

## domande tecniche-normative

---

1. Quali sono le caratteristiche principali dei modelli di previsione meteorologica numerica e come vengono utilizzati per migliorare le previsioni?
- 

2. Quali sono le differenze tra i modelli ad alta risoluzione e quelli a bassa risoluzione nella previsione meteorologica, e come influiscono sulla qualità delle previsioni?
- 

3. Descriva il ruolo delle simulazioni ensemble nella previsione meteorologica. Come queste simulazioni possono aiutare a quantificare l'incertezza e a fornire previsioni probabilistiche più dettagliate?
- 

4. Quali sono le principali tecniche utilizzate per la previsione meteorologica a breve termine e a lungo termine?
- 

5. Descriva i criteri e le metodologie per la valutazione dell'accuratezza delle previsioni meteorologiche.
-

6. Come viene gestito il sistema regionale di allertamento secondo la D.G.R. 1761/2020?

---

7. Quali sono i compiti e i ruoli previsti dal sistema regionale di allertamento secondo la D.G.R. 2225/2019?

---

8. Descriva il funzionamento dei sistemi di allerta per eventi meteorologici estremi e il loro impatto sulla gestione delle emergenze.

---

9. Quali strumentazioni e tecnologie sono impiegate nei sistemi di monitoraggio e allerta per eventi idrogeologici e idraulici e come si integrano nel piano di protezione civile?

---

10. Qual è il ruolo principale di un Centro Funzionale di Protezione Civile nella gestione delle emergenze? Descriva le sue funzioni.

---

11. Quali strumenti e tecnologie sono utilizzati dai Centri Funzionali per monitorare, analizzare e prevedere i fenomeni meteorologici e idrogeologici? Descriva come queste tecnologie supportano le attività del Centro Funzionale.

---

12. Quali sono i principali strumenti e tecniche utilizzati per il monitoraggio e la previsione degli eventi oceanografici e dei loro impatti sul sistema costiero? Come questi strumenti si integrano nei sistemi di allerta per fornire informazioni in tempo reale?

---

13. Quali sono i principali indicatori del cambiamento climatico e come vengono monitorati?

---

14. Qual è il ruolo dei modelli di previsione climatica nel contesto dei cambiamenti climatici e come si differenziano dai modelli di previsione meteorologica a breve termine?

---

15. Come le informazioni sui cambiamenti climatici possono contribuire alle decisioni di lungo termine nella gestione ambientale e nella pianificazione?

---

16. Descriva le metodologie di raccolta e analisi dei dati meteorologici per la gestione territoriale e la produzione di previsioni accurate.

---

17. Come funziona un radar meteorologico e quali sono i suoi principali utilizzi nella previsione dei fenomeni meteorologici?

## domande manageriali

---

1. Il candidato illustri un idoneo percorso di individuazione ed assegnazione di compiti ed obiettivi al proprio personale.
2. Il candidato, con riferimento agli obiettivi assegnati al proprio personale, ne illustri un idoneo percorso di valutazione.
3. Il candidato illustri gli strumenti incentivanti che il dirigente può avere a disposizione nei confronti del suo personale.
4. Il candidato illustri come ritiene di comportarsi a fronte di una condotta di un proprio collaboratore che può costituire un illecito disciplinare.
5. Il candidato illustri un idoneo percorso organizzativo di gestione di gruppi di lavoro con presenza di personale di altri servizi.
6. Il candidato illustri le principali leve motivazionali per favorire il benessere organizzativo nel team di lavoro.
7. Il candidato illustri i principali strumenti di flessibilità organizzativa per favorire il benessere organizzativo nel team di lavoro.
8. Il candidato illustri come affrontare i conflitti generati da divergenze su modalità lavorative tra operatori dello stesso team.
9. Il candidato illustri come affrontare i conflitti generati nel team da comportamenti individuali critici da parte di un operatore (ad esempio: frequenti assenze improvvise, frequenti ritardi, mancato rispetto di turnazioni, ecc).
10. Il candidato illustri come affrontare le criticità generate da un' improvvisa assenza a lungo termine (infortunio, incidente, malattia improvvisa) di personale.
11. Il candidato illustri come affrontare le criticità generate dal ritardo nella sostituzione di personale, collocato in pensione.
12. Il candidato illustri i principali criteri di gestione ed assegnazione delle deleghe al personale assegnato.
13. Il candidato illustri i principali criteri organizzativi per l'inserimento di nuovo personale tecnico.
14. Il candidato illustri i principali criteri organizzativi per la formazione e crescita professionale del personale assegnato.
15. Il candidato illustri le modalità da adottare per rapportarsi con altri enti per l'organizzazione di attività congiunte o la gestione di specifiche richieste.
16. Il candidato illustri un idoneo percorso organizzativo di applicazione dello smartworking in un team composto da personale tecnico, evidenziandone criticità ed aspetti positivi.
17. Il candidato illustri le modalità con cui intende gestire una richiesta di informazioni proveniente da un organo di informazione.