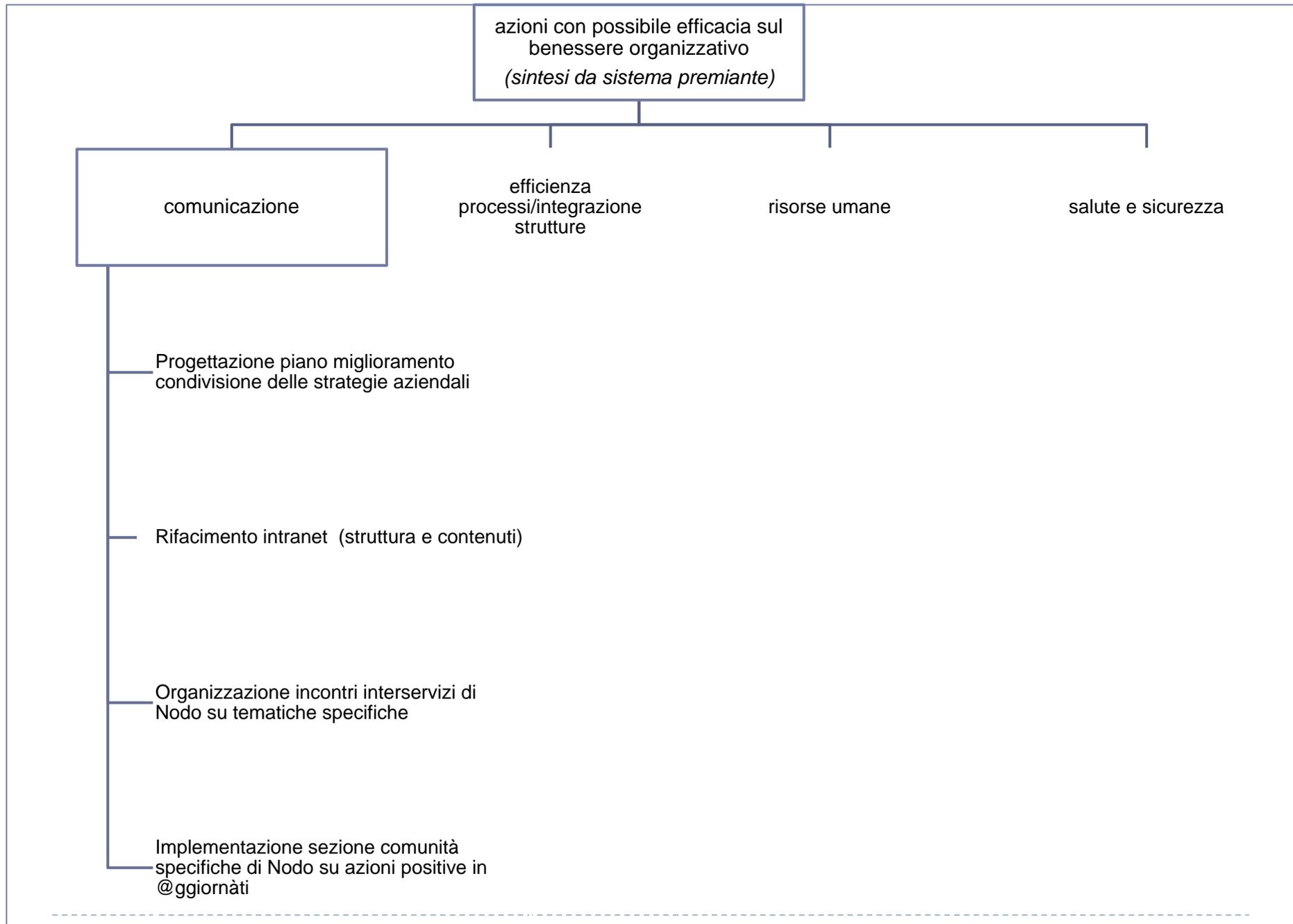
- *Miglioramento fruizione del patrimonio informativo sulla intranet*
- revisione intranet aziendale

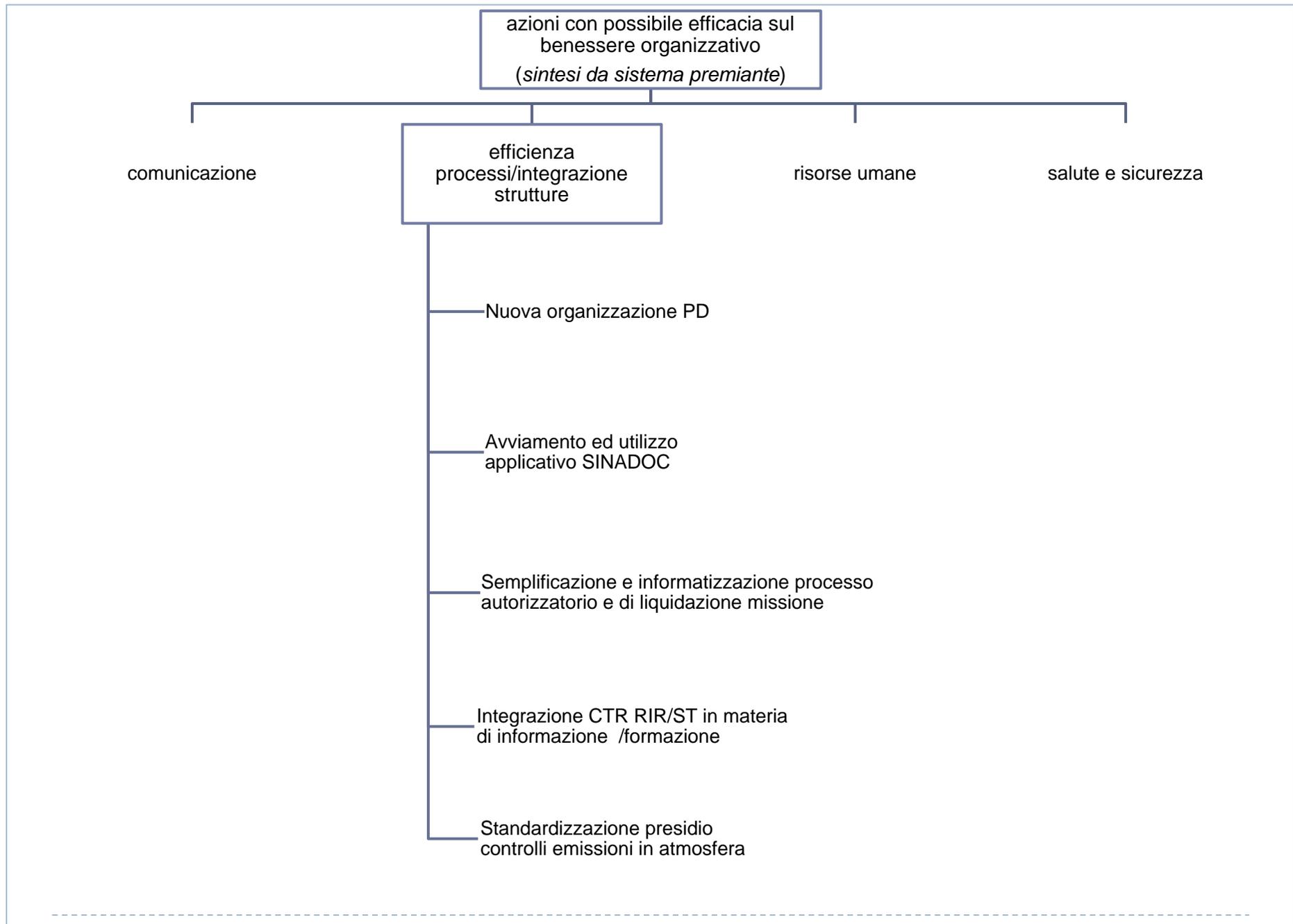
Collaborazione e integrazione fra Nodi

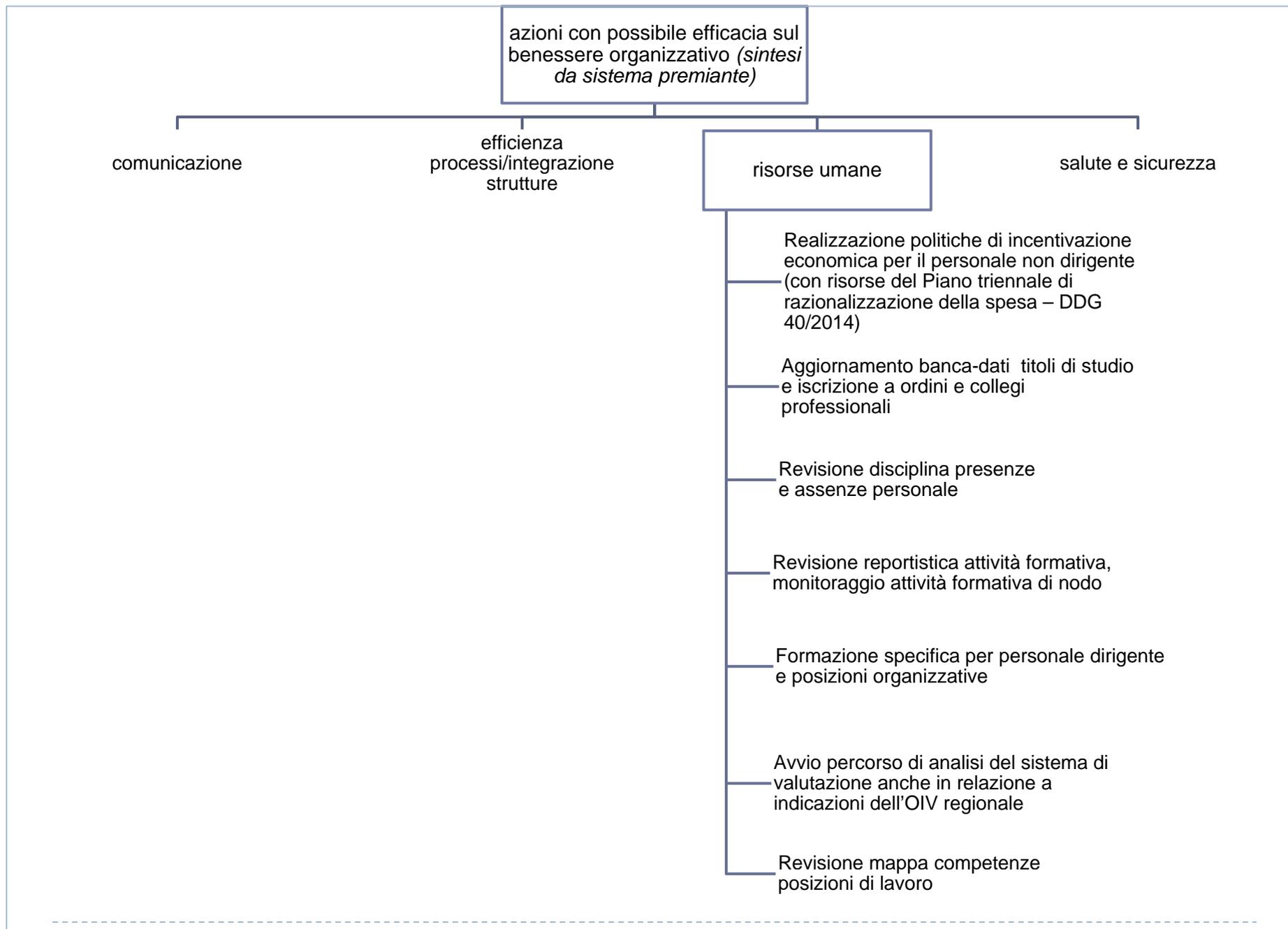
- *Diffusione buone pratiche organizzative*
- scambio di esperienze e confronto tra Nodi

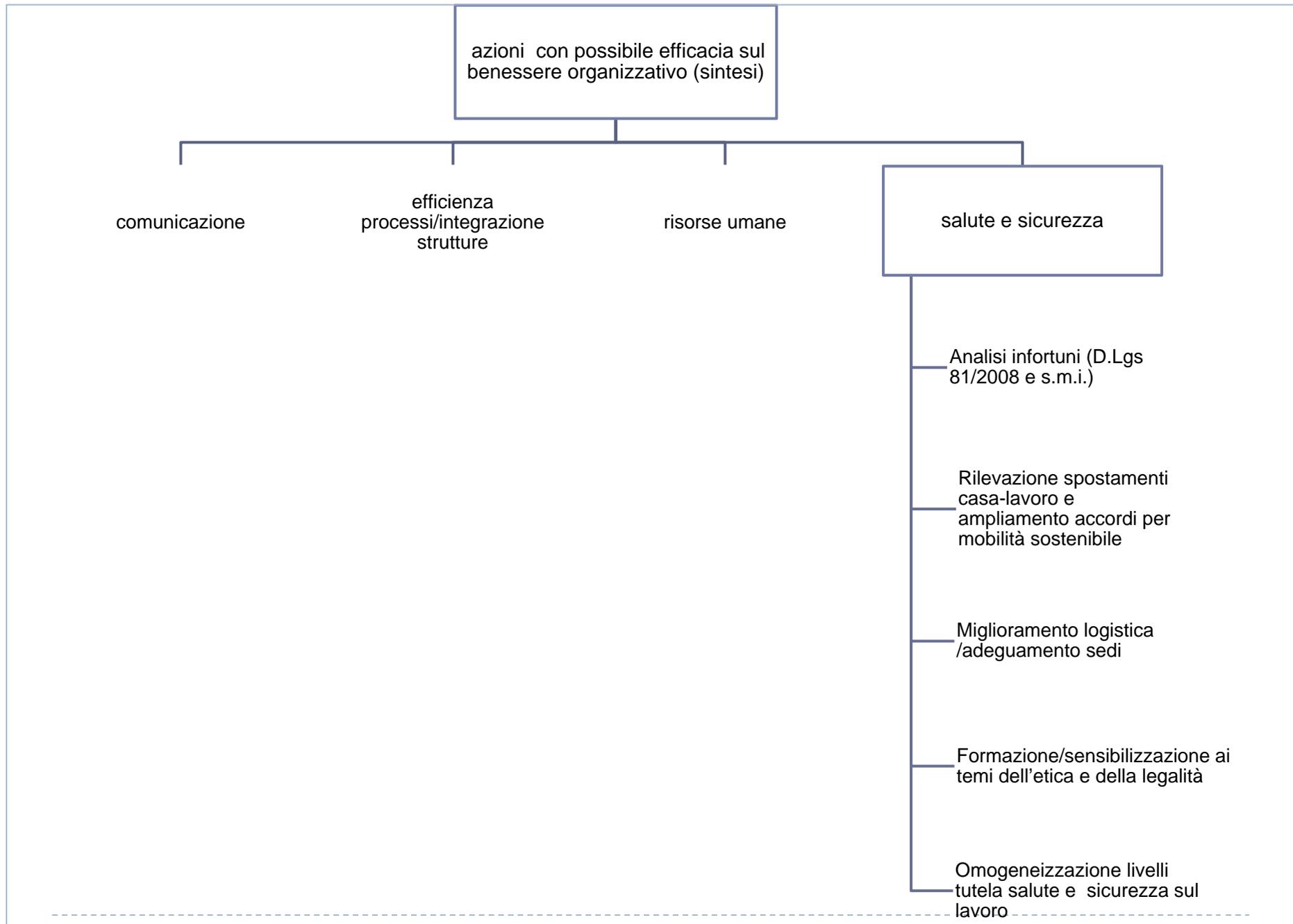
altre azioni con possibile efficacia sul benessere organizzativo *(selezione e sintesi da sistema premiante)*











quadro proposte: considerazioni conclusive (1/2)

- ▶ proposte non solo rimediali, relative anche ad ambiti non risultati critici dall'Indagine (es. sicurezza)
- ▶ attenzione a dare risposta alle diverse dimensioni indagate dal Questionario nei limiti delle risorse economiche disponibili: ambiente di lavoro, mobilità sostenibile, formazione, trasparenza ed etica, sistema di valutazione, efficienza processi, comunicazione, relazioni professionali, equità e merito ...
- ▶ importanza raccordo azioni - Piano annuale degli obiettivi 2015, attribuzione nel sistema premiante di obiettivi di struttura e individuali correlati/ correlabili alle azioni positive

quadro proposte: considerazioni conclusive (1/2)

- ▶ monitoraggio e ricognizione (*semestrale, a cura di SOFE*)
realizzazione azioni positive presenti nel Piano annuale o portate avanti in autonomia dai Nodi
- ▶ verifica risultati azioni ai fini del miglioramento del benessere organizzativo
- ▶ ampliamento di azioni e strumenti coerenti con la crescita della cultura del benessere organizzativo (Rapporto integrato di sostenibilità, Codice etico di comportamento, Programma della Trasparenza ...)
- ▶ approccio dinamico al tema del benessere organizzativo (necessità di conciliare situazioni eterogenee e diversificate)

grazie per l'attenzione