

Agenda 2030 – 17 SDGs:

Come promuovere, gestire e integrare i 17 SDGs e favorire Stakeholder Engagement

Walter Sancassiani | 16.3.2023 - | 2° Seminario formativo

SWOT 1° seminario

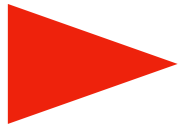
Analisi SWOT progetti CEAS per l'Agenda 2030 - Risultati Survey

Punti di forza	Criticità
<ul style="list-style-type: none"> *Integrazione vari SDGs *Integrazione tra i temi *Condivisione di buone pratiche/replicabilità *Impatto numerico della Rete RES 	<ul style="list-style-type: none"> *Risorse economiche *Risorse umane *Competenze interne *Difficoltà a coinvolgere specifici stakeholder *Scarso impulso numerico a livello di singoli Ceas? *Comunicazione (carenza risorse e competenze) *Organizzazione *One man band

Opportunità	Minacce - Rischi
<ul style="list-style-type: none"> *Apertura a imprese e fondazioni nella ricerca fondi / ricerca di partner da parte delle imprese SERVIZI DI RETE: <ul style="list-style-type: none"> * Fare riferimento alla Rete RES, creare una competenza regionale *Progettista della Rete RES che affianchi i Ceas *Ufficio stampa della Rete RES che affianchi i Ceas e il supporto nell'elaborazione di un piano d'azione strategico *Intranet pagina web dedicata agli operatori dei Ceas 	<ul style="list-style-type: none"> *Taglio fondi *Necessità di trasparenza nella relazione con il privato

Analisi SWOT progetti CEAS per l'Agenda 2030- SDGs

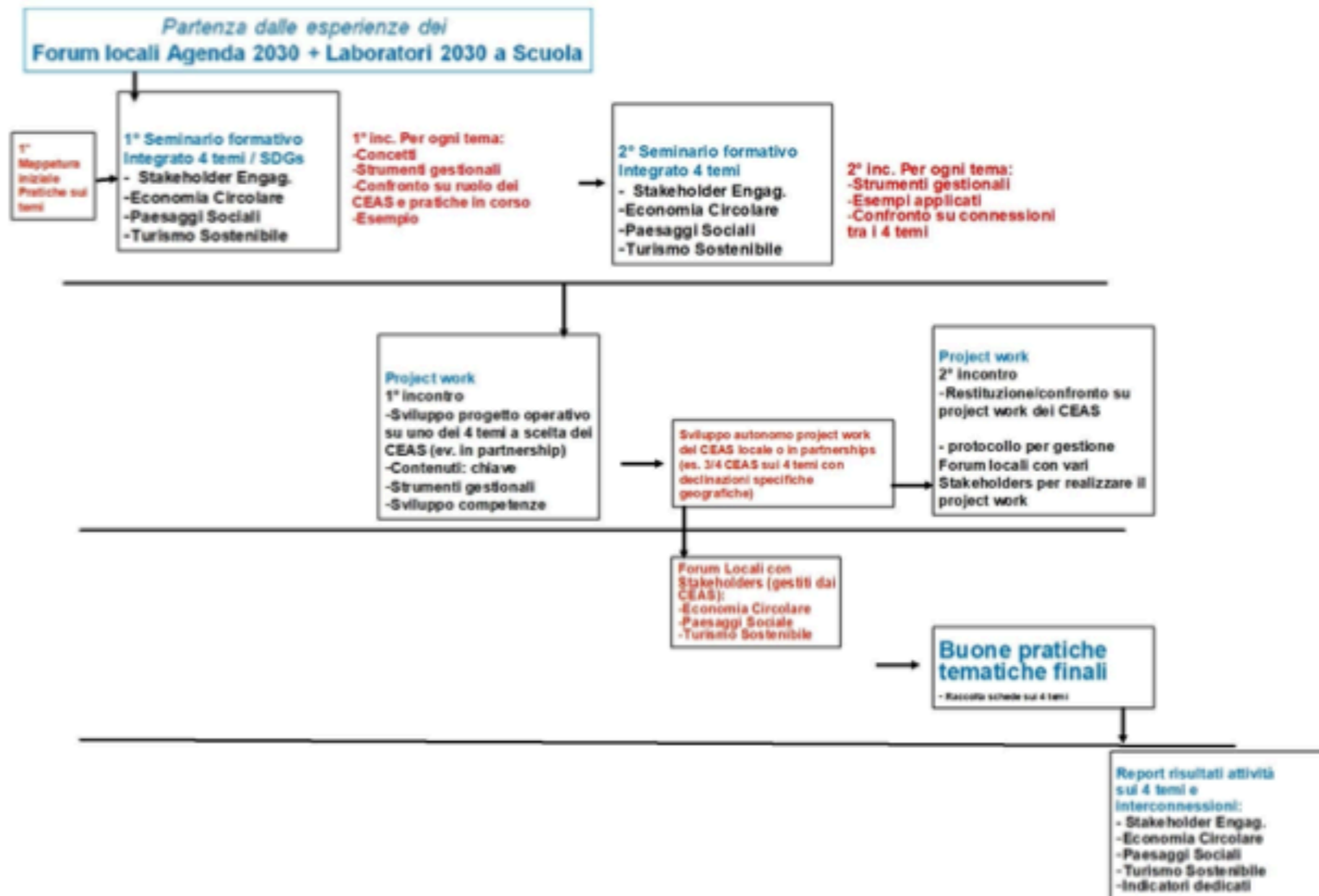
Punti di forza	Criticità
<ul style="list-style-type: none"> *Rete CEAS impegnati su vari SDGs *Mix di tecniche di Engagement adottate *Risorse umane e professionali preparate *Strumenti/approcci gestionali per integrare gli SDGs *Capacità del CEAS di favorire la partecipazione della cittadinanza e mondo Scuole in progetti in linea con vari SDGs *Capacità di tradurre le idee in esperienze e fare emergere buone pratiche dal territorio *Capacità di favorire analisi multi-criteria dei contesti 	<ul style="list-style-type: none"> *SDGs sociali ed economici da integrare maggiormente nei progetti in corso * Difficoltà nel continuare progetti avviati in ottica SDGs e collegare target SDGs *Nuove modalità e strumenti specifici per co-progettare e collaborare con nuovi Stakeholders *Difficoltà del CEAS a coinvolgere e ad aprirsi e collaborare con le imprese *Difficoltà a coinvolgere la PA in progetti SDGs



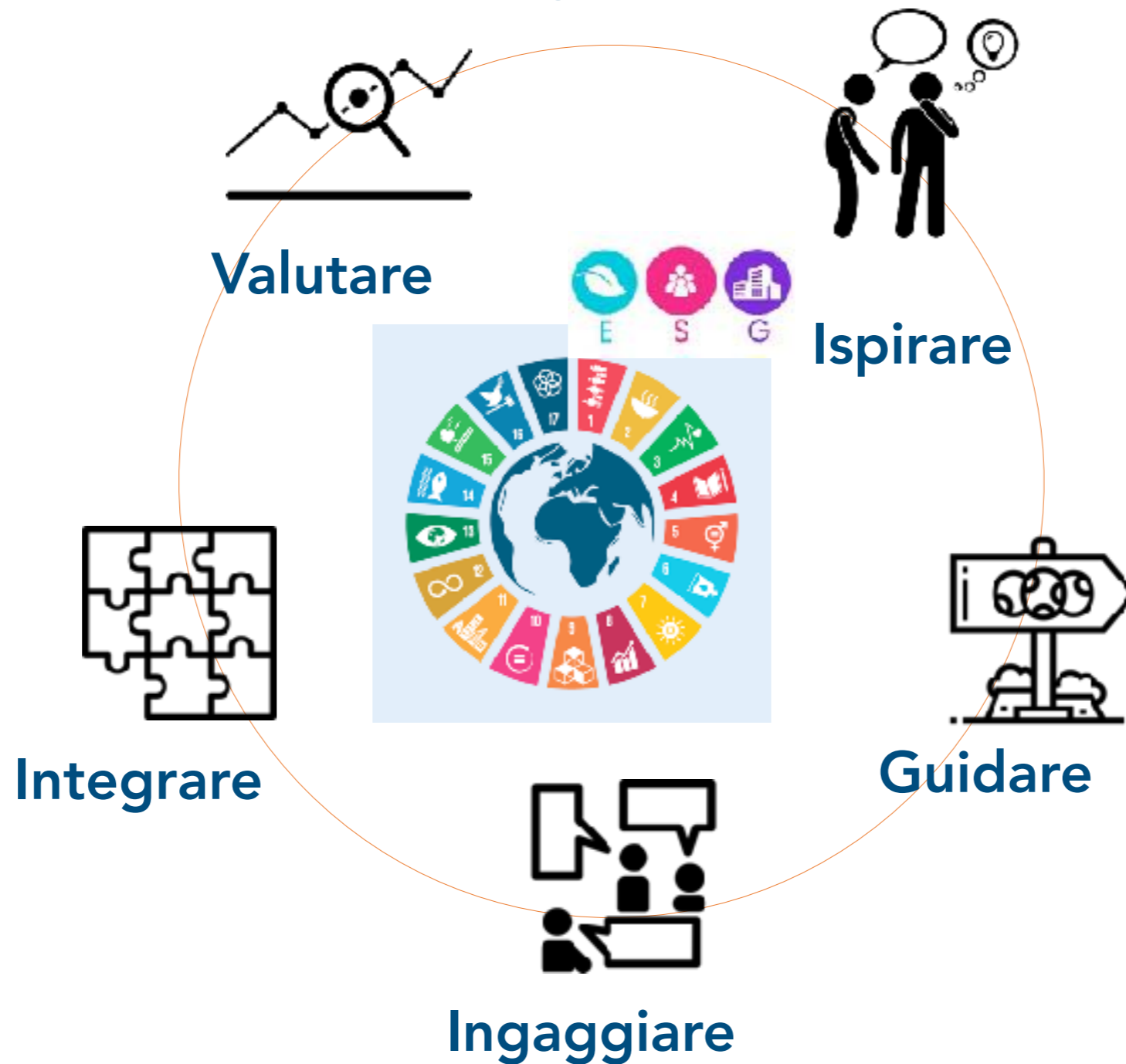
Schema sintesi dei servizi

Obiettivo di fondo della proposta:

- Rinforzare le esperienze esistenti dei CEAS in ottica di integrazione tematica in linea con gli SDGs
- Contribuire alla Strategia di Sviluppo Sostenibile - Agenda 2030 della RER



Declinazioni e funzioni Agenda 2030 - 17 SDGs e 169 Targets



Applicazione Agenda 2030 Localising SDGs

Modalità di Engagement



Diversi livelli di Engagement

Scambio esperienze



Informazione



Aggiornamento-
Formazione



Dialogo - comunicazione



Experiential
Learning



Ricerca



Co-progettazione



Concerti



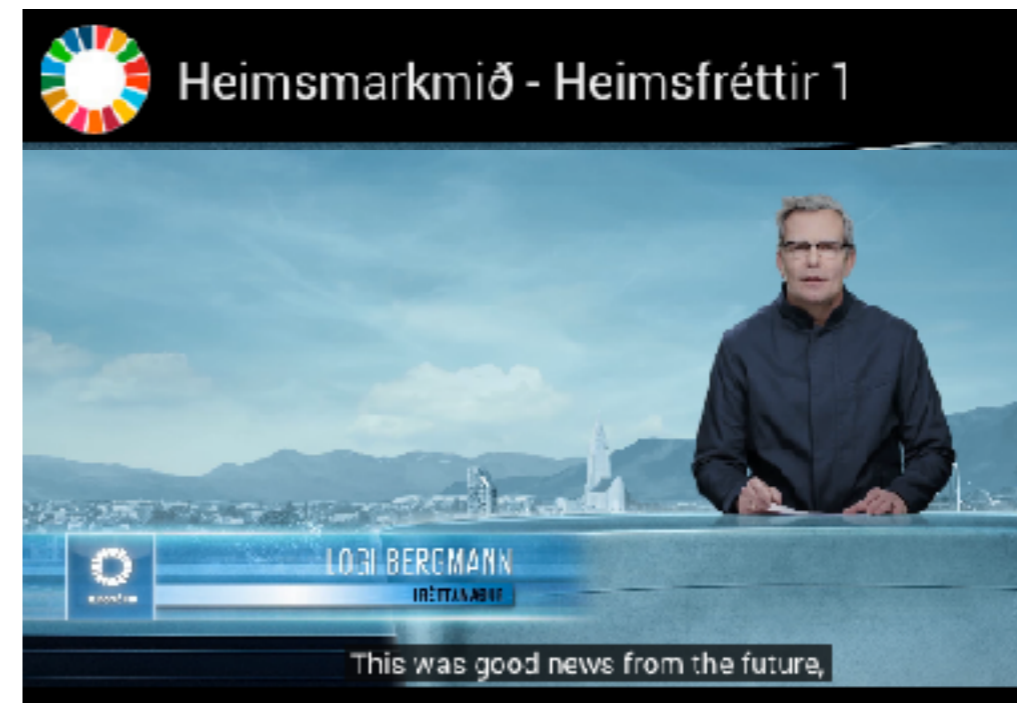
Mezzi pubblici



Riviste



Trasmissioni video



Festival



Eventi di strada



Workshops multi-stakeholder



World Café



Forum



Eventi - Progetti a Scuola



Siti Web Agenda 2030



Campagna



**“E SE IL CAMMINO
VERSO UN DOMANI PIÙ
SOSTENIBILE INIZIASSE
GIÀ DA OGGI?”**

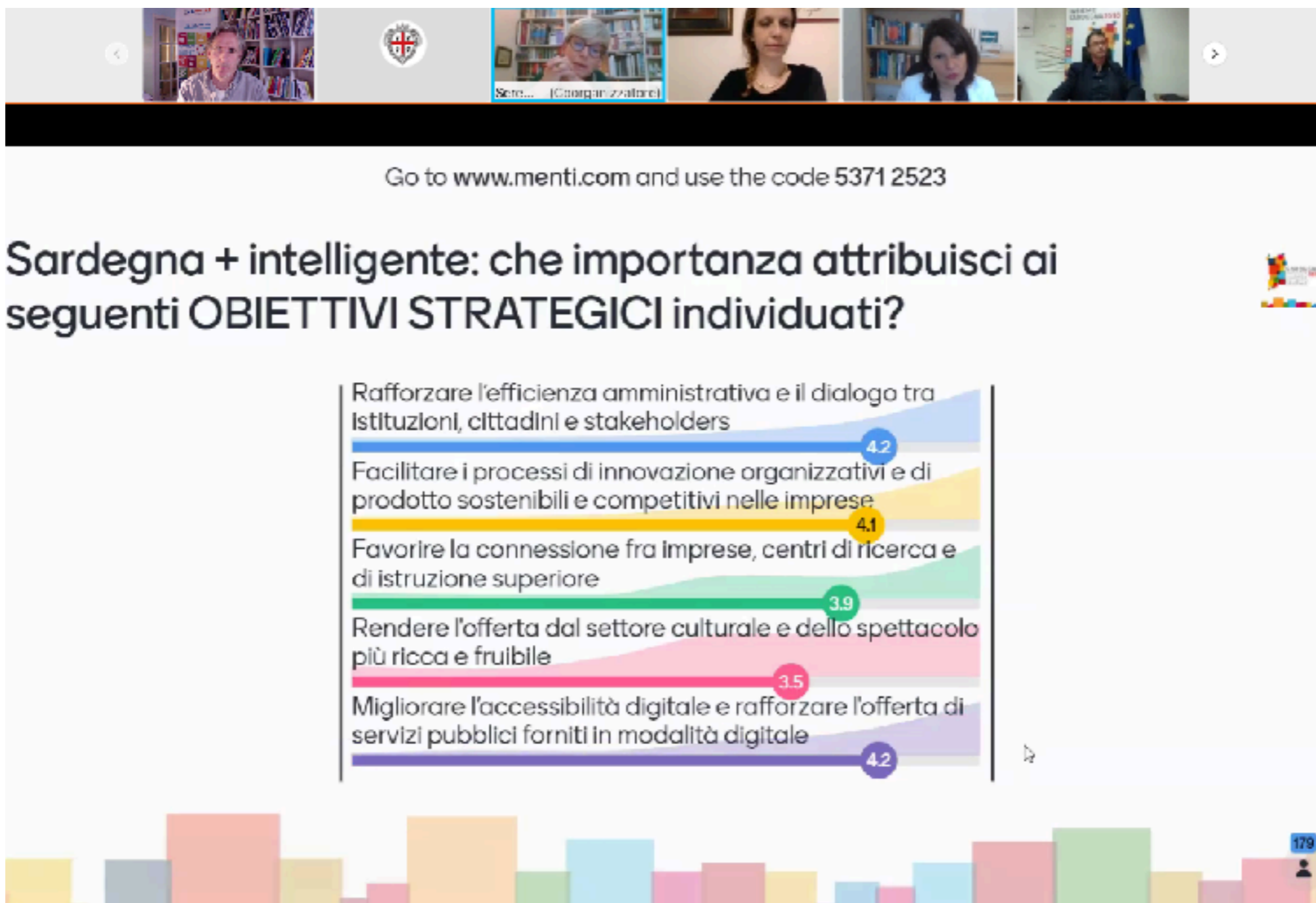
**FORUM PER LA STRATEGIA
REGIONALE AGENDA 2030
PER LO SVILUPPO
SOSTENIBILE**

27 MAGGIO 2021

**Agenda 2030:
ci stiamo lavorando,
facciamolo insieme.**

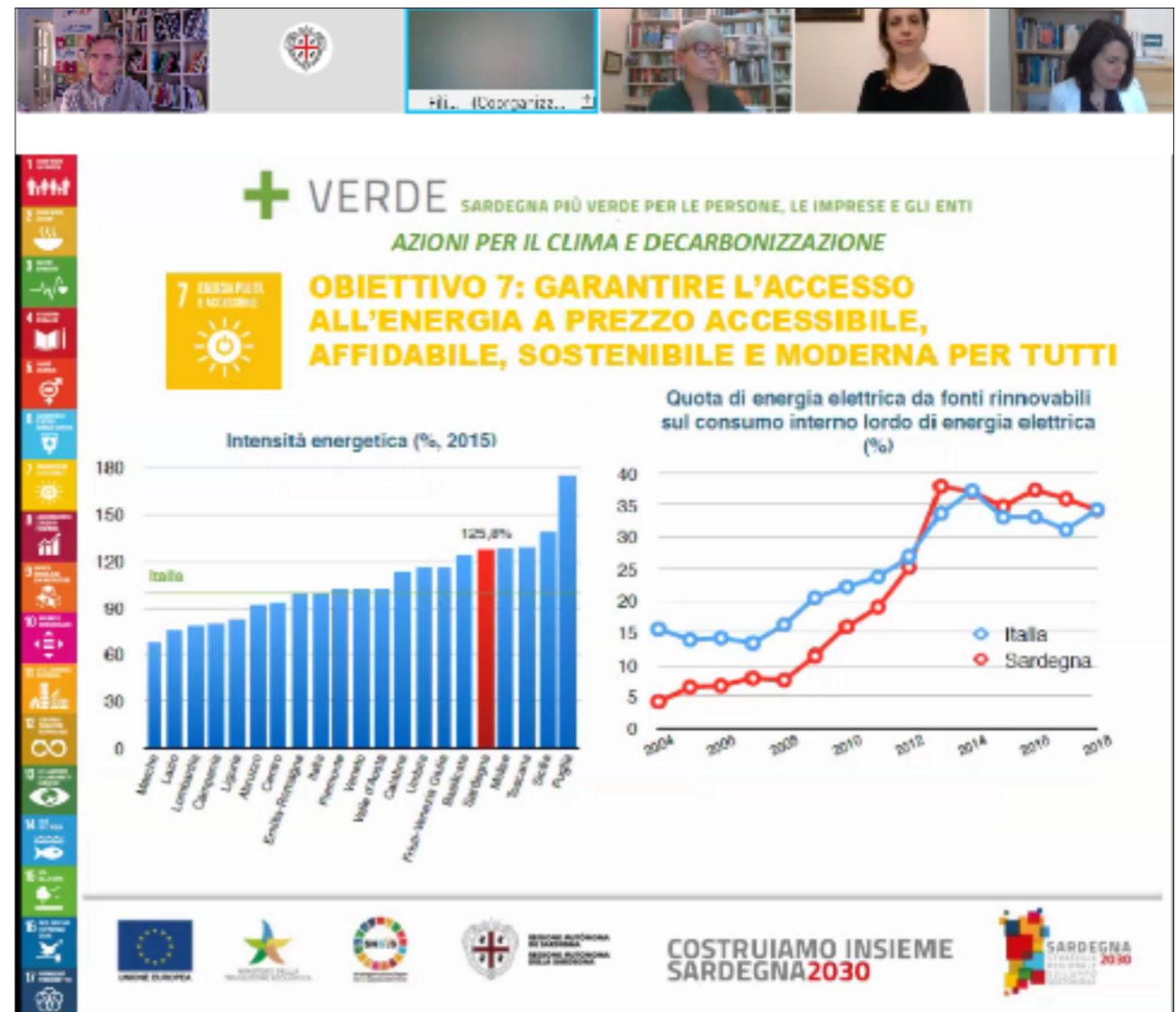
Consultazione on-line

Es. Mentimeter



Strumenti di misurazione - valutazione rispetto agli SDGs

Posizionamento su indicatori aggregati e specifici



Strumenti di misurazione - valutazione rispetto agli SDGs

Repertori Buone Pratiche



Buone Pratiche esistenti in Valle d'Aosta - Valle d'Aosta più intelligente

CVA con la Scuola

Progetto a sostegno educativo che ambisce, da un lato, a intervenire sul digital divide che si è accentuato in situazione pandemica, dall'altro a promuovere l'educazione alla sostenibilità attraverso la conoscenza delle risorse energetiche ambientali presenti sul territorio.

Questo progetto contribuisce ai Goals 4, 13 e 17:



Oeokolab

Laboratorio in cui è possibile approfondire i fenomeni naturali nelle vostre regioni causati dal cambiamento climatico, condurre esperimenti per una quotidianità sostenibile e ragionare sull'alimentazione sostenibile, il tutto utilizzando la lingua tedesca.

Questo progetto contribuisce ai Goals 4 e 17:



Target 4.7: Garantire che tutti i discenti acquisiscano conoscenze e competenze per promuovere lo sviluppo sostenibile



Target 17.17: promuovere partnership efficaci nel settore pubblico, tra pubblico e privato e nella società civile



Strumenti di misurazione - valutazione rispetto agli SDGs

Guide con coinvolgimento dipendenti

DAVINES GROUP | 

Partnership per gli obiettivi

Per ottenere risultati importanti è essenziale l'impegno di tutti; perciò, vogliamo offrire il nostro contributo nel raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite.

Il nostro contributo agli SDGs secondo SDG Action Manager



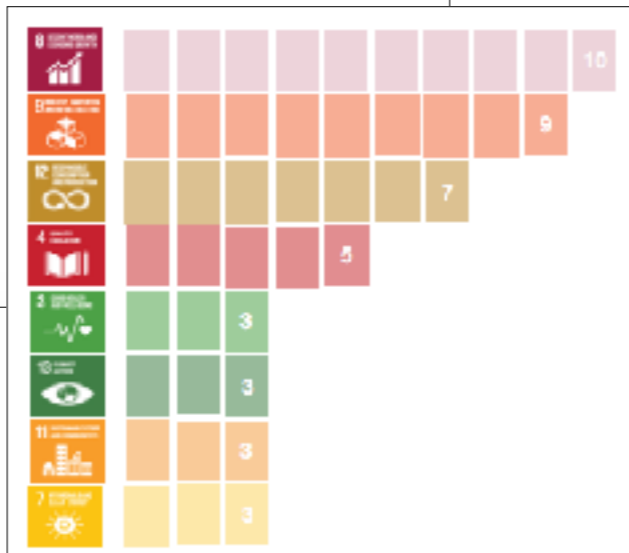
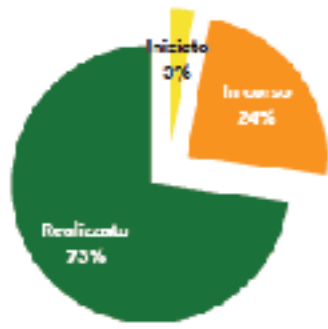
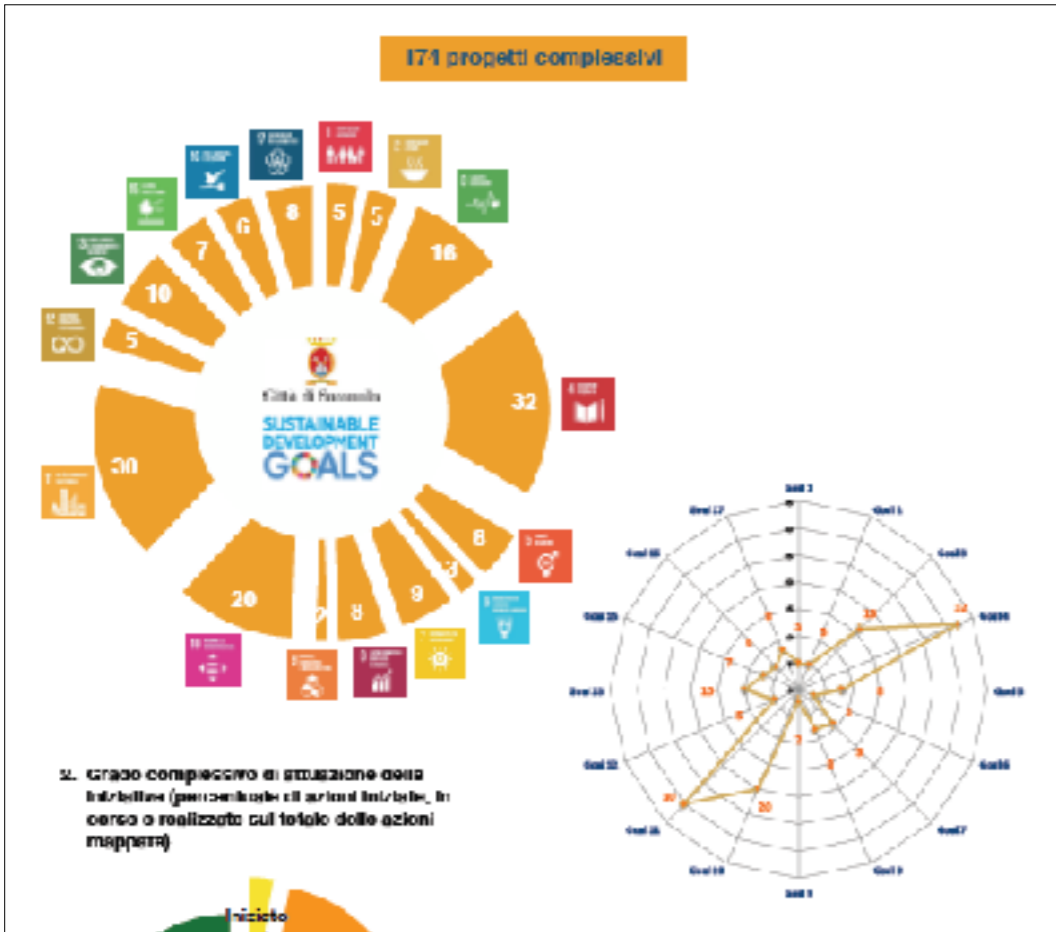
 1 No poverty	 5 Gender Equality	 9 Industry, innovation and infrastructure	 13 Climate action
 2 Zero hunger	 6 Clean water and sanitation	 10 Reduce inequality	 14 Life below water
 3 Good health and well-being	 7 Affordable and clean energy	 11 Sustainable cities and communities	 15 Life on land
 4 Quality education	 8 Decent work and economic growth	 12 Responsible consumption and production	 16 Peace, justice and strong institutions

SDG 17 - Partnership for the Goal
 Non ha un proprio modulo a causa della sua natura trasversale: le azioni rilevanti per le aziende sono perciò integrate negli altri 16 moduli.

SDG Action Manager
 SDG Action Manager è una soluzione destinata alle imprese impegnate nell'avanzamento degli SDGs. Sviluppato dal Global Compact delle Nazioni Unite insieme a B Lab, questo strumento valuta le performance aziendali connesse alla sostenibilità, mappando il contributo su ogni singolo SDG.

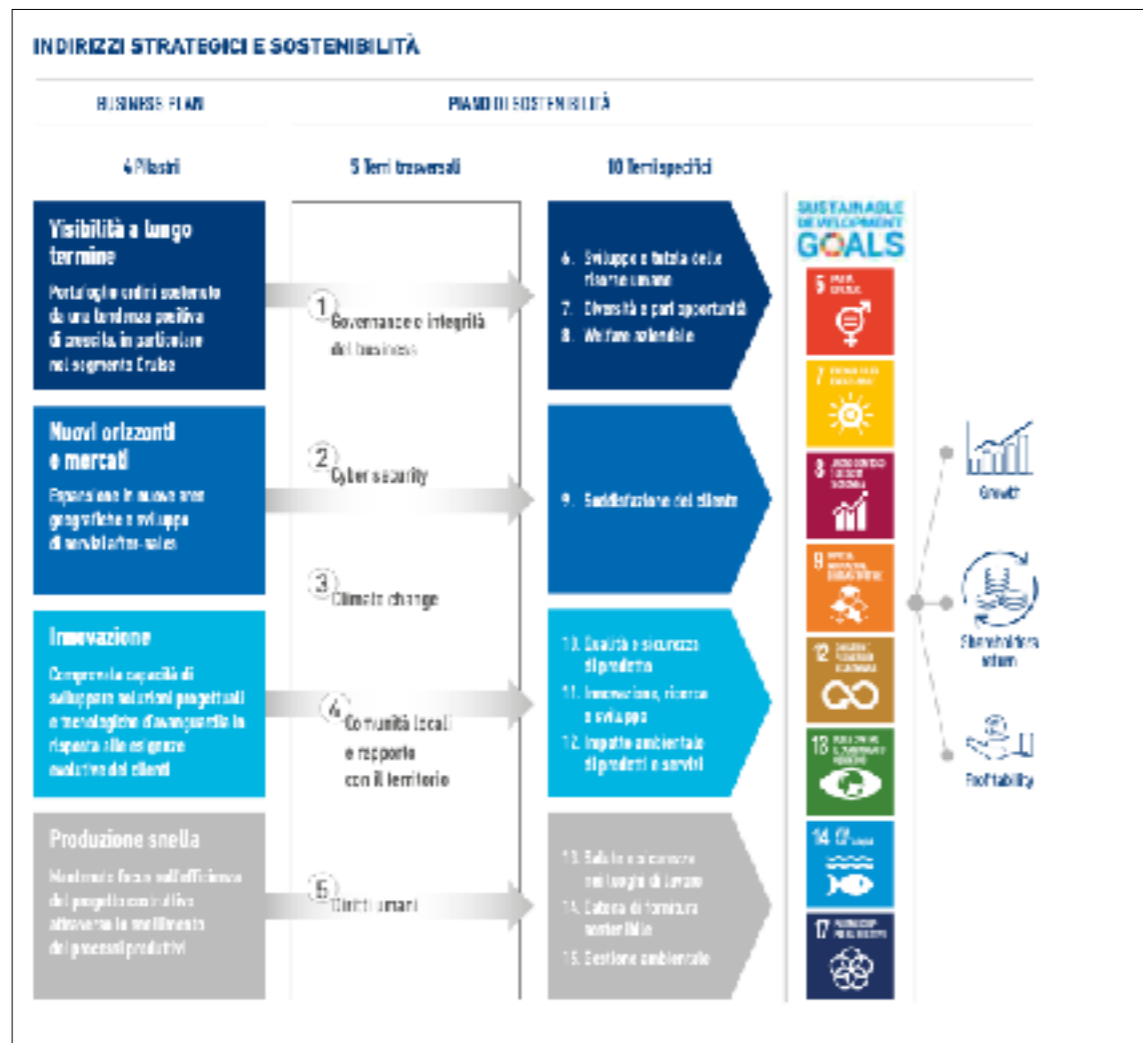
Strumenti di misurazione - valutazione rispetto agli SDGs

Review - Bilanci di Sostenibilità



KPI	Indicatore	Valore
1.1	Indice di Innovazione	100
1.2	Indice di Sostenibilità	100
1.3	Indice di Qualità	100
1.4	Indice di Efficienza	100
1.5	Indice di Trasparenza	100
1.6	Indice di Responsabilità	100
1.7	Indice di Partecipazione	100
1.8	Indice di Inclusione	100
1.9	Indice di Resilienza	100
1.10	Indice di Sostenibilità Sociale	100
1.11	Indice di Sostenibilità Ambientale	100
1.12	Indice di Sostenibilità Economica	100

Strategie con SDGs



4795214

- notifiche
- Dashboard
- Recensioni
- B Impact Assessment

Action Manager degli obiettivi SDG (OSS di sviluppo sostenibile)

Filtro di domanda

Reports

Obiettivi

Certificazione B Corporation

UN Global Compact

Assessments

Impostazioni

Action Manager degli obiettivi SDG (OSS di sviluppo sostenibile)

L'SDG Action Manager unisce il B Impact Assessment di B Lab e i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite per facilitare azioni aziendali significative attraverso l'autovalutazione dinamica, il benchmarking e il miglioramento.

PUNTEGGIO DEL MODULO DI BASE	CONSIGLIATO	COMPLETATO
34.0%	11	0

Consigliato

I moduli consigliati sono le aree in cui la tua azienda ha maggiori opportunità di contribuire agli SDG, in base all'analisi di mercato dell'Alleanza mondiale di benchmarking. Molti altri fattori possono essere utilizzati per identificare dove la tua azienda dovrebbe dare la priorità ai suoi sforzi. Con questo in mente, si raccomanda che la vostra azienda si impegni la propria analisi del contesto specifico per identificare SDGs di priorità in base a fattori come la geografia, l'industria, il coinvolgimento degli stakeholder, ecc.

Per ulteriori informazioni su come la vostra azienda può identificarsi le SDGs dare priorità, prendere uno sguardo a [integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile nel reporting aziendale: una guida pratica](#) creato da GRI e UN Global Compact.

SDG BASELINE	1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER
<p>Modulo base 34.0%</p> <p>Si comincia con questo modulo per avere una idea complessiva della performance dell'azienda rispetto a diritti umani, pratiche lavorative, gestione ambientale e governance.</p> <p>15 DI 27 DOMANDE</p> <div style="width: 40%; height: 10px; background-color: #1a3d4d; margin-bottom: 5px;"></div> <p style="text-align: center; border: 1px solid #ccc; padding: 5px;">CONTINUARE</p>	<p>SDG 1 - Sconfiggere la povertà 15.8%</p> <p>Scopra cosa può fare l'azienda per eliminare la povertà, come per esempio pagare un salario di sussistenza, controllare che non ci siano situazioni di lavori forzati e condurre assessment di rischio nella catena di fornitura.</p> <p>7 DI 23 DOMANDE</p> <div style="width: 30%; height: 10px; background-color: #e31a1c; margin-bottom: 5px;"></div> <p style="text-align: right; font-size: small;">🔒</p>	<p>SDG 2 - Sconfiggere la fame 15.2%</p> <p>Scopra cosa può fare l'azienda per sconfiggere la fame, come per esempio fornire accesso a nutrizione adeguata, e migliorare il profilo nutrizionale dei prodotti facenti parte del portfolio dell'azienda.</p> <p>1 DI 23 DOMANDE</p> <div style="width: 5%; height: 10px; background-color: #e3a31c; margin-bottom: 5px;"></div>

Support

Story Telling SDGs



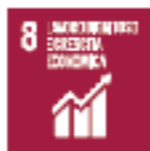
Premio Paolo Mascagni
 Valorizzare e far conoscere le realtà aziendali, di ogni dimensione e di differenti settori produttivi, che continuano a creare a dispetto della crisi.

Attività
 Da febbraio a ottobre ogni settimana viene raccontata nelle pagine regionali del Resto del Carlino la storia di un'impresa manifatturiera che cresce aumentando il fatturato, investendo in progetti di ricerca e innovazione, conquistando spazi su nuovi mercati.

Risultati
 Nel primo nove anni il Premio Paolo Mascagni ha coinvolto un totale di **352** aziende.



Relazioni con altri Goals



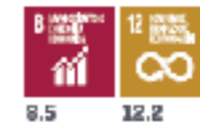
Incontri formativi su cultura dell'innovazione
 Aumentare la consapevolezza della imprese riguardo le tecnologie abilitanti industria 4.0 attraverso corsi formativi per i collaboratori (reskilling).

Attività
 Organizzazione di un ciclo di seminari e incontri di approfondimento sul tema della fabbrica intelligente (digitalizzazione della manifattura) e delle principali tecnologie abilitanti (internet of things, advanced automation, additive manufacturing, advanced human-machine interface).

Risultati
 1.6 Incontri effettuati
 200+ imprese coinvolte.



Relazioni con altri Goals



Bandi EUPDR-FESR sull'innovazione
 Favorire lo sviluppo e l'implementazione di progetti innovativi e ad alta sostenibilità delle imprese nei settori Automazione, Informazione, Agritech e altri settori.

Attività
 Interventi finanziari su progetti ad alto impatto innovativo, su nuovi processi produttivi, modelli di business e nuovi prodotti, orientati al riposizionamento strategico sul mercato e lo sviluppo di nuove tecnologie. Ammesse anche le spese per l'acquisizione di brevetti, licenze software, consulenze specialistiche.

Risultati
 150+ imprese coinvolte
 45+ mln € fondi erogati sul territorio.



Relazioni con altri Goals



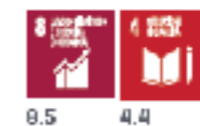
Tirocini formativi aziendali
 Diffondere esperienze di sviluppo di competenze professionali nelle aziende.

Attività
 Realizzazione di tirocini formativi ospitati da aziende associate, rivolti a giovani neo-diplomati, neo-laureati o studenti in fase di stage.

Risultati
 400 tirocini formativi nel 2018 e 420 nel 2019.
 70% dei tirocini sono stati convertiti in assunzione.



Relazioni con altri Goals



Esempio

Promozione verso Dipendenti



3 SALUTE
WELLBEING

COSA PUOI FARE

COSA FA CEDACRI

STAI IN SALUTE

- Informazioni e condividi i comportamenti da adottare per difendere la salute
- Fai esercizio fisico regolarmente. Passeggiare durante la pausa pranzo e vai in bici al lavoro se abiti a breve distanza
- Adotti comportamenti sicuri sulle strade
- Dai valore al tuo benessere fisico e alla tua salute psichica
- Esistono aziende e centri che escludono accesso alla cure e alla vaccinazione per tutti.

- Politiche sanitarie e coperture del dipendente e del nucleo familiare in caso di Covid-19 e Polmonite Infettiva (professionisti ed extra-professionisti) (Goal 3, Target 3.6)
- Screening su base volontaria tramite test sierologici per verificare lo stato immunitario rispetto al Covid-19 dei dipendenti che lavorano in presenza (Goal 3, Target 3.3)
- Interventi di Coaching psicologico individuale e di gruppo durante i lockdown (Goal 3, Target 3.6)
- Corsi online di yoga, pilates e ginnastica posturale (Goal 3, Target 3.6)

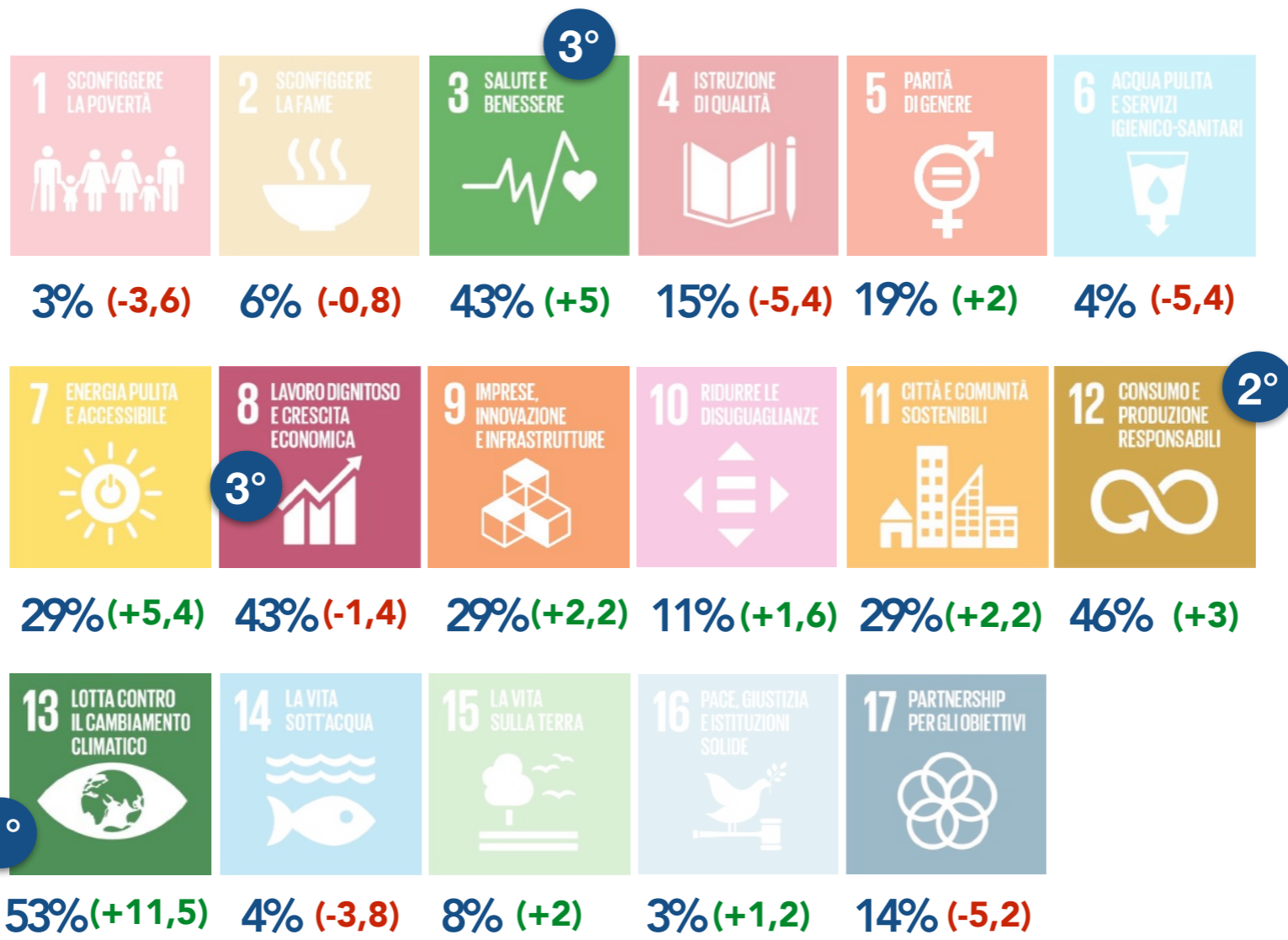
CEDACRI

5

Ricerche su pratiche SDGs



SDGs prioritari Per le aziende del campione



Esempio processo partecipato per gli SDGs

Forum locale Agenda 2030 Ravenna a supporto della Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile



1° Forum pubblico on-line

- promozione Agenda 2030
- presentazione Strategia Regionale (RER)
- Confronto

2 Workshops tematici paralleli

- Swot Analysis
- Emersione progetti su SDGs di rif. 8,12,
- World Cafè per nuove idee-proposte per la Strategia Regionale

2 Workshops tematici paralleli

- Co-progettazione Piano di Azione SDGs locale vs. Strategia RER
- Obiettivi prioritari, azioni, ruoli

2° Forum pubblico

- Presentazione Piano locale Proposte SDGs
- Testimonianze
- Confronto finale



Forum locale Agenda 2030 Ravenna

a supporto della Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile



OBIETTIVI EMERSI Tavolo tematico



Promozione e informazione presso imprese turistiche e mondo Scuola



Coordinamento per la promozione-Marketing turistico con criteri di sostenibilità



Tour formativi esperienziali



Strutture con *Green Energy*



Modernizzazione e innovazione strutture ricettive



Tavolo Tematico Turismo Sostenibile SDGs 8 e 12



Acquisti e Consumi consapevoli



Supporto per la manodopera Stagionale



Mobilità sostenibile



Gestione rifiuti

PARTECIPANTI PER CATEGORIA AL FORUM:

28% Associazioni culturali, sociali e ambientali

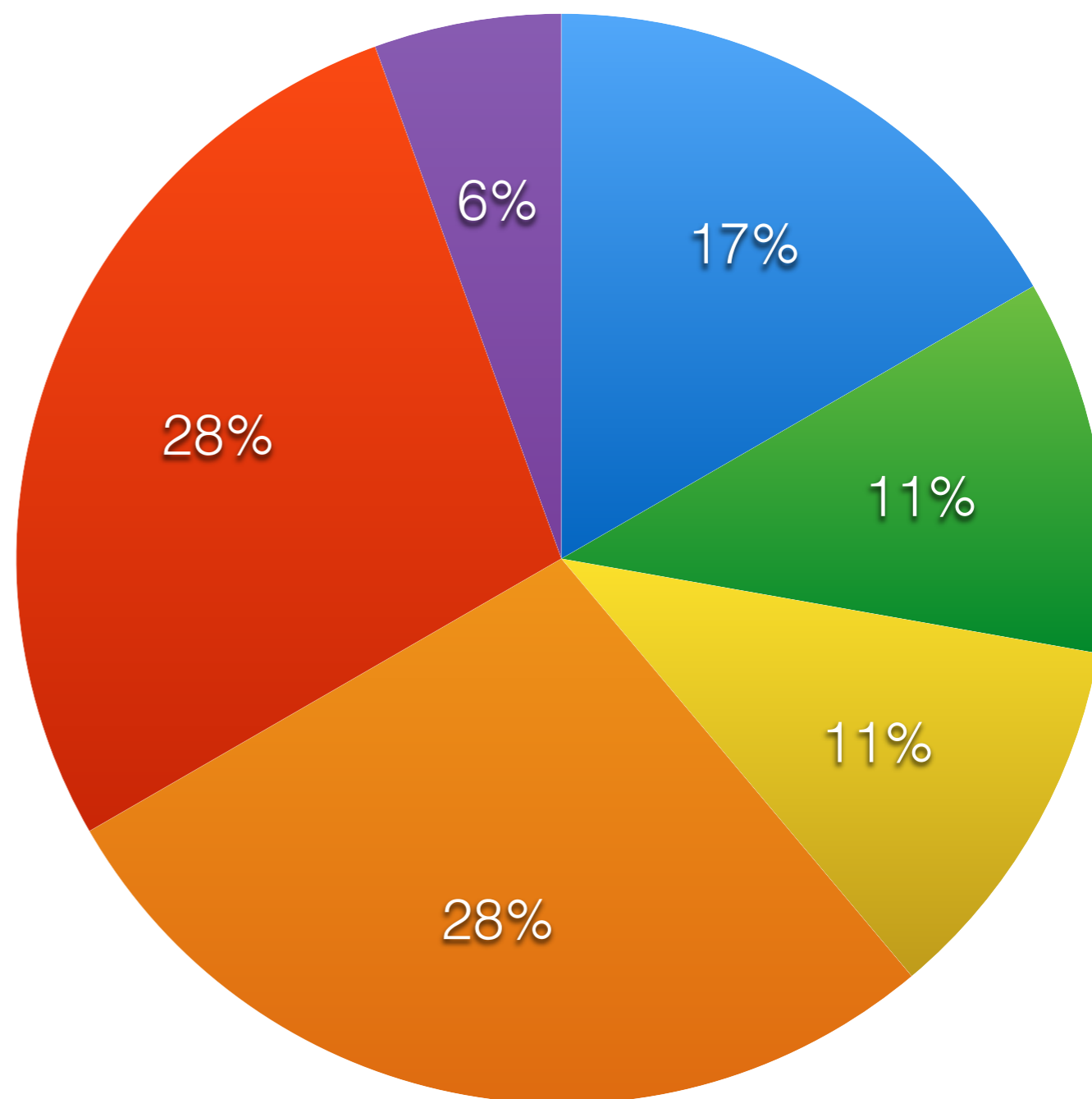
28% Enti pubblici e di controllo del territorio

17% Associazioni di categoria

11% Imprese turistiche

11% Centri di ricerca

6% Altro

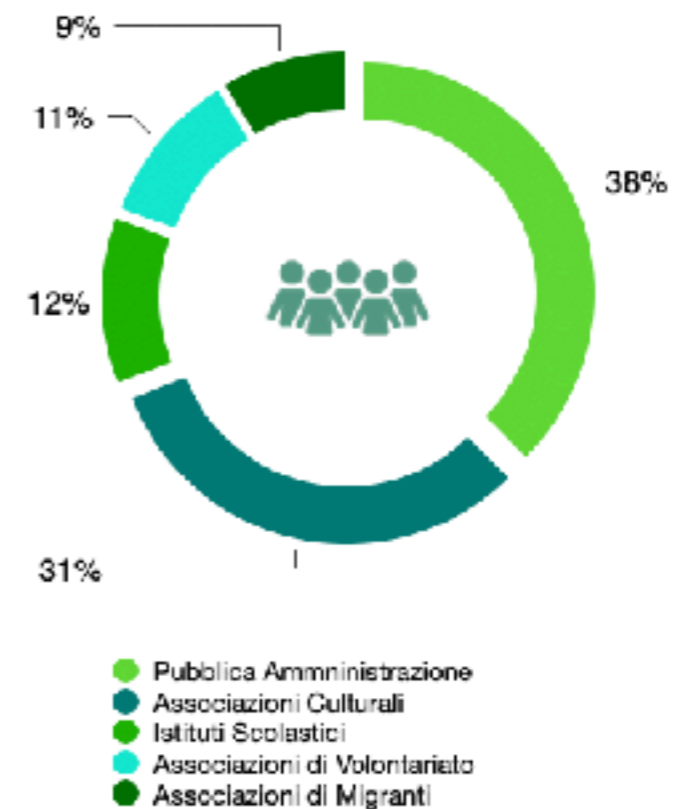


Esempio Comune Forum Maranello Agenda 2030

Risultati processo 6 mesi



I partecipanti al percorso di workshop



Esempio Comune Forum Maranello Agenda 2030

Gli strumenti di promozione e divulgazione realizzati

Sito Web
Comune di Maranello



Documenti



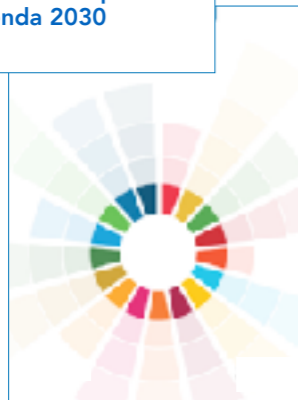
Video SDGs Agenda 2030



Report Pratiche Maranello per SDGs



Mini Guida Cosa puoi fare
per Agenda 2030



Facebook
Comune di Maranello
Post periodici



Mostra Agenda 2030
on-line e presso Sede Ufficio Tecnico



Video Esperienze di Engagement

Guida CEAS per l'Agenda 2030 2019





Workshop di confronto e progettazione

L'Agenda 2030 ONU ha bisogno di Educazione

I CEAS dell'Emilia-Romagna per i
 17 Sustainable Development Goals (SDGs)

28 maggio 2019
 Regione Emilia-Romagna - Bologna

Report










Educazione agli Obiettivi
 per lo Sviluppo Sostenibile

Obiettivi di apprendimento









Scegliere SDGs prioritari

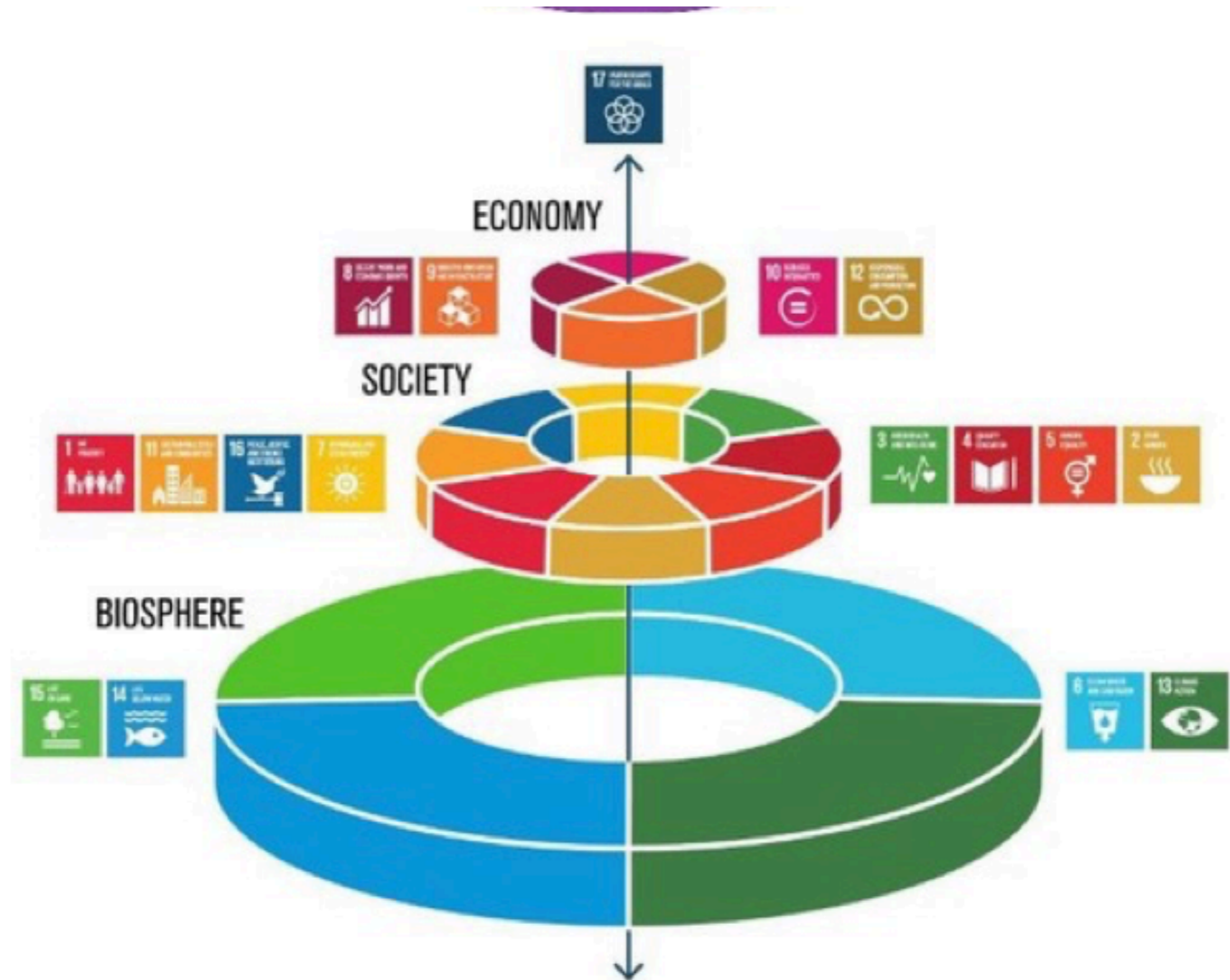


SDG 13: CLIMATE ACTION

Goal: Take urgent action to combat climate change and its impacts

- **Target 13b:** Promote mechanisms for raising capacity for effective climate change-related planning and management in least developed countries and small island developing States, including focusing on women, youth and local and marginalized communities

Evidenziare le correlazioni/integrazioni tra gli SDGs E varie dimensioni sociali, ambientali ed economiche



Evidenziare le correlazioni con i target



SDG 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Questo goal riguarda il mettere le città al centro dello sviluppo sostenibile in un mondo sempre più urbanizzato.

Perché l'SDG 11 è importante per i governi locali?

- Questo goal chiama direttamente in causa i **sindaci e i governi locali**.
- I governi cittadini hanno la responsabilità di **incentivare l'uso del trasporto pubblico** per migliorare la sicurezza stradale e ridurre le emissioni. E' loro responsabilità inoltre fornire ai cittadini **zone verdi**.
- Nel contesto di una rapida urbanizzazione, la **pianificazione urbana** ha un ruolo di primaria importanza se si vuole prevenire l'eccessiva espansione urbana, far fronte all'isolamento e ridurre le emissioni. La **gestione dei rifiuti solidi urbani**, con un'enfasi sul riutilizzo e il riciclo, è essenziale nella riduzione dell'impatto ambientale delle città. Molte città sono ricche di **patrimoni culturali**. I governi locali sono fondamentali nella definizione, identificazione, e protezione dell'eredità culturale, tangibile ed intangibile, delle città, eredità da conservare integra per le future generazioni.
- Le città, in particolar modo quelle costiere, stanno già affrontando gli **effetti del cambiamento climatico**. E' essenziale che i governi locali agiscano per mitigarli e proteggere i soggetti più vulnerabili dagli effetti dei disastri naturali.



ABITAZIONI ACCESSIBILI E SICURE



RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE NEGATIVO DELLE CITTÀ



SISTEMI DI TRASPORTO ACCESSIBILI E SOSTENIBILI



GARANTIRE L'ACCESSO UNIVERSALE A SPAZI VERDI PUBBLICI SICURI ED INCLUSIVI



URBANIZZAZIONE INCLUSIVA E SOSTENIBILE



RAFFORZARE LA PIANIFICAZIONE ALLO SVILUPPO NAZIONALE E REGIONALE



PROTEGGERE IL PATRIMONIO CULTURALE E NATURALE DEL MONDO



IMPLEMENTARE POLITICHE PER L'INCLUSIONE, L'EFFICIENZA ENERGETICA E LA RIDUZIONE DEL RISCHIO DI CATASTROFE



RIDURRE GLI EFFETTI NEGATIVI DEI DISASTRI NATURALI



SOSTENERE I PAESI MENO SVILUPPATI NELLA COSTRUZIONE DI EDIFICI SOSTENIBILI E RESILIENTI

Diversi livelli e fasi di partecipazione / Engagement



Strumenti di Stakeholder Engagement utilizzabili

1

Workshops
Laboratori
di co-progettazione/
Design Thinking



2

World Café
o **Bar Camp** per
brainstorming di idee e
Design Thinking



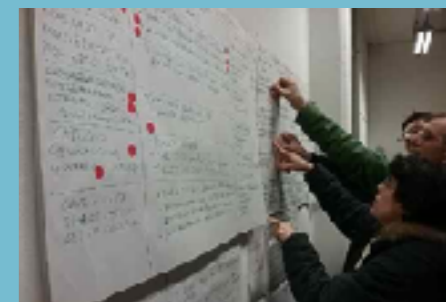
3

Design Thinking per
nuovi prodotti e processi
e servizi



4

Scenarios
Workshop
PCM-Quadro Logico



5

Web Survey
di monitoraggio e
valutazione



6

Webinar di confronto/
co-progettazione a
distanza



7

Community Day e
Open Day



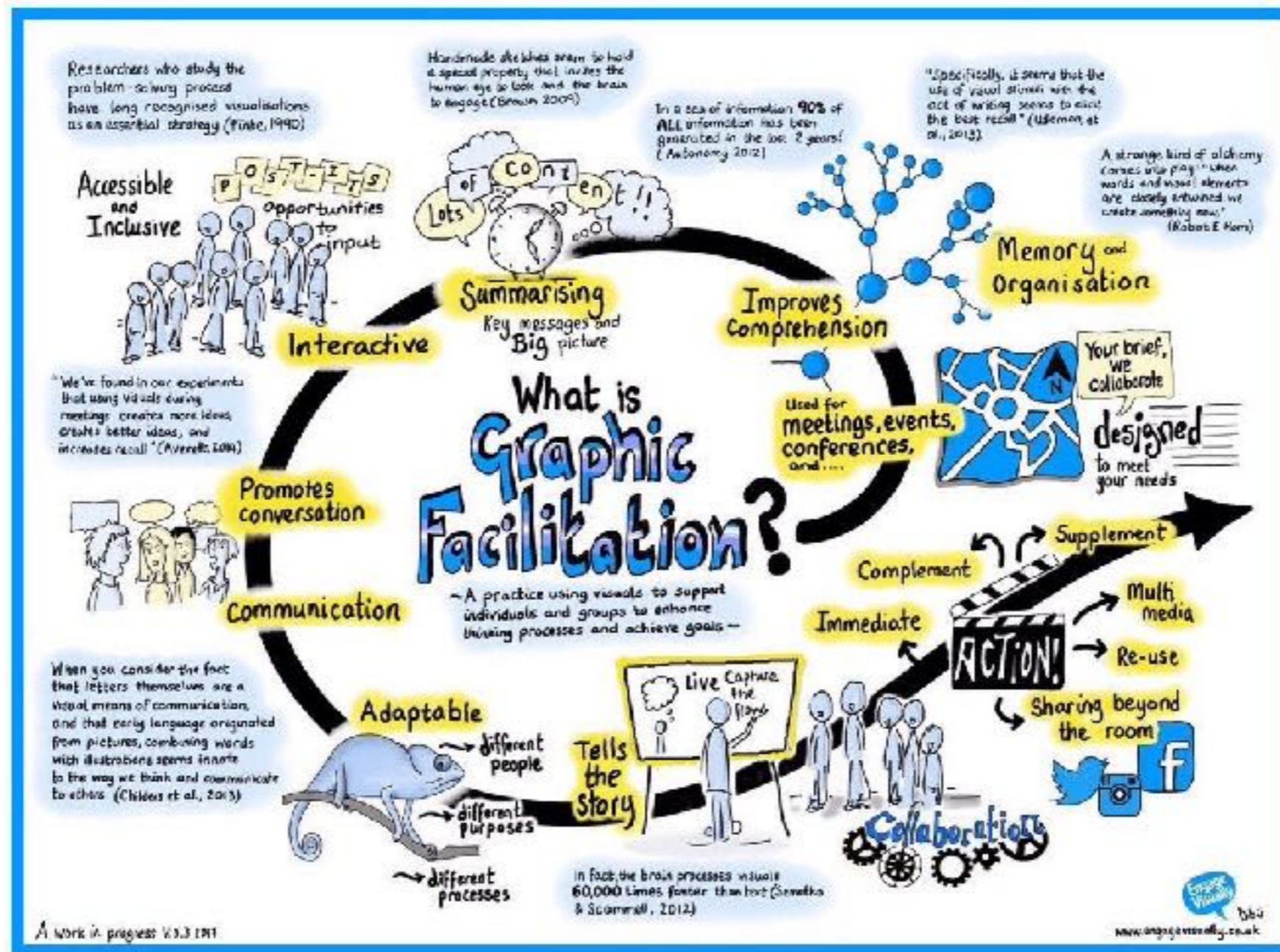
8

Focus group
per apprendimenti e
valutazioni



Tipologie di Strumenti di Engagement

Visual facilitation per la co-progettazione creativa di prodotti-servizi-progetti di Sostenibilità



Esempio Regione & Engagement filiere imprese 2017



Roadmap SDGs filiere industriali Meccanica e Agro-alimentare

Tecnica di ingaggio: World Cafè



Idee-proposte di sviluppo per la filiera meccanica regionale rispetto agli SDGs



Industria, innovazione e infrastrutture
 Promuovere l'Innovazione industriale e infrastrutture resilienti

La presenza di infrastrutture industriali e pubbliche di qualità è un requisito per la crescita innovativa. Sostenibilità delle produzioni e innovazione continua di prodotti e processi sono altri fattori essenziali per sostenere il mondo delle imprese nella competizione internazionale e nella creazione di valore sui territori.



Smart Factory Verso la Fabbrica intelligente

Sviluppo di nuove applicazioni in ottica 4.0 e Sostenibilità

Promozione di un Centro Competenza per la Filiera Meccanica, per omogeneizzare le competenze, adottare nuovi modelli di Business per le imprese della filiera, con riferimento alla gestione Big Data e Additive Manufacturing

Favorire la coesione territoriale con attività di supporto imprese al territorio

Aumentare il benessere psico-fisico negli ambienti di lavoro

Continuare ad investire in ricerca

Adottare una visione di medio-lungo periodo

Evoluzione delle competenze nella gestione dei processi produttivi

Sviluppo di competenze trasversali e gestionali in ottica Sostenibilità e Industria 4.0

Monitoraggio continuo dei processi e valutazioni tra team per trovare aree di efficientamento di prestazioni e riduzione di impatti ambientali (energetici, idrici, riduzione rifiuti)

Introduzioni di soluzioni di "Low Cost Automations" alla portata di ogni impresa

Analisi degli Impatti lungo il ciclo di vita di prodotti, processi (es. LCA, LCC)

Aggiornare e allineare le competenze nella filiera fornitori

Formazione tecnica e diffusione di Corporate Academy

Filiera Meccanica e Stakeholders

Ampliare esperienze di Open Innovation come forma di sviluppo e co-apprendimento

Applicare maggiori criteri di Sostenibilità e responsabilità sociale nei rapporti con le imprese fornitrici di piccole e medie dimensioni

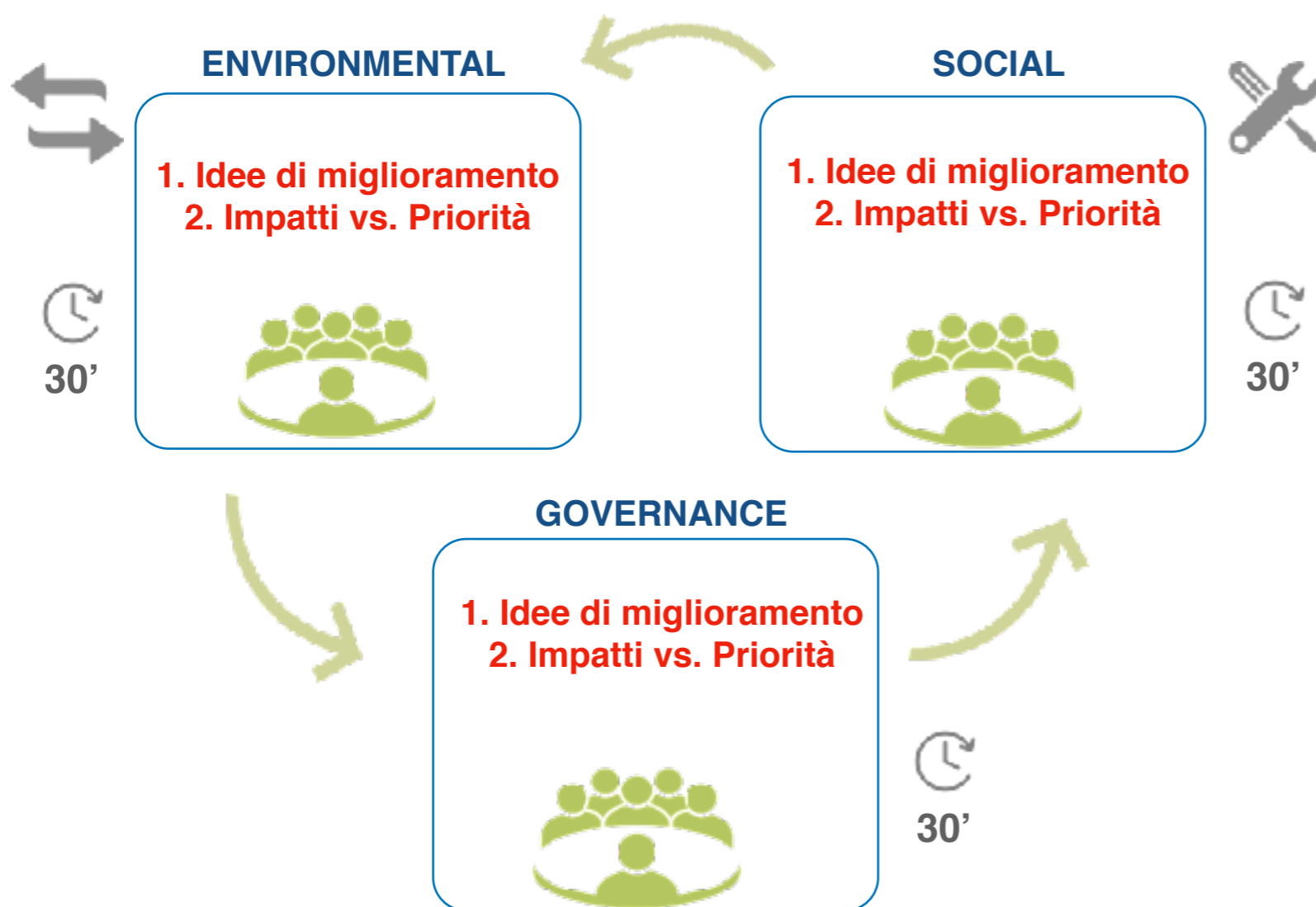
Dimostrare trasparenza su impatti e impegni raggiunti in termini di Sostenibilità e SDGs

Miglioramento della logistica con criteri Green

Ampliare progetti in partnership con Università, Scuole e Stakeholders del territorio

3. Strategia aziendale su SDGs Agenda 2030 prioritari (*World Caf *)

WORLD CAF 



Modalit  di lavoro



3 tavoli di tematici di confronto



2 domande di lavoro per sotto-tema



Rotazione dei gruppi ogni 30 minuti



1 Host-facilitatore per tavolo



Interventi sintetici e rilevanti (solo idee) in poco tempo

> Sintesi plenaria finale dei risultati della discussione sui 3 tavoli

Esempio Strumenti di formazione digitale ottica Gaming per gli SDGs



IMPARA E DIVERTITI CON DEVELOPMENT GOALS BUSINESS GAME

L'iniziativa è stata promossa da



Con il contributo di:



Sponsor principale:

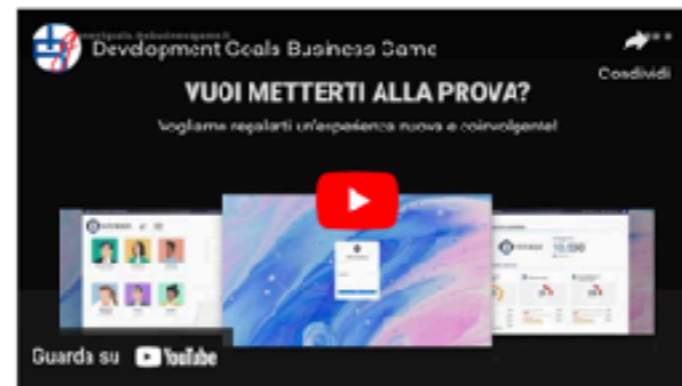


Altri sponsor:



METTITI ALLA PROVA IN UNA GESTIONE PIÙ CONSAPEVOLE

Development Goals Business Game è l'esperienza interattiva che permette ai partecipanti di mettersi alla prova nella gestione di un'impresa manifatturiera, sperimentando le diverse sfaccettature di un mondo che cambia e che cresce rapidamente dagli occhi di un manager che deve saper bilanciare le diverse esigenze, interne ed esterne, della sua azienda.



PERCHÉ

L'esperienza è pensata per acquisire consapevolezza, sia pratiche che teoriche, rispetto alla gestione aziendale nel contesto moderno, ricco di complessità e orientato allo sviluppo, non solo considerando le aziende ma anche la società che le circonda.

COSA

L'idea è quella di raccontare alcuni modelli della moderna gestione aziendale in modo pratico e divertente, stimolando il learning by doing e il coinvolgimento, creando così un'esperienza immersiva che stimoli il dialogo attorno alla gestione consapevole: consapevole rispetto ai bisogni delle persone che lavorano in azienda, della società e dell'ambiente.

COME

Per farlo utilizziamo lo strumento del Business Game: è un ambiente competitivo simulato sufficientemente aderente alla realtà, che immerge i giocatori in un contesto aziendale virtuale in cui devono prendere alcune decisioni manageriali.

GIOCA!

Grazie dell'attenzione

Walter Sancassiani

Founder, Senior Sustainability Advisor
sancassiani@focus-lab.it



www.focus-lab.it

Focus Lab srl Società Benefit - B Corp

Modena - Tel. +39 059 454784

Utilizziamo 100% energia rinnovabile certificata

